


DCH STEEL

INVESTMENT IN THE FUTURE

 СУХА БАЛКА

 Дніпровський металургійний завод

4 Переваги медичного страхування

DCH STEEL У 2024 році за програмою медичного страхування допомогу отримали більше 900 працівників ДМЗ та рудника Суха Балка.



НОВИНИ DCH STEEL

№ 06 (122) | 27.03.2025

Нові горизонти видобутку

СУХА БАЛКА На шахті ім. Фрунзе розпочали підготовку блоків на горизонтах нижче -1210 м з використанням сучасної техніки. ■ 2



Простір активності та відпочинку



СУХА БАЛКА В адміністративно-побутовому комплексі шахти «Ювілейна» відновив роботу спортивний зал для працівників підприємства. ■ 5

Ліцей осучаснив навчальну базу



СУХА БАЛКА Представники підприємства та профкому побували на відкритті сучасних освітніх просторів у Криворізькому гірничо-технологічному ліцеї. ■ 7

Шановні колеги!



У ніч з 29 на 30 березня відбудеться традиційний перехід на літній час. О 3:00 30 березня треба перевести стрілки годинника на одну годину вперед.

НОВИНИ ГРУПИ DCH

Воєнні ризики

Страхова компанія ІНГО здійснила виплату 20 млн грн за договором комплексного страхування майна юридичних осіб з покриттям воєнних ризиків. Відшкодування отримало ТОВ «ІРПІНЬ-БУДПРОЕКТ-ПЛЮС», що належить до компаній групи Dragon Capital.

20 грудня 2024 року офісний комплекс по вул. Велика Васильківська зазнав пошкоджень в результаті повітряної атаки агресора на столицю. Внаслідок падіння уламків ракети були пошкоджені перекриття верхніх поверхів, зовнішнє та внутрішнє оздоблення приміщень, пошкоджена фасадна частина будівлі, інженерні комунікації. Подія була кваліфікована як страхова.

– Цей випадок вкотре підтверджує важливість страхового захисту, в тому числі від воєнних ризиків для бізнесу, – зазначив керівник управління врегулювання майнових збитків СК ІНГО Олександр Колпаков. – Ми здійснили всі необхідні процедури для аналізу технічної документації та оцінки збитків. Спеціалісти компанії максимально оперативно оформили матеріали справи, погодили з відповідними підрозділами та спрямували її на оплату. Для проведення фактичної виплати на банківський рахунок клієнта нам знадобилося 7 календарних днів.

Перестраховання 50% ризиків забезпечила НАСК ОРАНТА. – Для ОРАНТИ страхування майна від воєнних ризиків є поки що новим напрямком, але наразі цей напрямок є критично важливим інструментом для захисту бізнесу в Україні. Тож ми й надалі підтримуватимемо страхувальників, забезпечуючи їм фінансову стабільність у складних умовах, – зазначив голова правління НАСК ОРАНТА Яцек Мейзнер.

Ремонти у прокатників

ДМЗ В прокатному цеху № 2 готують обладнання до нової виробничої кампанії.

Вже завершено основні роботи на нагрівальній печі № 2. Під час ремонту в третій та четвертій зонах печі замінили прогорілу вогнетривку кладку подици та обрамляючі елементи крокуючих балок. Встановили новий палинковий блок № 29, інші блоки без пошкоджень пройшли виробничу кампанію у січні-лютому. В борові (димоході) нагрівальної печі переключили близько 4 куб. метрів футерування.

– Зараз проводимо невеликі ремонти в робочому просторі печі: заміну ділянок вогнетривкової кладки, – розповідає майстер нагрівальних печей Олександр Ребриков.

Проводяться також ремонти технологічного обладнання стану, електроустаткування, мостових кранів, їх планується завершити у квітні.

Ірина Оприщенко

**Нові горизонти видобутку**

СУХА БАЛКА На шахті ім. Фрунзе розпочали підготовку блоків на горизонтах нижче -1210 м з використанням сучасної техніки.

Проект був схвалений ще до повномасштабного вторгнення. Його впровадженню завадили зруйновані логістичні ланцюги на початку війни, брак трудового резерву, кризові стани в економіці, енергетиці, тощо.

– Підготовка до видобувних робіт у покладі «Дружба» в межах горизонтів -1210 м, -1275 м була призупинена через війну. Наразі цей проект поновили. Видобуток буде організовано із застосуванням самохідної техніки. Нове обладнання доставлено в шахту й готується до експлуатації, – каже заступник Генерального директора-головний інженер рудника Ігор Пільтек.

Для освоєння нових виробничих одиниць підприємство придбало самохідні бурові машини, навантажувачі, самоскиди. За словами Ігоря Пільтека, самоскиди на наших шахтах ще не використовували, але ця технологія вже набула розповсюдження на видобувних виробництвах світу.

Самоскид транспортуватиме сировину до пунктів розвантаження та завантаження руди у вагонетки на горизонті -1194 м, а потім руда вагонами буде доставлятися у перекидач на горизонті -1210 м.

Першочерговим завданням є впровадження нарізних та прохідницьких робіт на горизонті -1227 м, щоб у другому півріччі (серпень-вересень) здійснити перший видобуток з цього горизонту. До цих виробничих завдань залучили працівників, які мають необхідний досвід та кваліфікацію.

**ДОВІДКА**

Поклад «Дружба» є відокремленим від основного покладу й складається з карбонатно-магнетитової руди. Сировина затребувана на ринку завдяки своїм унікальним фізико-механічним властивостям. Вона доволі міцна, в ній менше домішок, тому має збільшений попит серед виробників металу.

Гірники-виробничники пройдуть додаткове навчання з керування сучасною самохідною гірничою технікою.

– Зараз в роботу запускаються додаткова бурова установка «Бумер» в комплексі з навантажувально-доставочною машиною для проходки виробок, – розповідає

начальник управління з організації та забезпечення виробничих процесів Костянтин Гуменок. – Також на першому етапі нарізних робіт буде використовуватися самоскид, який вже готують до спуску на робочі горизонти.

Оксана Демченко

Точність без зауважень

ДМЗ На підприємстві провели періодичну повірку автомобільних ваг.

Повірка автомобільних ваг у статистиці є найважливішим етапом у процесі торгово-комерційних операцій. Вона дозволяє перевірити точність зважування вантажу, що купується або продається.

Згідно з Законом України «Про метрологію та метрологічну діяльність», періодична повірка ваговимірювального устаткування повинна проводитися раз на рік.

Повірку ваг можуть проводити лише уповноважені



організації, які акредитовані на право проведення повірки.

20 березня на ДМЗ проведена повірка автомобільних ваг № 20 у киснево-конвертерному цеху та

автомобільних ваг № 23 у цеху підготовки виробництва.

За допомогою вагоповірного автомобіля з вбудованим краном-маніпулятором та еталонними гирями (номінальною масою 500 кг кожна) підтверджено, що автомобільні ваги ДМЗ відповідають встановленим метрологічним вимогам та придатні до подальшої експлуатації.

У червні на підприємстві планується проведення періодичної повірки вагонних ваг.

Наталія Гавриленко,
начальник відділу метрології-
головний метролог

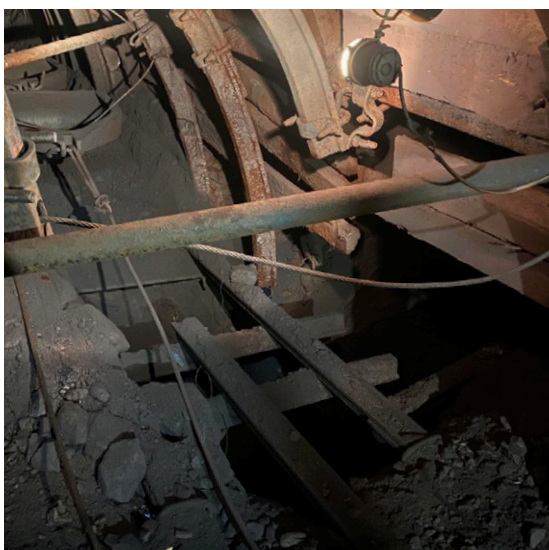
Більше запасів на «Ювілейній»

СУХА БАЛКА Гірники підготували до експлуатації нову виробничу одиницю для видобутку сировини.

На початку березня був зданий та введений в експлуатацію блок 40-46 на шахті «Ювілейна». Виробничу потужність розташована в покладі «Гніздо», перший підповерх, на горизонті - 1420 м. Загальні запаси руди становлять 141 тисячу тонн високоякісної сировини з вмістом заліза в масиві 60 %.

– Гірники нарізної ділянки № 4, ділянки № 9 з буріння глибоких свердловин, інших допоміжних ділянок працювали зладжено та виконали роботу в стислий термін, – наголошує керівник виробничого відділу рудника Володимир Моїсейченко.

Видобуток руди в цьому блоці виконують працівники ділянки № 17.



З введенням блоку в експлуатацію ділянки матиме готові запаси на наступні 5 місяців, що забезпечить

стабільну роботу шахти з виконання планових показників видобутку руди.

Оксана Демченко

Спільно до перемоги

DCH STEEL Дніпровський металургійний завод та рудник Суха Балка з 2022 року спрямували на допомогу Силам оборони України і сім'ям військових більше 15 млн гривень.

З перших днів повномасштабного вторгнення підприємства допомагають фронту, передаючи підрозділам

ДОВІДКА

На ДМЗ та руднику Суха Балка діють програми корпоративної соціальної відповідальності, які передбачають допомогу військовим, переселенцям, волонтерам, громадам Дніпра та Кривого Рогу.

ЗСУ та Національної гвардії автомобілі, паливо,

металопрокат, бронезилети, тепловізори, комп'ютерну техніку тощо.

Близько тисячі робітників підприємств зараз на фронті, дехто з наших колег, на превеликий жаль, загинув чи отримав поранення. Для підтримки поранених воїнів і сімей загиблих героїв підприємствами виділено 7,3 млн гривень.

Ірина Оприщенко

Захисник потребує допомоги

ДМЗ Працівник прокатного цеху № 2 В'ячеслав Кондрашенко отримав важкі поранення на фронті, відкрито збір коштів на лікування героя.

Брати Кондрашенко прийшли на підприємство у 2021 році. В'ячеслав працював оброблювачем поверхневих дефектів металу, Олександр – оператором поста управління в ПЦ-2. У березні 2022 року обидва пішли захищати Україну.

Кілька днів тому біля Бахмута Донецької області внаслідок вибуху FPV-дрона В'ячеслав отримав важкі поранення, які змусили військових провести йому ампутації обох ніг та руки.

У вкрай важкому стані з великою крововтратою



В'ячеслава доставили у Дніпро до лікарні ім. Мечникова. Воїн переніс вже п'ять операцій і попереду ще довгий шлях лікування, протезування, реабілітації.

Колеги з ПЦ-2 допомогли батькам В'ячеслава оформити необхідні документи для отримання матеріальної допомоги від підприємства, а також відкрили збір коштів.

Просимо всіх небайдужих долучитись до збору і допомогти захиснику якомога швидше одужати та відновитися після поранень.

Номер картки ПриватБанку
4149 4998 0417 9198
Кондрашенко В.В.

Дякуємо всім за допомогу!

Найсвіжіша інформація у соціальних мережах компанії

ДМЗ



Telegram <https://t.me/dmzpetrovka>

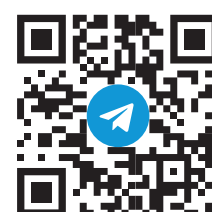


Viber <https://tinyurl.com/yx94r2qe>



Facebook <https://www.facebook.com/dmzua>

СУХА БАЛКА



Telegram <https://t.me/suhabalka>



Viber <https://tinyurl.com/yxvc258u>



Facebook <https://www.facebook.com/suhabalka>



ГАРЯЧІ ЛІНІЇ ДМЗ

АНОНІМНІСТЬ БЕЗПЕКА РЕЗУЛЬТАТ

Із загальних питань:
(067) 56-056-20
Дзвінки приймаються у будні з 8:00 до 18:00

Охорона праці:
83-17 (вн.)

* вартість дзвінка згідно з тарифами вашого оператора.

Дирекція з безпеки:
(067) 262-89-89,
(056) 794-89-89,
89-89 (вн.)
shl@dmz-petrovka.dp.ua

УВАГА!

Нагадуємо всім працівникам ПрАТ «СУХА БАЛКА» про те, що на підприємстві

цілодобово працює «Гаряча лінія»

З усіх питань телефонуйте
(056) 409 67 09

або надсилайте повідомлення на пошту:
hotline@sbal.dp.ua



Переваги медичного страхування

DCH STEEL у 2024 році за програмою медичного страхування допомогу на обстеження, лікування і придбання медикаментів отримали більше 900 працівників Дніпровського металургійного заводу та рудника Суха Балка. Загальна сума допомоги склала майже 3 млн гривень.

З 2019 року добровільне медичне страхування на підприємствах забезпечує страхова компанія «ІНГО».

Програми на ДМЗ та руднику передбачають: у разі настання страхового випадку та видачі лікарняного листка – організацію, надання медичних послуг, отримання медикаментів та витратних матеріалів за призначенням лікаря через аптечну мережу та відшкодування витрат на ці послуги. Максимальна сума витрат на одну застраховану особу становить 50 тисяч гривень на рік. Кількість звернень не обмежена.

Страхові виплати можна отримати у разі гострого захворювання або загострення хронічного захворювання, нещасних випадках (травма, опік, отруєння), окрім випадків та переліку захворювань, які є виключенням з договору, в тому числі: профілактичні обстеження та лікування, лікування хронічних захворювань у стадії ремісії, лікування особливо небезпечних інфекційних захворювань та інші.

Обстеження та лікування можна проходити в державних і відомчих закладах охорони здоров'я. Надання медичних послуг у комерційних клініках, зокрема, при проведенні лабораторних та інструментальних методів обстеження, проводиться за попереднім погодженням з контакт-центром АТ СК «ІНГО».

У разі потреби працівники страхової компанії можуть підібрати медичний заклад, організувати отримання медикаментів через аптечну мережу.

Компенсували зростання

До минулого року страхові внески склали 86 грн на місяць: за рахунок



СТРАХОВЕ ПОКРИТТЯ ПРИ РОЗЛАДІ ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВА ТА ЧЛЕНІВ ЇХ СІМЕЙ (за умови відкриття лікарняного листа)

Гостре захворювання	
Загострення хронічного захворювання	
Хронічне захворювання, що за характером перебігу не має виражених стадій загострення та ремісії, 1 курс – 30 днів	Амбулаторне, стаціонарне, а також реанімаційне лікування.
Травма, отруєння, опік, обмороження	Денний стаціонар. Оплата медикаментів, витратних матеріалів
Вагітність та пологи (токсикози після 18 тижнів вагітності, переривання вагітності за медичними показаннями) – <i>тільки для співробітників підприємств</i>	
Швидка та невідкладна допомога	Оплата вартості надання медичних послуг, витратних матеріалів та медикаментів при наданні бюджетної та комерційної швидкої, у межах страхової суми. Виклик комерційної швидкої допомоги лише після погодження з контакт-центром АТ СК «ІНГО»
Сезонна вакцинація від грипу – <i>тільки для співробітників підприємств</i>	Проведення профілактичної вакцинації від грипу на добровільній основі у передепідемічний період
Виробнича травма (до визнання травми Фондом соціального страхування – складання форми Н1) – <i>тільки для співробітників підприємств</i>	Амбулаторне, стаціонарне, а також реанімаційне лікування. Денний стаціонар. Оплата медикаментів, витратних матеріалів
Злоякісне новоутворення (вперше виявлене) – <i>тільки для співробітників підприємств</i>	
Доброякісне новоутворення	
Туберкульоз легень (крім специфічного лікування) <i>тільки для співробітників підприємств</i>	Оплата діагностики, лікування та витратних матеріалів у межах страхової суми
Цукровий діабет (крім цукрознижувальних препаратів) гострі стани, ускладнення – <i>тільки для співробітників підприємств</i>	

ДОВІДКА

У разі виникнення порушення здоров'я або травмування, необхідно звернутися до контакт-центру АТ СК «ІНГО» за багатоканальними номерами телефону: у випадках невідкладної допомоги – **0800-218-668**, в інших випадках – **0800-214-003** чи за телефонами цілодобової служби медичного сервісу: **067 214 00 03, 050 119 01 40**. Також можна направити інформацію на e-mail: **103@ingo.ua** чи звернутись через чат-бот на сайті **www.ingo.ua**

працівників – 60 грн та за рахунок підприємств – 26 грн.

У 2024 році змінилися умови програми, до неї включено покриття витрат на лікування хронічних захворювань, що за характером перебігу не мають виражених стадій загострення та ремісії. У зв'язку з цим страхові внески зросли до 123 грн і це підвищення взяли на себе підприємства. За кожного застрахованого працівника у 2024 році роботодавець сплачував 63 грн на місяць.

Допомога на мільйони гривень

У 2024 році допомогу на обстеження, лікування та придбання медикаментів за програмою страхування отримали 397 працівників ДМЗ, а саме:

- за програмою амбулаторна допомога – 47

- за програмою стаціонарна допомога – 89

- пройшли обстеження в комерційних закладах охорони здоров'я – 46

- отримали медикаменти в аптеці – 199

- отримали компенсацію витрат грошима – 56

На руднику Суха Балка послуги за програмою страхування отримали 536 працівників, а саме:

- за програмою амбулаторна допомога – 25

- за програмою стаціонарна допомога – 86

- отримали медикаменти в аптеці – 336

- пройшли обстеження в комерційних ЗОЗ – 25

- отримали компенсацію витрат грошима – 7

Найбільш значні витрати компенсовані застрахованим особам, які проходили лікування травм та онкології. Велику кількість звернень традиційно спричинили застудні захворювання.

Новий договір

З 1 лютого 2025 року на підприємствах оновлено договори добровільного медичного страхування з АТ «СК «ІНГО». Розмір щомісячного страхового внеску для працівників збільшився на 14 грн і складає 74 грн. Умови програми страхування не змінились. Найближчим часом працівники підприємств отримають страхові поліси на 2025 рік.

У разі, якщо ви не знаєте чи були номер свого страхового полісу, при зверненні до страхової компанії повідомте свої особисті данні (ПІБ) та назву підприємства.

Для отримання допомоги, консультації чи додаткової інформації за програмою страхування зверніться до цілодобової служби медичного сервісу СК «ІНГО».

Програма оздоровлення

СУХА БАЛКА У 2025 році працівники підприємства зможуть відпочити та оздоровитися в санаторії курорту Східниця.

– У цьому році ми уклали договір з санаторієм «Верховина», який розташований у центрі бальнеологічного курорту Східниця, – каже голова рудничного профкому Віктор Счастливий. – У закладі є підготовлений медичний персонал, який надасть послуги з формування оздоровчої програми. Побутові умови та організація харчування тут на належному рівні.

Торік понад 100 працівників підприємства – членів профспілки ПМГУ оздоровилися на курортах західної України. Цього року очікується збільшення кількості спілчан, які перебувають в санаторії «Верховина», на 20 %. Для цих потреб профком вже забронював окремий номер оздоровниці.

– Мені дуже подобається тут: привітний персонал, красиві краєвиди та чисте повітря сприяють гарному настрою та оздоровленню в цілому, – каже Лілія Журавльова, інженер відділу забезпечення



рудника, яка зараз відпочиває у санаторії «Верховина». Отримати путівку можна буде впродовж всього року. Спілчанам ПМГУ необхідно написати заяву на ім'я голови профспілкової організації та зазначити

запланований термін оздоровлення. Кожне звернення розглядається у найкоротший термін. Вартість путівки для спілчан становить 30 % від загальної вартості.

Оксана Демченко

Вчасне виявлення туберкульозу – запорука одужання!

Впродовж березня на Дніпропетровщині проводять заходи для боротьби з туберкульозом.

За рівнем захворюваності на туберкульоз Дніпропетровщина входить у трійку «лідерів» серед регіонів України. Найбільш розповсюдженим є туберкульоз органів дихання, зокрема туберкульоз легень.

У Кривому Розі щорічно реєструється понад 360 випадків туберкульозу, при цьому питома вага захворілих дітей складає 4,9 % від загальної кількості зареєстрованих випадків туберкульозу у 2024 році.

Туберкульоз – це інфекційне захворювання, спричинене мікобактерією туберкульозу. Найчастіше він вражає легені, але можливе також ураження інших органів і систем людини.

Джерелом інфекції є хворі на активну форму туберкульозу люди і тварини (велика рогата худоба, кози, собаки).

Головний шлях передачі туберкульозу – повітряний. Інфікування відбувається під час кашлю, чхання, розмови з людиною, яка хворіє на туберкульоз із бактеріовиділенням. Водночас туберкульоз

ДОВІДКА

24 березня 1882 року Робер Кох оголосив про виявлення бактерії, яка спричиняє туберкульоз. За рішенням ВООЗ цей день щороку відзначають як символічну дату боротьби з хворобою.

не передається через рукоштовання, поцілунки, використання спільного посуду, їжу, воду чи предмети побуту.

Захворіти може кожен, незалежно від соціального статусу. Сучасні підходи до профілактики туберкульозу – це раннє виявлення, лікування та запобігання передачі туберкульозу через профілактику. Тому відразу звертайтеся до сімейного лікаря чи фтизіатра, якщо маєте такі симптоми: кашель довше ніж 2 тижні; підвищена температура тіла понад 7 днів; утруднене дихання; біль у грудях; поганий апетит, безпричинна втрата ваги; постійна слабкість; підвищена пітливість, особливо вночі.

Наголосимо, що необхідність проведення флюорографії визначає сімейний лікар. Пацієнтам, у яких немає підозри на туберкульоз, які не входять до груп ризику, не потрібно щорічне флюорографічне обстеження.

Для профілактики захворювань необхідно вживати здорову збалансовану їжу з достатнім вмістом білків, жирів, вітамінів, відмовитися від куріння, дотримуватися правил особистої гігієни. Найдієвішим методом специфічної профілактики туберкульозу є вакцинація вакциною БЦЖ новонароджених в пологовому будинку.

Всі послуги, пов'язані з профілактикою, діагностикою та лікуванням туберкульозу, в Україні безоплатні. Разом ми можемо подолати туберкульоз!

Завідувачка відділення епідеміологічного нагляду та профілактики інфекційних хвороб ВСП «Криворізький районний відділ ДУ «Дніпропетровський ОЦКПХ МОЗ» Олена Аджавенко

Простір активності та відпочинку

СУХА БАЛКА В адміністративно-побутовому комплексі шахти «Ювілейна» відновив роботу спортивний зал для працівників підприємства.

Спортзал з необхідним інвентарем та тренажерами запрацював від початку року. Ініціювали відкриття наявної спортивної локації співробітники рудника, які є активістами профспілкового руху. Працівники дільниць № 15 та № 19 провели ревізію тренажерів. З оновленням лежаків та сидінь обладнання допоміг рудничний профком.

– Ми дуже раді, що для співробітників підприємства тепер оновлено осередок, де можна відновити сили, прокачати м'язи, знайти однокумців та нові можливості для особистого розвитку, – каже голова профкому Віктор Счастливий.

Спортивний зал містить зони для розминки, силових, кардіо тренувань. Є знаряддя для боксу та настільного тенісу.

– Дякуємо керівництву та профкому рудника, що допомогли у створенні цього спортивного простору. Після роботи дуже зручно прийти до залу та займатися вправами. Сподіваюся, що співробітники рудника зможуть саме тут віднайти нові джерела енергії та стати більш згуртованими, – каже електромеханік дільниці № 15, голова цехкому шахти «Ювілейна» Леонід Коваленко.

Слід зазначити, що до чоловічої спортивної команди вже приєдналася й жіночка.

Графік роботи спортивного залу – з понеділка по четвер з 16:00 до 18:00 години. За детальною інформацією щодо відвідування спортивного залу можна звернутися до профкому рудника або прийти до залу у зазначений час.

Оксана Демченко



Провели екологічні слухання

ДМЗ має намір отримати новий дозвіл на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря від стаціонарних джерел коксохімічного виробництва.

Підприємство підготувало необхідні документи, оприлюднило в ЗМІ «Заяву про намір отримати дозвіл» і 20 березня, спільно з Дніпропетровською ОВА, провело громадські слухання.

Публічне обговорення проходило в режимі онлайн конференції за участі представників Дніпропетровської ОВА, громадських організацій та мешканців міста.

Навіщо новий дозвіл

Дніпровський металургійний завод має діючий дозвіл на викиди коксохімічного виробництва строком до березня 2030 року.

Підставою для звернення до Міндовкілля для отримання нового дозволу стало розпорядження Кабінету Міністрів України №838-р від 3 вересня 2024 р., яким затверджений «План заходів щодо дерегуляції господарської діяльності та покращення бізнес-клімату». Пунктом 55 цього плану передбачено, що суб'єкти господарювання мають право подовжити строки виконання природоохоронних заходів на період воєнного стану та протягом двох років після його припинення чи скасування.



Які зміни заплановані

Завод планує відтермінувати виконання наступних заходів:

- модернізацію котлів №№ 2,3,4,5
- технічне переоснащення системи бездимного завантаження коксових батарей.

Інші зміни в новому дозволі не передбачені.

Як повідомили під час громадських обговорень представники підприємства, виконати вищезазначені заходи поки що не дозволяє складна економічна ситуація, яка склалась у країні через війну, та відсутність на цей час фахівців з проектування та виготовлення обладнання для коксохімічного виробництва.

Контроль та заходи зі зниження викидів

Представникам громадськості та влади була надана інформація про роботи, які проводить підприємство для підтримання обладнання КХВ у справному стані.

ФАКТ

На 39 % знизилась викиди в атмосферу коксохімічного виробництва у 2024 році порівняно з 2021 роком.

Зокрема, у 2022-2024 роках направлено 80 млн гривень на ремонті простінок коксових батарей, керамічне наплавлення камер коксування та стиків примикання дверей, торкретування вогнетривкої кладки, заміну газозвідної апаратури.

Для контролю стану атмосферного повітря екологічна лабораторія підприємства проводить вимірювання на джерелах викидів в 3-4 рази частіше, ніж це передбачено діючим дозволом на викиди.

Екологічний контроль в санітарно-захисній зоні КХВ здійснюють три незалежні лабораторії. Лише

торік вони провели 1035 вимірювань за 18 показниками.

Три пости автоматизованого моніторингу, встановлені підприємством в санітарно-захисній зоні, аналізують стан атмосферного повітря цілодобово з інтервалом 20 хвилин. З результатами цих вимірювань громадськість може ознайомитись на сайті ДМЗ в розділі «Екологія».

Чекаємо на рішення

Громадські слухання тривали чотири години, оскільки декілька разів доводилось робити перерву через повітряні тривоги. Участь в обговоренні взяли близько 30 представників влади та громадськості. За результатами слухань Департаментом екології та природних ресурсів ОВА буде складений відповідний протокол і переданий у Міністерство захисту довкілля та природних ресурсів України для прийняття рішення стосовно отримання підприємством нового дозволу на викиди.

Ірина Оприщенко

ВАКАНСІЇ

СУХА БАЛКА ЗАПРОШУЄ НА РОБОТУ:

- електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту устаткування;
- електрогазозварник;
- машиніст бурової установки;
- машиніст електровоза;
- гірничий майстер;
- майстер ДСФ;
- дробильник ДСФ;
- підрильник;
- прохідник;
- гірник очисного вибою.

З питань працевлаштування звертатись до фахівців з найму, тел.: (068) 975-66-01 або на email: alena.razdobarina@sbal.dp.ua

ДМЗ ЗАПРОШУЄ НА РОБОТУ:

- машиніст коксових машин;
- дверевий;
- газівник коксових печей;
- барильєтник;
- дробильник;
- вогнетривник;
- монтер колії;
- слюсар з ремонту рухомого складу;
- електромеханік з СЦБ;
- апаратник одержання сирого бензолу/сульфату амонію;
- машиніст насосних установок смоли;
- слюсар-ремонтник;
- електрогазозварник;
- електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування;
- лаборант хімічного аналізу ЦЗЛ;
- контролер у виробництві чорних металів (коксухімічна дільниця);
- фахівець з підтримки користувачів (ДІТ);
- економіст;
- головний фахівець з зовнішньо-економічних зв'язків;
- машиніст живильника;
- рампівник;
- машиніст з обслуговування силосів та вугільної башти;
- машиніст електровозу гасильного вагону.

З усіх питань працевлаштування звертайтеся: м. Дніпро, вул. Ударників, 31, тел.: (067) 715-89-55

Підприємства забезпечують офіційне працевлаштування, своєчасну виплату заробітної плати, повний соціальний пакет, доставку працівників транспортом підприємства.

Зміни у законодавстві розширили права переселенців

Як покращити адаптацію вимушених переселенців, їхню інтеграцію у громаду міста. Ці питання стали основними під час засідання круглого столу «Спроможні разом: проблеми, потреби та можливості рішення інтеграції ВПО у громаду міста», який провели у мерії Дніпра.

Круглий стіл пройшов за ініціативи ГО «Джерело підтримки» та Ради ВПО Дніпра. До заходу долучилися представники міської ради, її виконавчих органів, громадськість, експерти національного рівня.

У Дніпрі зареєстровано майже 175 тисяч вимушених переселенців, однак фактично ця цифра значно більша. Станом на лютий 2025 року 70 % переселенців працевлаштовані та платять податки в місцевий бюджет.

– Громадам, які приймають ВПО, важливо розуміти, що вимушені переселенці – це теж ресурс. Вони приїжджають зі своїм досвідом, навичками, які можуть бути корисними тут. Це

стосується і релокованих бізнесів, і тих, що лише відкриваються у місті, – зазначає голова Координаційної ради з питань ВПО Дніпра Ольга Новікова.

Учасники круглого столу обговорили внесення змін до Закону України про народовладдя на рівні місцевого самоврядування та ухвалення Закону про інвентаризацію нерухомого майна.

Закон про народовладдя прирівняв вимушених переселенців до мешканців громади, що надає право ВПО брати участь в ухваленні рішень на рівні з місцевими мешканцями, висувати та підтримувати ініціативи, петиції. Зокрема, як очікується, зміна

статусу дозволить зрушити з місця вирішення нагального для ВПО житлового питання.

– Хочемо, щоб і громадський сектор, і міська влада, виступаючи одним фронтом, змогли зрозуміти, як ми можемо допомогти одне одному у вирішенні питань ВПО, покращити їх адаптацію та інтеграцію у громаду міста, – говорить членкиня Координаційної ради Дніпра з питань ВПО, голова ГО «Джерело підтримки» Людмила Діннік.

Після обговорення питання на рівні місцевої влади, представники ГО «Джерело підтримки» розпочали серію відкритих зустрічей з ВПО Дніпра та регіону. Мета зустрічей – надати інформацію переселенцям про їх права, актуальні законодавчі норми, про можливості впливати на вирішення житлових та інших питань в приймаючих громадах, а також познайомити з такими онлайн-сервісами, як «Особистий кабінет ВПО», «Навігатор для ВПО» та «Сервісна картка ВПО». Впровадження цих сервісів, створених волонтерами ГО «Джерело підтримки», допомагає переселенцям вирішувати актуальні для них питання.

Матеріал підготовлено за підтримки Міжнародного Фонду «Відродження» та агенції «Хліб для світу» в рамках спільної ініціативи «Лабораторія стійкості». Матеріал представляє позицію авторів і не обов'язково відображає позицію Міжнародного фонду «Відродження» чи агенції «Хліб для світу».

ДОВІДКА

Круглий стіл та зустрічі з переселенцями проводяться в межах проекту «Спроможні разом: програма посилення громадської активності ВПО Дніпра», який ГО «Джерело підтримки» реалізує за підтримки Міжнародного фонду «Відродження» у партнерстві з міжнародною протестантською агенцією розвитку та допомоги в Німеччині «Хліб для світу» (Brot für die Welt).



Ліцей осучаснив навчальну базу

СУХА БАЛКА Представники підприємства та профкому побували на відкритті сучасних освітніх просторів у Криворізькому гірничо-технологічному ліцеї.

З навчальним закладом професійної освіти «Криворізький технологічний ліцей» та рудником склалися давні партнерські стосунки. На базі закладу готують спеціалістів із затребуваних у гірництві професій: електрогазозварювальників, слюсарів ремонтників, машиністів гірничого устаткування, гірників тощо.

24 березня у навчальному закладі було відкрито нову майстерню зварювальників та лабораторію «Smart Energy LAB».

Освітній простір майстерні оснастили апаратами для плазмового різання, лазерними апаратами для зварювання, ультразвуковим дефектоскопом, іншим сучасним обладнанням, що дозволить поєднувати не лише металеві поверхні, а й пластикові.

Відкриття лабораторії «Smart Energy Lab» спрямоване на отримання здобувачами освіти навичок з проектування, встановлення енергоефективних систем живлення та поєднання теоретичних знань з реальними виробничими проектами.

– Чимало вихованців ліцею приходять на виробничі майданчики рудника Суха Балка, щоб вдосконалити теоретичну підготовку практикою. Рівень підготовки випускників закладу високий, оскільки викладачі застосовують передові освітні практики, програми, осучаснюють виробничі майстерні. На підприємстві завжди раді молоді, яка приходить працювати після закінчення навчання в ліцеї, – каже директор з корпоративних комунікацій DCH STEEL Максим Міношкін.

Для поповнення кадрового потенціалу на підприємстві планують залучити молодих спеціалістів-випускників навчальних закладів поточного року.

Оксана Демченко



1 Представники «Джерела підтримки» розпочали серію відкритих зустрічей з ВПО Дніпра та регіону

Індексація пенсійних виплат

Щороку в Україні на початку березня проводиться індексація пенсійних виплат. Який коефіцієнт індексації застосовується для перерахунку, від чого залежить розмір підвищення – в цих та інших питаннях допомагає розібратися начальник Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області Юрій Козак.

Індексація – це механізм підвищення розміру виплат від держави, який дає можливість повністю або частково відшкодувати подорожчання споживчих товарів та послуг за останній рік. Індексація пенсій в Україні є автоматичною.

Відповідно до ч.2 статті 42 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», для забезпечення індексації пенсії щороку з 1 березня проводиться перерахунок раніше призначених пенсій шляхом збільшення показника середньої заробітної плати (доходу) в Україні, з якої сплачено страхові внески та який враховується для обчислення пенсії.

– Який коефіцієнт індексації враховувався для перерахунку пенсії з 01.03.2025? Чи є однаковим розмір підвищення?

– Одразу зверну увагу, що на показник підвищення впливає рік виходу на пенсію. Так, наприклад:

- для пенсій, обчислених із застосуванням показника середньої заробітної плати в Україні, який враховувався для призначення пенсії **до 2021 року**, – показник підвищено **на коефіцієнт 1,115;**
- для пенсій, обчислених із застосуванням показника середньої заробітної плати в Україні, який враховувався для призначення пенсії **у 2021 році**, – коефіцієнт **1,0575;**
- для пенсій, обчислених із застосуванням показника середньої заробітної плати в Україні, який враховувався для призначення пенсії **у 2022 році**, – коефіцієнт **1,046;**
- для пенсій, обчислених із застосуванням показника середньої заробітної плати в Україні, який враховувався для призначення пенсії **у 2023 році**, – коефіцієнт **1,0345;**



- для пенсій, обчислених із застосуванням показника середньої заробітної плати в Україні, який враховувався для призначення пенсії **у 2024 році**, – коефіцієнт **1,023.**

Отже, розмір підвищення не може бути однаковим у всіх пенсіонерів, він суто індивідуальний, бо розраховується шляхом множення показника середньої заробітної плати на індивідуальний коефіцієнт заробітної плати та коефіцієнт стажу, з додаванням доплати за понаднормативний стаж роботи та інших надбавок, визначених законодавством.

– А чи підлягали індексації пенсії, які призначено цього року?

– Ні, індексація стосувалася пенсій, призначених до 31 грудня 2024 року.

– Крім індексації чи відбулися зміни мінімальних розмірів пенсій?

– Так, з 1 березня 2025 року збільшено розміри мінімальних пенсій для пенсіонерів, які досягли віку 65 років, не працюють, отримують пенсію відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» та мають страховий стаж не менш ніж 30 років для жінок та не менш ніж 35 років для чоловіків – до 3758 грн (до 01.03.2025 – 3370 грн).

Також збільшено розміри мінімальних пенсійних виплат пенсіонерам вікових груп:

- віком 80 років і більше, які мають страховий стаж не менш ніж 20 років для жінок та не менш ніж 25 років для чоловіків – до 3758 грн (**до 01.03.2025 – 3370 грн**);
- віком від 70 до 75 років, які мають страховий стаж не менш ніж 30 років для жінок та не менш ніж 35 років для чоловіків – до 3613 грн (**до 01.03.2025 – 3240 грн**);
- віком від 75 до 80 років, які мають страховий стаж не менш ніж 20 років для жінок та не менш ніж 25 років для чоловіків – до 3613 грн (**до 01.03.2025 – 3240 грн**);
- віком до 70 років, які мають страховий стаж не менш ніж 30 років для жінок та не менш ніж 35 років для чоловіків та особам з інвалідністю I групи – до 3323 грн (**до 01.03.2025 – 2980 грн**);
- для інших категорій пенсіонерів, які не працюють, – до 3038 грн (**до 01.03.2025 – 2725 грн**).

Збільшено мінімальні пенсійні виплати:

- особам з інвалідністю внаслідок війни та учасникам бойових дій (встановлено в твердих розмірах):
I група – 16847 грн (**до 01.03.2025 – 15347 грн**);
II група – 13822 грн (**до 01.03.2025 – 1 2396 грн**);
III група – 9478 грн (**до 01.03.2025 – 8500 грн**).
Учасник бойових дій – 5 528 грн (**до 01.03.2025 – 4958 грн**).
- особам з інвалідністю з числа учасників ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС (**розрахунок у процентному відношенні до середньої заробітної плати в Україні за 2024 рік – 17486,60 грн**):
I група – 17486,60 грн (**100 %, для порівняння: до 01.03.2025 – 14308,46 грн**);
II група – 13989,28 грн (**80 %, до 01.03.2025 – 11446,77 грн**);
III група – 10491,96 грн (**60 %, до 01.03.2025 – 8585,08 грн**).

Звертаємо увагу, що індексацію пенсій проведено автоматично, тому не потрібно додатково звертатися до Пенсійного фонду. У березні вже розпочато виплати з урахуванням проведеної індексації згідно з чинним графіком, з 4 по 25 число місяця, – кожен у свою дату виплати.

– Перерахунки зроблено автоматично, а про розмір збільшення пенсійної виплати можна дізнатися тільки особисто у сервісному центрі Фонду, чи є альтернатива?

– Звісно ж є альтернатива особистому відвідуванню сервісного центру – це портал електронних послуг Пенсійного фонду України. З результатами перерахунку кожен пенсіонер може ознайомитися в особистому кабінеті на порталі. Для цього необхідно зробити декілька кроків:

1. Зайдіть на portal.pfu.gov.ua та натисніть «Вхід».
2. Авторизуйтеся будь-яким зручним для вас способом (за допомогою КЕП – кваліфікованого електронного підпису, або BankID – за номером банківської картки, або з використанням «Дія.Підпис»). Натисніть «Ввійти».
3. У лівому боковому меню зайдіть до розділу «Моя пенсія» та ознайомтеся із розміром перерахованої з 1 березня пенсії.
Спробуйте хоча б раз скористатися цим порталом і ви відчуєте, що це зручно і дуже просто.