



11 квітня 2025 року

Доктор Алан М. Гарбер
Президент
Гарвардський університет
Офіс Президента
Массачусетський зал
Кембридж, Массачусетс 02138

Пенні Прицкер
Провідний член, Гарвардська корпорація
Гарвардська корпорація
Массачусетський зал
Кембридж, Массачусетс 02138

Шановний докторе Гарбер!

Сполучені Штати інвестували в діяльність Гарвардського університету через цінність для країни наукових відкриттів та академічної досконалості. Але інвестиція – це не право на отримання допомоги. Вона залежить від того, чи дотримується Гарвард федеральних законів про громадянські права, і це має сенс лише за умови, що Гарвард сприятиме середовищу, яке породжує інтелектуальну творчість та наукову ретельність, що суперечить ідеологічному захопленню.

Гарвард останніми роками не зміг виконати умови щодо інтелектуальних та громадянських прав, які виправдовують федеральні інвестиції. Але ми цінуємо ваше висловлення відданості справі виправлення цих недоліків і вітаємо вашу співпрацю у відновленні Університету його обіцянок. Тому ми представляємо наведені нижче положення як основу для принципової угоди, яка підтримуватиме фінансові відносини Гарварду з федеральним урядом.

Якщо Гарвард погодиться, цей документ становитиме принципову угоду, яку сторони сумлінно працюватимуть над перетворенням на більш ретельну, обов'язкову угоду про врегулювання. Як ви побачите, цей лист включає та замінює умови попереднього листа федерального уряду від 3 квітня 2025 року.

- Реформи управління та лідерства. До серпня 2025 року Гарвард повинен провести значну реформу та реструктуризацію управління, щоб зробити можливими значні зміни, що відповідають цьому листу, включаючи: сприяння чітким розподілам повноважень та підзвітності; розширення прав і можливостей штатних професорів та вищого керівництва, а також з-поміж штатних професорів та вищого керівництва виключно тих, хто найбільш відданий науковій місії Університету та відданий змінам, зазначеним у цьому листі; зменшення влади студентів та викладачів-нештатних працівників; зменшення влади викладачів (штатних чи нештатних) та адміністраторів, які більше віддані активізму, ніж науковій діяльності; та зменшення форм

роздуття управління, дублювання або децентралізація, що перешкоджають можливості проведення реформ, зазначених у цьому листі.

- Реформа найму на основі заслуг. До серпня 2025 року Університет повинен прийняти та впровадити політику найму на основі заслуг, а також припинити всі преференції на основі раси, кольору шкіри, релігії, статі чи національного походження під час найму, просування по службі, компенсації та пов'язаної з цим практики серед викладачів, співробітників та керівництва. Таке прийняття та впровадження мають бути стійкими та продемонстрованими через структурні та кадрові зміни. Усі існуючі та майбутні викладачі повинні бути перевірені на наявність плагіату, а політика Гарварду щодо плагіату повинна послідовно застосовуватися. Усі дані про найм та пов'язані з ними дані повинні бути передані федеральному уряду та піддані комплексній аудиторській перевірці федеральним урядом протягом періоду впровадження реформ, який має тривати щонайменше до кінця 2028 року.
- Реформа вступу на основі заслуг. До серпня 2025 року університет має запровадити та впровадити політику прийому на основі заслуг та припинити всі преференції на основі раси, кольору шкіри, національного походження або їх посередників у всій програмі бакалаврату, кожній програмі магістратури окремо, кожному зі своїх професійних навчальних закладів та інших програм. Таке прийняття та впровадження повинні бути стійкими та продемонстрованими через структурні та кадрові зміни. Усі дані про прийом мають бути передані федеральному уряду та піддані всебічному аудиту федеральним урядом, а неіндивідуалізована статистична інформація щодо прийому має бути доступною для громадськості, включаючи інформацію про відхилених та прийнятих студентів, розподілених за расою, кольором шкіри, національним походженням, середнім балом та результатами стандартизованих тестів, протягом періоду впровадження реформ, який має тривати щонайменше до кінця 2028 року. Протягом цього ж періоду декан приймальної комісії кожної програми або навчального закладу повинен підписати публічну заяву після кожного циклу прийому, яка засвідчує, що ці правила були дотримані.
- Реформа міжнародного вступу. До серпня 2025 року університет має реформувати систему набору, відбору та прийому іноземних студентів, щоб запобігти прийому студентів, вороже налаштованих до американських цінностей та інституцій, закріплених у Конституції США та Декларації незалежності, включаючи студентів, які підтримують тероризм чи антисемітизм. Гарвард негайно повідомить федеральні органи влади, включаючи Міністерство внутрішньої безпеки та Державний департамент, про будь-якого іноземного студента, включаючи тих, хто має візи та грін-карти, який вчинив порушення правил поведінки. Як зазначено вище, ці реформи мають бути довгостроковими та продемонстрованими через структурні та кадрові зміни; всеохоплюючими в усіх програмах Гарварду; та, протягом періоду реформ, наданими федеральному уряду для аудиту, наданими громадськості на неіндивідуальній основі та засвідченими деканами приймальних комісій.
- Різноманітність точок зору під час вступу та найму. До серпня 2025 року Університет має доручити зовнішній стороні, яка має переконати федеральний уряд у своїй компетентності та добросовісності, провести аудит студентського складу, викладачів, персоналу та керівництва на предмет різноманітності точок зору, таким чином, щоб кожна кафедра, галузь або навчальний підрозділ мали індивідуальну різноманітність точок зору. Цей аудит має розпочатися не пізніше літа 2025 року та проводитися по кафедрах, галузях або навчальних підрозділах, залежно від обставин. Звіт зовнішньої сторони має бути поданий керівництву Університету та

федеральному уряду не пізніше кінця 2025 року. Гарвард повинен скасувати всі критерії, преференції та практики, обов'язкові чи необов'язкові, у своїй практиці прийому та найму, які функціонують як ідеологічний лакмусовий папірець. Кожен факультет або галузь, у яких виявлено брак різноманітності точок зору, повинні бути реформовані шляхом найму критичної маси нових викладачів на цьому факультеті або в галузі, які забезпечать різноманітність точок зору; кожен навчальний підрозділ, у якому виявлено брак різноманітності точок зору, повинен бути реформований шляхом прийняття критичної маси студентів, які забезпечать різноманітність точок зору. Якщо в результаті перевірки буде встановлено, що існуючий викладацький склад відповідного факультету або галузі не здатний наймати персонал з урахуванням різноманітності точок зору, або що відповідний навчальний підрозділ не здатний прийняти критичну масу студентів з різними точками зору, прийняття або прийом на роботу в межах цього факультету, галузі або навчального підрозділу має бути передано найближчому спорідненому факультету, галузі або навчальному підрозділу, який здатний досягти різноманітності точок зору. Цей аудит та ті самі кроки для встановлення різноманітності точок зору мають проводитися щороку протягом періоду впровадження реформ, який має тривати щонайменше до кінця 2028 року.

- Реформування програм із кричущими проявами антисемітизму чи інших упереджень. До серпня 2025 року Університет має доручити зовнішній стороні, яка має переконати федеральний уряд у своїй компетентності та добросовісності, провести аудит тих програм та кафедр, які найбільше підживлюють антисемітські переслідування або відображають ідеологічне захоплення.

о Програми, школи та центри, що викликають занепокоєння, включають, але не обмежуються, Богословська школа, Вища школа освіти, Школа громадського здоров'я, Медична школа, Програма релігії та громадського життя, Центр здоров'я та прав людини FXB, Центр близькосхідних досліджень, Центр прав людини Карра в Гарвардській школі Кеннеді, Кафедра близькосхідних мов та культур та Міжнародна клініка прав людини Гарвардської школи права.

о Звіт зовнішньої сторони повинен містити інформацію про окремих викладачів члени, які дискримінували єврейських чи ізраїльських студентів або підбурювали студентів до порушення правил Гарварду після 7 жовтня, а також Університет і федеральний уряд співпрацюватимуть для визначення відповідних санкцій для цих викладачів у межах академічної свободи та Першої поправки.

о Звіт зовнішньої сторони має бути поданий керівництву Університету та федеральному уряду не пізніше кінця 2025 року, а також мають бути вжиті реформи для усунення проблем. Цей аудит має проводитися та вживатися ті самі кроки для усунення недоліків щороку протягом періоду впровадження реформ, який має тривати щонайменше до кінця 2028 року.

- Припинення діяльності DEI (Диверсифікації, рівності та інклюзії). Університет повинен негайно закрити всі програми, офіси, комітети, посади та ініціативи з питань різноманітності, рівності та інклюзії (DEI) під будь-якою назвою, а також припинити всю політику, що базується на DEI, включаючи дисциплінарну політику або політику контролю за свободою слова, що базується на DEI, під будь-якою назвою; продемонструвати, що він зробив це до задоволення федерального уряду; та продемонструвати до задоволення федерального уряду, що ці реформи є довготривалими та ефективними завдяки структурним та кадровим змінам.

До 2025 року Університет має подати уряду звіт, засвідчений на точність, який підтверджує ці реформи.

- Реформа та підзвітність студентської дисципліни. Гарвард повинен негайно реформувати свою політику та процедури щодо студентської дисципліни, щоб швидко та прозоро застосовувати свою існуючу дисциплінарну політику послідовно та неупереджено, без подвійних стандартів, заснованих на ідентичності чи ідеології. Якщо цієї політики недостатньо для запобігання порушенням наукової діяльності, навчання в класі та викладання чи інших аспектів нормального життя кампусу, Гарвард повинен розробити та впровадити дисциплінарну політику, достатню для запобігання цим порушенням. Це включає, але не обмежується наступним:

- о Дисциплінарні стягнення в Гарварді повинні включати негайне втручання та припинення збої або вилучення з платформи, зокрема поліцією Гарварду, коли це необхідно для припинення зриву або вилучення з платформи; жорстке забезпечення дотримання та відновлення чинних правил часу, місця та манери поведінки в кампусі, включаючи наказ поліції Гарварду припиняти інциденти, що порушують правила часу, місця та манери поведінки, коли це необхідно; дисциплінарний процес, що здійснюється одним органом, підзвітним президенту Гарварду або іншій посадовій особі; та ліквідація або реформування інституційних органів та практик, які затримують та перешкоджають забезпеченню дотримання правил, включаючи відповідні адміністративні ради та Факультетську раду FAS.
- о Гарвард повинен прийняти нову політику щодо студентських груп чи клубів, яка забороняє визнання та фінансування, або надання житла будь-якій студентській групі чи клубу, яка підтримує або пропагує злочинну діяльність, незаконне насильство чи незаконне переслідування; запрошує до кампусу осіб, які не є студентами та регулярно порушують правила кампусу; або діє як прикриття для студентського клубу, який був заборонений у кампусі. Лідери або організатори визнаних та невизнаних студентських груп, які порушують ці правила, повинні бути притягнуті до відповідальності за дисциплінарні заходи щодо студентів та позбавлені права обіймати посадові посади в інших визнаних студентських організаціях. У майбутньому рішення щодо фінансування студентських груп чи клубів повинні прийматися виключно органом викладачів університету, підзвітним вищому керівництву університету. Зокрема, Гарвард повинен припинити підтримку та визнання тих студентських груп чи клубів, які займалися антисемітською діяльністю з 7 жовтня 2023 року, включаючи Комітет солідарності Гарварду з Палестиною, Студенти-випускники Гарварду для Палестини, Студенти-юристи для Палестини, Студенти за справедливість у Палестині та Національну гільдію юристів, а також дисциплінувати та позбавити права займати посадові посадові особи та активних членів цих студентських організацій.
- о Гарвард повинен запровадити повну заборону на носіння масок із серйозними та негайними штрафами за порушення, не менші за дискваліфікацію.
- о Гарвард повинен розслідувати та вжити змістовних дисциплінарних заходів за всі порушення, що сталися протягом 2023-2024 та 2024-2025 навчальних років, включаючи протест у Гарвардській бізнес-школі у жовтні 2023 року, сидячу демонстрацію в Університетській залі у листопаді 2023 року та весняний табір 2024 року. Це має включати постійне виключення студентів, причетних до нападу на ізраїльтянина 18 жовтня.

студент Гарвардської школи бізнесу та відсторонення студентів, причетних до захоплення університетських будівель, що обґрунтовується фактами окремих випадків.

о Президент Гарварду та начальник поліції повинні публічно пояснити, що Гарвард Департамент поліції університету забезпечуватиме дотримання університетських правил та закону. Гарвард також повинен зобов'язатися добросовісно співпрацювати з правоохоронними органами.

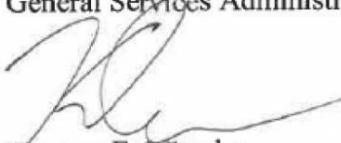
- Повідомлення про порушення та захист інформаторів. Університет повинен негайно запровадити процедури, за допомогою яких будь-який філіал Гарварду може повідомити про недотримання реформ, детально описаних у цьому листі, як керівництву університету, так і федеральному уряду. Будь-який такий інформатор буде повністю захищений від будь-яких негативних дій за таке повідомлення.
- Прозорість та моніторинг. Університет має внести організаційні зміни для забезпечити повну прозорість та співпрацю з усіма федеральними регуляторами. Не пізніше 30 червня 2025 року, а потім щокварталу протягом періоду впровадження реформ, який має тривати щонайменше до кінця 2028 року, Університет повинен подати федеральному уряду звіт, засвідчений на точність, який документує його прогрес у впровадженні реформ, детально описаних у цьому листі. Університет також повинен, до задоволення федерального уряду, розкрити джерело та призначення всіх іноземних коштів; співпрацювати з федеральним урядом у проведенні судово-медичної перевірки джерел та використання іноземного фінансування, включаючи те, як ці гроші використовувалися Гарвардом, його агентами та, наскільки це можливо, третіми сторонами, що діють на території кампусу Гарварду; повідомляти всю запитувану імміграційну та пов'язану з нею інформацію Міністерству внутрішньої безпеки США; та дотримуватися всіх вимог, що стосуються системи SEVIS.

Ми очікуємо вашої негайної співпраці у впровадженні цих критично важливих реформ, які дозволять Гарварду повернутися до своєї початкової місії інноваційних досліджень та академічної досконалості.

Sincerely,



Josh Gruenbaum
Comm'r of the Fed. Acquisition Serv.
General Services Administration



Thomas E. Wheeler
Acting General Counsel
U.S. Dept. of Education



Sean R. Keveney
Acting General Counsel
U.S. Dep't Health & Human Servs.