# Администрация президента

М.В. Мишустину

В.В. Володину, депутатам ГД,

В.И. Матвиенко

# М.В. Шмакову

# С. Вострецову

Конституционный суд РФ Верховный суд РФ

А.И. Бастрыкину

И.В. Краснову

В Главную

военную прокуратуру

# Губернатору

# Ростовской области

# Ю.Б. Слюсарь

**ОБРАЩЕНИЕ**

Обращаемся к Вам со следующим:

Из средств массовой информации <https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2025/04/02/1101756-vlasti-podgotovili-zakonoproekt-o-povishenii-normi-sverhurochnih> власти подготовили поправки в Трудовой Кодекс (далее по тексту – ТК РФ) о повышении нормы сверхурочных.

В феврале 2025 года заместитель главы Администрации президента Максим Орешкин провёл совещание, на котором присуствовали представители правительства РФ: от Минэкономразвития - М. Решетников, Минтруда – А. Котяков, а также от РСПП – А. Шохин и представителя профсоюзов. В результате этого совещания принято решение о подготовке проекта поправок в ТК РФ об изменении норм сверхурочных работ со 120 до 240 часов в год. При этом президент РСПП А. Шохин утверждает, что «многие работники готовы трудится больше для своего дохода и данная мера позволит лигализовать дополнительную занятость, которая в настоящее время часто осуществляется через самозанятость и неоформленные подработки».

Нам известно, что 23.12.2024 года Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений утверждены «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год». Данные Единые Рекомендации (Протокол №10пр) были утверждены Т.А. Голиковой, А.О. Котяковым, М.В. Шмаковым, А.Н. Шохиным.

Согласно Статьи 135 ТК РФ. Установление заработной платы «Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

Поскольку в профсоюзном Движении, несмотря на то, что Рекомендации подписаны М.В. Шмаковым, единства в этом вопросе не достигнуто. В частности, председатель Объединения профсоюзов России «СОЦПРОФ» Сергей Вострецов выразил серьезные опасения по поводу этой инициативы. Он считает, что удвоение лимита сверхурочных часов может привести и, полагаем, приведёт, к трудовому рабству и ухудшению условий труда. Вострецов утверждает:

«Такие меры не решат проблему нехватки кадров, поскольку излишняя нагрузка приведет к выгоранию работников. Это не приведет к повышению производительности россиян. Сейчас переработки требуют двойной оплаты за сверхурочные часы. Инициатива предлагает узаконить 120 часов переработки без двойной оплаты, и это, конечно, ни в какие ворота не лезет». Он также добавил, что введение новых норм не поможет работникам, а, напротив, создаст условия для их эксплуатации.

По нашему мнению, внесённые в ТК РФ поправки приведут к социальному неравенству, нарушению основных прав и свобод граждан и в итоге к социальномо взрыву.

Помимо того, на официальном Интернет портале правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) имеется Постановление Конституционного суда от 15.06.2023г. за № 32-П «По Делу о проверке конституционности части второй Статьи 135 и части первой Статьи 193 ТК РФ в связи с жалобой гражданки Е.В. Царегородской. Судьи КС в своей мотивировочной и резулятивной части ссылаются на основной Закон страны – Конституции РФ, в соответствии с которым указаны правовые и социальные гарантии государства РФ. Такими гарантиями являются: охрана труда и здоровья людей, защита достоинства граждан и уважение к человеку труда, а также равенство всех перед Законом и судом. При этом государство, гарантирует равенство прав и свобод граждан. Россия уважает труд граждан и обеспечивает защиту их прав (Статьи 1, 19, 37, 45, 55, 75, 75.1). Конституционный суд, рассмотрев данное обращение, в резулятивной части, исходя из основ действующего законодательства, постановил:

1. Признать часть вторую статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации не соответствующей Конституции Российской Федерации, ее статьям 19 (части 1 и 2), 37 (часть 3), 55 (часть 3), 75 (часть 5) и 75.1, в той мере, в какой она порождает возможность произвольного установления на локальном уровне правил исчисления отдельных выплат, входящих в состав заработной платы, и тем самым - во взаимосвязи с соответствующими положениями коллективного договора и (или) локальных нормативных актов - позволяет без учета количества и качества затраченного труда, а также иных объективных критериев уменьшать размер заработной платы работника, имеющего неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание.
2. Федеральному законодателю надлежит - руководствуясь требованиями Конституции Российской Федерации и основанными на них правовыми позициями Конституционного Суда Российской Федерации, выраженными в настоящем Постановлении, - внести в кратчайшие сроки необходимые изменения в действующее правовое регулирование.
3. Судебные решения по делу гражданки Царегородской Елены Владимировны, вынесенные на основании части второй статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации в той мере, в какой она признана не соответствующей Конституции Российской Федерации, подлежат пересмотру в установленном порядке.
4. Прекратить производство по настоящему делу в части проверки конституционности части первой статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации.
5. Настоящее Постановление окончательно, не подлежит обжалованию, вступает в силу со дня официального опубликования, действует непосредственно и не требует подтверждения другими органами и должностными лицами.
6. Настоящее Постановление подлежит незамедлительному опубликованию в "Российской газете", "Собрании законодательства Российской Федерации" и на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru).

На основании изложенного и с учётом важности данного вопроса, затрагивающего интересы неопределённого круга лиц

**ТРЕБУЕМ:**

Провести проверку указанных нами обстоятельств и отменить рассмотрение проекта поправок в ТК РФ об изменении норм сверхурочных работ со 120 до 240 часов в год.

Ответ направить по адресам:

Email: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Почтовый адрес:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_