

Первый аспект

Слабость перед собственной силой: Трудность или неспособность сознательно контролировать или сопротивляться проявлениям и побуждениям, исходящим от этого аспекта; склонность действовать под его влиянием почти автоматически.

Избыточность: Проявление аспекта в чрезмерной, неумеренной форме, часто без чувства меры, понимания контекста или необходимости остановиться. Склонность "перегибать палку" в области этого аспекта.

Самоидентификация: Глубокая и сильная связь личности с этим аспектом, восприятие его как неотъемлемой части себя, своей идентичности. Успехи и неудачи в этой сфере напрямую влияют на самооценку и самоощущение.

Эгоизм: Склонность в сфере этого аспекта фокусироваться преимущественно на собственных потребностях, состояниях и желаниях, испытывая трудности с учётом или пониманием потребностей и чувств других людей.

Супервизия: Свойство первого аспекта задавать общий контекст, направление и основную цель для функционирования остальных аспектов системы.

Результативность: Ориентация на достижение конкретного, завершённого результата в сфере аспекта. Стремление к окончательности, нелюбовь к незавершённым процессам или состояниям; важен итог, а не сам процесс.

Иерархичность восприятия: Способность чётко различать и ранжировать по степени важности явления, цели, информацию или ресурсы в пределах сферы влияния данного аспекта. Понимание, что является главным, а что – второстепенным.

Уверенность: Глубокая внутренняя убеждённость в своих силах, способностях и правоте в рамках данного аспекта. Ощущение компетентности и надёжности этой функции, часто подкреплённое прошлым опытом.

Низкие требования к осознанности: Способность аспекта функционировать эффективно и автоматически, без необходимости постоянного сознательного контроля, рефлексии или значительных умственных усилий. Действия и восприятие в этой сфере часто происходят "сами собой".

Второй аспект

Активация: Намеренное побуждение и стимулирование других людей к действию, самораскрытию, обмену информацией или проявлению эмоций; способность вовлекать и "оживлять" окружающих в сфере данного аспекта.

Свобода: Внутренняя раскованность и гибкость в рамках аспекта; отсутствие жестких рамок, запретных тем, привязанности к конкретным целям, состояниям или мнениям; позволение себе и другим быть аутентичными.

Игра: Восприятие деятельности в рамках аспекта как увлекательного, непрерывного и не слишком серьезного процесса, а не как задачи с жёстким результатом. Склонность к исследованию возможностей, получению удовольствия от процесса и лёгкому отношению к нему.

Слабая иерархичность: Трудности с выстраиванием приоритетов и разделением на главное и второстепенное в сфере аспекта. Склонность воспринимать все детали как равнозначные, легко переключаться между задачами и терять фокус на основной цели.

Альтруизм: Естественная склонность действовать в интересах других в сфере аспекта, делиться ресурсами, уступать или поддерживать без ощущения личной потери или жертвы. Это проистекает из внутреннего ощущения изобилия и гибкости, а не из слабости.

Создание возможностей: Фокус на расширении поля вариантов, генерации потенциала, создании благоприятной среды и обеспечении доступа к ресурсам (информации, контактам, энергии), а не на достижении одного конкретного результата. Ценность широты и потенциала выше, чем завершённости.

Создание комфортной среды: Способность и стремление формировать безопасное, принимающее и психологически комфортное пространство или атмосферу (для себя и других), где поощряется индивидуальность и естественное самовыражение.

Третий аспект

Сомнение: Представитель третьего аспекта испытывает постоянные сомнения в своих способностях, адекватности и силе проявлений в этой сфере (уме, чувствах, воле, физических возможностях).

Оценка: Индивид склонен к постоянной оценке себя и других в соответствии с критериями третьего аспекта (действий, решений, мнений, внешности и т.д.), часто фокусируясь на недостатках.

Чрезмерная чувствительность: Представитель третьего аспекта обладает повышенной, часто болезненной чувствительностью к нюансам, ошибкам, критике и похвале в сфере этого аспекта, что делает его уязвимым для внешних оценок.

Постоянный поиск нормы, баланса: Индивид постоянно ищет "правильную" норму или баланс в проявлениях третьего аспекта, часто мечась между крайностями (например, аскетизм и потворство, догматизм и полное принятие чужого мнения) в попытках найти адекватность.

Несвобода: Индивид ощущает себя скованным, ограниченным и несвободным в проявлениях и действиях, связанных с третьим аспектом, видя множество внутренних и внешних запретов.

Избегание ответственности: Индивид стремится избегать личной ответственности за свои действия, решения, состояния или результаты в сфере третьего аспекта, часто перекладывая её на внешние обстоятельства, формальности или авторитеты.

Сложность приоритезации: Из-за высокой чувствительности и сомнений, индивиду трудно определить важность, расставить приоритеты и выбрать последовательность действий в рамках третьего аспекта, особенно при столкновении с проблемой.

Опасность: Индивид склонен видеть и преувеличивать потенциальные риски, опасности и негативные последствия, связанные с функционированием и проявлениями третьего аспекта, воспринимая их как серьёзные и требующие постоянного внимания.

Четвертый аспект

Иерархичность потребностей: Реализация только самых важных и необходимых задач; второстепенные выполняются лишь при наличии избытка энергии, остальным часто жертвуют.

Подчинение верхним аспектам: Направление ресурсов и усилий Четвёрки на выполнение задач, поставленных доминирующими ("верхними") аспектами личности.

Подстройка (внушаемость): Склонность неосознанно перенимать привычки, образ действий, убеждения и эмоциональные состояния окружающих, особенно авторитетных или влиятельных людей.

Поиск поддержки: Активный поиск и высокая оценка внешних источников (людей, авторитетов, информации) для помощи, валидации или руководства, особенно при ощущении нехватки собственных сил или знаний.

Низкая энергетичность: Ограниченный запас собственной энергии, быстрая утомляемость без внешней подпитки, что ведёт к ориентации на результативность – браться за дело только при уверенности в возможности его завершить и выполнять его основательно.

Низкая осознанность: Нежелание сознательно контролировать или участвовать в работе Четвёрки из-за энергетических затрат; предпочтение выполнять соответствующие действия автоматически, рутинно и монотонно.