# Тест

**Инструкция**: прочитайте вопрос и все варианты ответов, затем проранжируйте варианты ответов, присваивая цифру **1** ответу, **наиболее подходящему для вас**, цифру 2 -– чуть менее подходящему, и так далее до цифры **5** (**наименее подходящий для вас ответ**).

1. Что вас больше замотивирует выполнить сложное и трудоемкое задание?

|  |
| --- |
| Варианты ответов: |
|  | 1 | дополнительные ресурсы/награда |
|  | 2 | возможность заявить о себе тем, кого вы уважаете |
|  | 3 | возможность сделать интересную творческую работу |
|  | 4 | вызов: возможность доказать себе, что вы можете сделать это на высшем уровне |
|  | 5 | то, что это важно для достижения целей сообщества |

1. Если бы вы были руководителем (лидером сообщества), то какой способ награды за хорошую работу вы бы использовали для своих сотрудников (членов сообщества)?

|  |
| --- |
| Варианты ответов: |
|  | 1 | премия |
|  | 2 | награждение званием «Лучший…» и публичная похвала |
|  | 3 | дал бы большую свободу в действиях |
|  | 4 | послал бы учиться |
|  | 5 | включил бы в состав группы, участвующей в принятии важных решений |

1. Какое сообщество вы скорее выберете?

|  |
| --- |
| Варианты ответов: |
|  | 1 | где больше ресурсов |
|  | 2 | где лучше коллектив |
|  | 3 | где стоят интересные для вас задачи |
|  | 4 | где вам нужно обучаться и развиваться |
|  | 5 | с которым совпадут ваши убеждения и ценности |

1. С каким лидером вам бы НЕ хотелось работать?

|  |
| --- |
| Варианты ответов: |
|  | 1 | с тем, кто не дает зарабатывать |
|  | 2 | с тем, кто уделяет мало внимания членам команды |
|  | 3 | с тем, кто постоянно контролирует |
|  | 4 | с непрофессиональным |
|  | 5 | с тем, кто скрывает информацию о ситуации |

1. Что бы вы хотели получить от продвижения по карьерной лестнице?

|  |
| --- |
| Варианты ответов: |
|  | 1 | хорошие деньги |
|  | 2 | признание |
|  | 3 | свободу |
|  | 4 | развитие профессионализма |
|  | 5 | возможность влиять на развитие компании |

1. На ваш взгляд хороший руководитель это тот, кто:

|  |
| --- |
| Варианты ответов: |
|  | 1 | будет справедливым в распределении денег |
|  | 2 | будет публично признавать личный вклад каждого и поддерживать коллектив |
|  | 3 | будет давать время на подготовку, не будет торопить |
|  | 4 | будет давать возможность реализовать потенциал по максимуму |
|  | 5 | будет всей душой болеть за общее дело |

1. Что вам не нравилось в прошлой работе больше всего:

|  |
| --- |
| Варианты ответов: |
|  | 1 | отсутствие адекватной материальной компенсации и/или ее несправедливость |
|  | 2 | плохой коллектив и/или невнимательный руководитель |
|  | 3 | очень жесткие рамки, много рутины |
|  | 4 | отсутствие роста и перспективы |
|  | 5 | отсутствие целей и принципов у самой компании |

1. Наиболее значимое для вас слово:

|  |
| --- |
| Варианты ответов: |
|  | 1 | вознаграждение |
|  | 2 | признание |
|  | 3 | творчество |
|  | 4 | достижения |
|  | 5 | команда |

1. Какой бы текст объявления, рядом с названием вакансии, вас больше привлек, если написанное — правда?

|  |
| --- |
| Варианты ответов: |
|  | 1 | возможности заработка неограниченны, самое прибыльное направление! |
|  | 2 | прекрасный коллектив, совместный досуг, присоединяйтесь к нашей семье! |
|  | 3 | творческая работа, требующая погружения. График свободный! |
|  | 4 | требуются суперпрофессионалы! Обучение мирового уровня за счет компании! |
|  | 5 | работа в великой компании, на благо общества! Для тех, кто не боитсяучаствовать в принятии решений! |

1. Как бы вы, будучи лидером сообщества, простимулировали соратника выполнить сложную задачу, не входящую в его приоритеты и интересы?

|  |
| --- |
| Варианты ответов: |
|  | 1 | нашел бы деньги |
|  | 2 | попросил бы лично, ради меня |
|  | 3 | объяснил бы какая это интересная творческая задача |
|  | 4 | бросил бы вызов, взял бы «на слабо» |
|  | 5 | объяснил бы, как это важно для достижения целей всего сообщества |

# КЛЮЧ К ТЕСТУ

**«ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВЕДУЩЕГО МОТИВА У СОТРУДНИКОВ»**

Заполните таблицу, подставляя в столбце, соответствующему номеру вопроса, напротив каждого вариант ответа тот ранг, который вы ему присвоили.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ вопроса****№****варианта** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **Итог** |
| **1** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **5** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Посчитайте сумму по каждой строке по горизонтали. Там, где вы набрали **меньше всего баллов** — ваш **ведущий мотив**. Остальные мотивы распределите в иерархии в порядке возрастания суммы.

Строки соответствуют мотивам:

1. Мотив вознаграждения — сотрудник работает ради денег и других благ.
2. Социальный мотив — работнику важно одобрение руководства и коллектива.
3. Процессный мотив — сотрудник трудится ради удовольствия от самого процесса работы.
4. Мотив достижения — сотрудник стремится к самоутверждению и самореализации.
5. Идейный мотив — для сотрудника важно достижение совместных с компанией высоких целей.