

Манифест движения “Жол”

автор: Ибрагимов Тимур - бакалавр Чешского университета жизни и науки (Czech University of life and science) - экономист, программы Business Administration.

28.03.2025

Введение	3
История сообщества	4
Цели	5
Основные ценности и принципы	8
Морально - поведенческая основа	10
Подход к этнографическим исследованиям	12
Язык и нормы общения	13
Взаимодействие с другими культурами	15
Этические принципы в отношении традиций	17
Стратегии и направления деятельности	19
Организационная структура и управление	22
Методы коммуникации и обратной связи	25
Обратная связь и улучшение процессов	26
План реализации и оценка эффективности	27
Заключение	32

Введение

Данный документ — Манифест — является описанием, историей, сборником правил, задач и целей сообщества Жол (Жол (Jol) Тенгри, ранее Qizil-t). Сообщество выросло из тематического Telegram-канала, который изначально был посвящён новостям, политике, проблемам и культуре тюркского мира, в особенности Казахстана. Канал начинался как личное хобби его основателя, Ибрагимова Тимура, но со временем привлёк внимание множества единомышленников, что привело к его эволюции.

На первых этапах своего развития Жол прошёл несколько трансформаций: от политического канала — к исследованию генеалогии, а затем и к изучению глубинной культуры предков. Сегодня он выходит за рамки просто информационного ресурса и формирует новую субкультуру современных тюркских людей, которые:

- 1. Интересуются мировоззрением своих предков;*
- 2. Видят себя частью не западной и не арабской/российской/китайской, а тюркской культуры;*
- 3. Стремятся не только изучать, но и возродить традиционные ценности в современном мире.*

Мы рассматриваем тенгрианство не как религиозное учение, а как культурное и философское наследие, в котором переплетаются принципы уважения к природе, памяти предков, чести, духа свободы и внутренней гармонии. В этом манифесте изложены наши ключевые принципы, ценности и цели, которые помогут направлять дальнейшее развитие сообщества и его участников.

История сообщества

Как упомянуто выше, изначально канал Жол, созданный **17 августа 2023** года, задумывался как пространство, где я, его автор, выражал своё личное отношение к политическим и экономическим событиям, рассматривая их через призму социал-демократических взглядов.

Со временем, взрослея и глубже осознавая реальность, я начал отходить от политики, всё больше сосредотачиваясь на истории своей семьи и предков. Этот переходный этап, который произошёл ориентировочно в **мае 2024** года, ознаменовался для меня погружением в генеалогические исследования. Я активно собирал данные о своём роде, изучал шежиры, пытался понять, откуда пришли мои предки и как они жили. Именно тогда я впервые осознал значимость связей с прошлым и силу наследия, которое передаётся сквозь поколения.

В ходе изучения родословной я узнал о явлении, которое существовало при молодости моего деда Узимхана, каких-то 50 лет назад. Он рассказал, что его родня молилась Тенгри, что открыло для меня новое понимание семейных традиций. Мой дед оказался преемником веры в Бога-Небо, и, передав её мне, он восстановил связь, которая почти была утеряна в советско-атеистическом поколении моего отца.

Эта осознанность стала ключевым моментом в развитии сообщества. Мы начали углублённо изучать веру и мировоззрение наших предков, исследовать их традиции, культурное наследие и философию жизни. Этот процесс продолжается и по сей день: мы не только изучаем, но и приумножаем наши знания, делаясь ими с единомышленниками.

Цели

Наше сообщество ставит перед собой амбициозную задачу — поэтапное развитие и популяризацию тюркской культуры в Центральной Азии. Мы стремимся сформировать субкультурную среду для людей, которые ценят и развивают свою национальную культуру, ставя её выше религиозных и заимствованных культурных влияний.

Первый шаг: Расширение сообщества

На первом этапе наша основная задача — привлечение новых участников в два ключевых сегмента нашего сообщества:

- 1. Инициативная группа (закрытое сообщество активных участников, работающих над проектами и развитием движения).*
- 2. Основное публичное сообщество (открытая площадка для взаимодействия с широкой аудиторией Telegram канал “Жол”).*

Хотя этот этап является относительно пассивным, его значимость нельзя недооценивать. Количественный рост неизбежно приведёт к качественным изменениям, а широкая вовлечённость людей усилит нашу информационную и культурную активность.

Для достижения поставленных целей мы будем использовать следующие методы:

- 1. Создание контента — публикация и распространение материалов в социальных сетях, видео-платформах, блогах и форумах.*

- 2. Создание информационного пространства— взаимодействие со СМИ, публикации новостных материалов, интервью и экспертных мнений.*
- 3. Эффективный маркетинг и сарафанное радио — мотивация участников к распространению информации среди знакомых, привлечение новых людей через личные контакты и неформальные сети.*

Этот этап рассчитан на ближайшие 6 месяцев, с целевой отметкой 5000 участников к концу августа 2025 года.

Второй шаг: Создание официальной организации

Ключевым и самым фундаментальным этапом в развитии нашего сообщества станет официальная регистрация **этнографической** некоммерческой организации (НКО) в Казахстане, в городе Астана. В дальнейшем мы планируем расширить её деятельность на все города республиканского значения, а также создать сообщества в тюркских республиках России, Узбекистана и Кыргызстана.

Основные направления деятельности НКО:

- 1. Исследовательская деятельность — изучение, сохранение и популяризация тюркской культуры, истории и традиций.*
- 2. Издательская работа — выпуск книг, статей и других материалов, направленных на просвещение и укрепление культурной идентичности.*
- 3. Культурно-общественные мероприятия — организация фестивалей, выставок, лекций, выступлений и других мероприятий, способствующих распространению знаний о тюркской культуре.*

4. *Экологические инициативы — проекты, направленные на защиту окружающей среды, сохранение природных ландшафтов и традиционного уклада жизни тюркских народов.*
5. *Социальная поддержка — помощь детям, женщинам и мужчинам оказавшимся в кризисных ситуациях, создание механизмов защиты их прав и безопасности.*

Устав НКО будет основываться на положениях нашего манифеста, отражая ключевые ценности и миссию организации.

При этом мы подчёркиваем, что **не являемся политической организацией** и не планируем заниматься политикой или экономической деятельностью. Наш фокус — культура, этнография и общественная работа, направленная на укрепление тюркской идентичности.

Этот шаг станет основой для долгосрочной работы нашего сообщества и откроет новые возможности для сотрудничества, официального представительства и масштабных проектов.

Основные ценности и принципы

Наше сообщество основано на принципах свободы, равенства и справедливости. Мы верим, что каждый человек имеет право на самовыражение, уважение и достойную жизнь, независимо от происхождения, пола или убеждений.

1. Равенство и единство

Мы не разделяем людей по расе, этносу или национальности в негативном ключе. Тюркская культура всегда была открытой, включающей в себя множество народов и традиций. Мы уважаем все этносы и нации, признавая их уникальность, но не ставя одни выше или ниже других.

2. Равноправие мужчин и женщин

Мы убеждены, что мужчины и женщины равны и должны иметь равные возможности во всех сферах жизни. Тюркские народы исторически отличались высоким статусом женщин в обществе, и мы стремимся сохранять и развивать эту традицию.

3. Светские ценности

Наше сообщество придерживается светского подхода. Мы уважаем право каждого на личные религиозные убеждения, но не отождествляем национальную идентичность с религией. Мы выступаем за развитие культуры, науки и образования, свободных от догматизма.

4. Свобода личности

Мы считаем, что человек имеет право на свободу мысли, слова и самовыражения, если его действия не наносят вреда другим. Мы против цензуры, диктата и любых форм подавления личности.

5. Социальная справедливость

Мы выступаем за защиту прав уязвимых групп, включая женщин и детей, оказавшихся в сложных ситуациях. Забота о ближних — одна из важнейших ценностей нашего сообщества.

6. Экологическая ответственность

Мы осознаём важность бережного отношения к природе и выступаем за экологически устойчивое развитие. Природа — это неотъемлемая часть нашей культуры и мировоззрения.

7. Открытость к сотрудничеству

Мы не стремимся к изоляции или противостоянию с другими народами и культурами. Напротив, мы открыты к диалогу и сотрудничеству, если оно основано на взаимном уважении.

Наше сообщество — это место для свободных, думающих людей, которые стремятся развивать культуру, поддерживать друг друга и строить будущее, основанное на уважении, знаниях и свободе.

Морально - поведенческая основа

Наше сообщество рассматривает Тенгрианство **не как религию**, а как священное культурное наследие тюркских народов. Для нас оно — не набор догматов, а мировоззрение, переданное предками через Орхоно-Енисейские письма и великие эпосы.

Тюрки не нуждались в священных книгах в религиозном смысле — их законы, мудрость и взгляды на мир были высечены в камне и сохранены в эпических сказаниях. Орхонские надписи, стелы Кюль-Тегина и Бильге-Кагана запечатлели их размышления о судьбе народа, долге перед предками и будущем. Великие эпосы — «Огуз-наме», «Китаби Деде Коркуд», «Манас» — донесли до нас дух единства, честь, справедливость и любовь к свободе.

Тенгрианские принципы в нашей деятельности

Мы живём в соответствии с наследием предков:

1. Гармония с миром

Мы строим наше общество по законам баланса между человеком, природой и традицией. Экологическая осознанность, уважение к земле и её дарам — неотъемлемая часть тенгрианского мировоззрения.

2. Уважение к предкам

Предки оставили нам свой завет в письменах и эпосах. Мы чтим их память, изучаем и распространяем их мудрость, чтобы сохранить связь поколений.

3. Дух единства

Тюрки всегда жили общинами, помогая друг другу. Наше сообщество продолжает эту традицию, создавая пространство взаимопомощи, поддержки и совместного развития.

4. Свобода личности

Тенгрианство никогда не подавляло свободу мысли. Мы верим, что каждый человек сам ищет свою истину, и потому отвергаем догматизм, принуждение и цензуру.

5. Социальная ответственность

Тюркские каганы были защитниками своего народа. Мы продолжаем эту традицию, заботясь о детях, женщинах и уязвимых членах общества.

Мы не проповедуем и не создаём новых культов — мы сохраняем, изучаем и передаём наследие предков, высеченное в камне и запечатлённое в памяти народов. Наш путь — это путь тенгрианских каганов, батыров и акынов, путь, на котором соединяются мудрость прошлого и возможности будущего.

Подход к этнографическим исследованиям

Наше сообщество строит свою деятельность на научном подходе к изучению тюркской культуры, тенгрианского мировоззрения и наследия предков. Мы уважаем традиции, но также понимаем важность объективного анализа, исторической реконструкции и критического мышления.

Разграничение мифов, фактов и реконструкций

Мы осознаём, что наше наследие передавалось как через письменные источники, так и устно, что неизбежно приводило к появлению мифов, легенд и интерпретаций. Поэтому мы разделяем:

1. **Факты** — подтверждённые историческими источниками сведения, археологические находки, лингвистические и этнографические исследования.
2. **Мифы** — легенды, предания, эпосы, которые, даже если не являются исторически точными, отражают мировоззрение наших предков и имеют культурную ценность.
3. **Реконструкции** — современные попытки восстановить утраченное, основанные на логике, научном анализе и сравнительном методе. Мы используем реконструкции, но честно указываем, когда они являются гипотезами, а не установленными фактами.

Язык и нормы общения

Основные языки коммуникации

Наше сообщество открыто для всех, кто уважает тюркское наследие и принципы тенгрианства. Мы используем тюркские языки и русский как основные языки общения, чтобы обеспечивать доступность информации для широкой аудитории.

1. Тюркские языки — мы поощряем использование казахского, кыргызского, узбекского, татарского и других тюркских языков, так как они являются частью нашего культурного кода.
2. Русский язык — используется как универсальный инструмент для объединения представителей разных народов и донесения идей до широкой аудитории.

В дальнейшем мы стремимся к развитию многоязычности в сообществе, включая перевод материалов на другие языки тюркского мира.

Правила общения

Мы создаём пространство уважительного и конструктивного диалога, где каждый участник может свободно выражать свои мысли, если они соответствуют принципам нашего сообщества.

1. Уважение к собеседнику — мы не допускаем оскорблений, дискриминации и высокомерия.
2. Конструктивный диалог — критикуем идеи, а не личности, аргументируем свою позицию, ведём дискуссии на основе фактов и логики.

3. Отсутствие агрессии – мы отвергаем хамство, угрозы и токсичное поведение. Если есть разногласия – решаем их в духе уважения и разума.
4. Светский характер общения – обсуждая духовные и культурные вопросы, мы не пропагандируем религиозные догматы и не занимаемся миссионерством.
5. Поощрение знаний – ценится стремление изучать наследие предков, делиться проверенной информацией и помогать развитию сообщества.

Наше общение должно объединять, а не разъединять. Мы строим культуру уважения и диалога, чтобы тюркское наследие было представлено достойно, честно и без конфликтов.

Взаимодействие с другими культурами

Наше сообщество строит свою деятельность на открытости, диалоге и взаимоуважении. Мы не стремимся к изоляции или противопоставлению себя другим народам и культурам. Напротив, мы убеждены, что наследие тюрков — часть мирового культурного достояния, и его развитие невозможно без взаимодействия с другими сообществами.

Основные принципы сотрудничества

1. Диалог вместо изоляции

Мы ведём открытые дискуссии, обмениваемся знаниями и опытом с представителями разных народов, чтобы глубже понимать как свою культуру, так и окружающий мир.

2. Уважение к культурному многообразию

Мы признаём ценность всех народов и цивилизаций, считая, что сотрудничество обогащает обе стороны. Мы не навязываем свою культуру, но и не позволяем её исказить.

3. Взаимная поддержка

Наше сообщество готово к взаимодействию с этнографическими, историческими, культурными и гуманитарными организациями, которые разделяют ценности уважения к наследию и научного подхода.

4. Объединение на основе общих ценностей

Мы открыты для сотрудничества с другими народами на основе принципов человеческой свободы, равенства и уважения к традициям. Это касается как других тюркских народов, так и всех, кто интересуется нашей культурой.

5. Совместные проекты и исследования

Мы поддерживаем международные и межэтнические инициативы в области истории, этнографии, искусства, экологии и социальной ответственности.

Мы верим, что наследие предков — это мост между поколениями и народами. Вместе мы можем не только сохранять, но и развивать культуру, делая её актуальной и значимой в современном мире.

Этические принципы в отношении традиций

Наше сообщество рассматривает как живой и развивающийся элемент нашей идентичности. Мы осознаём важность разграничения между аутентичными традициями и современными интерпретациями, чтобы сохранять историческую правду, не превращая традиции в фантазии или коммерческий продукт.

Разграничение аутентичных традиций и современных интерпретаций

- 1. Аутентичные традиции – это культурные, духовные и социальные практики, которые можно подтвердить историческими источниками, археологическими находками и этнографическими исследованиями. Их сохранение и передача будущим поколениям – наша ключевая цель.*
- 2. Современные интерпретации – это адаптация традиций к нынешней эпохе. Мы признаём, что культура не стоит на месте, но важно честно обозначать, где речь идёт о реконструкции, гипотезе или новом прочтении традиций.*

Принципы ответственного использования наследия

- 1. Достоверность – мы изучаем наследие на основе проверенных источников, а не вымысла. Мы против псевдонаучных теорий, искажений и фальсификаций.*
- 2. Честность в подаче – если мы используем реконструкцию или современное осмысление, мы открыто заявляем об этом.*

3. ***Живое развитие** – традиции могут адаптироваться к современности, но при этом важно не терять их суть и смысл, а также сохранять уважение к их историческим корням.*
4. ***Научный и критический подход** – мы опираемся на исследования и готовы пересматривать взгляды, если появляются новые данные.*

Мы сохраняем аутентичность традиций, не отказываясь от их разумной адаптации к современному миру, но делая это честно и с уважением к истории.

Стратегии и направления деятельности

Наше сообщество уделяет особое внимание просвещению, созданию культурных и социальных инициатив, а также активной работе в цифровом пространстве. Мы понимаем, что будущее тюркского наследия зависит от его изучения, осмысления и популяризации среди широких слоёв общества, особенно среди молодёжи.

Образовательные инициативы

Популяризация знаний о тюркском наследии

Мы стремимся сделать историю, язык, традиции и философию тюрков доступными и понятными для всех.

Создание и распространение образовательных материалов

Издание книг, статей, научных и популярных публикаций.

Проведение открытых лекций и дискуссий.

Переводы и адаптация древних текстов (орхонские надписи, эпосы, исследования).

Формирование интеллектуального сообщества

Курсы и вебинары по истории, этнографии, культуре тюрков.

Поддержка исследовательской деятельности и научных проектов.

Создание сети экспертов, готовых делиться знаниями.

Культурные и социальные проекты

Организация мероприятий

Фестивали, выставки, этнофорумы.

Воссоздание традиционных ремёсел, музыки, искусства.

Тематические вечера, посвящённые эпосам, фольклору, тенгрианству.

Социальная деятельность

Защита окружающей среды в духе тенгрианской гармонии с природой.

Поддержка семейных ценностей и традиционного уклада жизни.

Помощь детям и женщинам в кризисных ситуациях.

Межэтническое сотрудничество

Диалог с другими народами и этническими группами.

Совместные проекты по изучению кочевого и оседлого наследия.

Поддержка многоязычности и культурного обмена.

Работа в цифровой среде

Активность в соцсетях и блогах

Создание и ведение страниц в Telegram, YouTube, Threads и других платформах.

Распространение знаний через видео, статьи, подкасты, посты.

Работа с аудиторией, привлечение новых участников.

Медиа и информационная работа

Сотрудничество с журналистами и блогерами.

Освещение важных тем, связанных с тюркским наследием.

Запуск цифровых проектов, например, интерактивных карт, баз данных, онлайн-архивов.

Создание культурного контента

Дизайн, анимация, видеопродукция о тюркской культуре.

Разработка игр, тестов, образовательных приложений.

Формирование цифровой библиотеки наследия.

Мы используем все доступные инструменты — от науки и образования до современных технологий и социальных инициатив — чтобы пробудить интерес к тюркскому наследию и сделать его важной частью современной жизни.

Организационная структура и управление

Управление нашим сообществом основано на принципах открытости, уважения, ответственности и сотрудничества. Мы стремимся создать среду, где каждый участник чувствует свою значимость, может проявить инициативу и внести вклад в развитие культуры и традиций тюркских народов.

Основные принципы управления

1. Открытость и прозрачность

Мы ценим открытость в принятии решений, делаем процесс управления доступным и понятным для всех участников сообщества.

2. Равенство и справедливость

Каждый участник имеет право голоса и возможности участвовать в развитии сообщества. Все мнения и идеи важны, и мы учитываем разнообразие взглядов.

3. Ответственность и доверие

Каждый член сообщества несёт ответственность за свои действия и решения. Мы доверяем нашим участникам и ожидаем их ответственности за выполнение задач и соблюдение общих целей.

4. Конструктивный подход

При возникновении разногласий важно вести конструктивный диалог, направленный на решение проблем, а не на конфликт. Мы решаем вопросы через обсуждение и коллективное принятие решений.

5. Самоорганизация и инициатива

Мы поощряем инициативу, даём участникам возможность предлагать и реализовывать новые проекты и идеи.

Роли и зоны ответственности участников

Общие участники (“Рядовые Стенняки”)

Рядовые участники сообщества, новички, имеющие ограниченные права в публикации медиа-файлов в наших чатах и сообществах.

Роль:

Участие в обсуждениях, мероприятиях, проектах.

Доверенные участники сообщества (“Аксакалы”)

Активные участники сообщества, чьи идеи, обсуждения и взаимодействия способствуют его росту и развитию. Имеющие доверенный статус и возможность публикации материалов внутри сообщества.

Роль:

Распространение информации и материалов, связанных с тюркским наследием.

Поддержка культурных инициатив и образовательных проектов.

Модераторы и администраторы (“----”)

Основная роль: Поддержание порядка в сообществе, соблюдение правил, помощь в управлении контентом и участниками.

Задачи:

Модерация обсуждений, решение конфликтных ситуаций.

Обеспечение соблюдения принципов уважения и конструктивного подхода.

Координация работы в цифровой среде (социальные сети, блоги, медиа).

Помощь в организации мероприятий и проектов.

Основатель сообщества (Ибрагимов Тимур)

Основная роль: Ответственность за управление конкретными проектами, культурными и образовательными инициативами. Принятие решений о внутренней и внешней политике сообщества.

Задачи:

Координация всех аспектов проектов (образовательных, культурных, социальных).

Привлечение ресурсов и участников для реализации инициатив.

Оценка и анализ эффективности проектов.

Эксперты и консультанты (“Отдел Исследований”)

Основная роль: Предоставление профессиональных знаний и консультаций по вопросам тюркской культуры, истории и науки.

Задачи:

Консультирование по вопросам исторических и культурных исследований.

Составление образовательных материалов и публикаций.

Ведение лекций и мастер-классов.

Креативные участники (дизайнеры, контент-менеджеры)

Основная роль: Создание визуальных и мультимедийных материалов для популяризации культуры и наследия.

Задачи:

Разработка контента для соцсетей (графика, видео, статьи).

Подготовка материалов для мероприятий и презентаций.

Участие в создании культурных проектов (выставки, фестивали).

Мы строим систему, где каждый участник, независимо от своей роли, имеет возможность влиять на развитие сообщества и активно участвовать в его жизни. Ответственность, открытость и сотрудничество — это ключевые элементы нашей организации, обеспечивающие её успех.

Методы коммуникации и обратной связи

Для эффективного взаимодействия между участниками и поддержания активного обмена идеями, мы предлагаем несколько каналов общения, которые позволяют каждому вносить предложения и участвовать в развитии сообщества. Наш подход — это открытость, доступность и активное вовлечение каждого.

Каналы общения:

1. Бот для связи

Оставлять свои предложения и замечания. Возможность обсуждения сотрудничества и общение с администрацией сообщества.

2. Форма инициативной группы в Google forms

Присоединяться к коллективным инициативам и делиться своими идеями.

3. Чаты (Telegram, Discord, и другие)

Чаты являются более динамичным и оперативным каналом для общения.

Здесь участники могут:

Обсуждать текущие события, новостные публикации и проекты в реальном времени.

Быстро обмениваться множеством идей, получать поддержку и делиться множеством коротких предложений.

Координировать действия в рамках временных или экстренных проектов.

Обратная связь и улучшение процессов

Мы активно поощряем обратную связь и готовы рассматривать любые предложения по улучшению работы сообщества. Участники могут:

Делать предложения по улучшению управления, организации мероприятий и работы с информацией.

Писать отчёты или проводить оценки эффективности проектов.

Участвовать в ревизии правил, систематизации знаний и создании новых инициатив.

В нашем сообществе важна активность каждого участника. Мы открыты для новых идей и проектов, а также для совместного обсуждения и реализации инициатив. Все каналы общения и формы участия обеспечивают возможность для свободного обмена мнениями и сотрудничества, что является основой для развития и роста сообщества.

План реализации и оценка эффективности

Наша дорожная карта развития отражает этапы, которые мы будем проходить в ближайшие 6-12 месяцев для создания сильного, сплочённого и эффективного сообщества, активно продвигающего тюркскую культуру и традиции. Каждый этап будет направлен на улучшение взаимодействия, расширение аудитории и реализацию культурных и образовательных проектов.

Этап 1: Начало и рост (1-3 месяца)

Цель: Укрепить базу сообщества, привлечь новых участников, начать активную работу.

Действия:

Создание контента: регулярные публикации в соцсетях, создание обучающих материалов.

Запуск активной рекламы и продвижения через сарафанное радио, инфо-шума в СМИ.

Привлечение новых участников через социальные сети и инфо-мероприятия (вебинары, видеоматериалы).

Формирование рабочих групп для создания первых проектов (например, разработка приложения тюркского письма, создание культурных мероприятий).

Методы оценки успеха:

Рост аудитории: количество новых участников в соцсетях, форумах, чатах.

Активность пользователей: количество комментариев, лайков, обсуждений.

Этап 2: Углубление и расширение (3-6 месяцев)

Цель: Расширить присутствие, углубить взаимодействие с участниками и активировать новые инициативы.

Действия:

Открытие новых каналов и платформ (например, расширение на YouTube, запуск нового форума или веб-сайта).

Создание образовательных проектов: стримы, видео и текстовые публикации

Организация оффлайн мероприятий: фестивали, мастер-классы, публичные лекции и выставки.

Разработка научных проектов: исследования в области тюркской культуры, публикации в журналах и книгах.

Методы оценки успеха:

Рост аудитории: увеличение числа подписчиков в соцсетях и участников в оффлайн проектах.

Уровень вовлеченности: активное участие в мероприятиях, количество опубликованных материалов.

Этап 3: Систематизация и укрепление позиций (6-12 месяцев)

Цель: Установить сообщество как значимый культурный и образовательный центр, расширить влияние и достичь устойчивого роста.

Действия:

Регистрация НКО: создание официальной некоммерческой этнографической организации, открытие отделений в других городах.

Публикации и исследования: создание значимых научных публикаций, книг и материалов для образовательных проектов.

Расширение сети партнерств: установление связей с другими сообществами, этническими и культурными организациями.

Проведение крупных мероприятий: например, культурных форумов, лекционных серий, встреч с экспертами и лидерами мнений.

Работа с медиа: постоянная работа с журналистами, блогерами для повышения узнаваемости.

Методы оценки успеха:

Рост аудитории: увеличенное количество участников и подписчиков на всех платформах.

Качество мероприятий: успешность крупных событий (с количеством участников, медийным покрытием, реакции в соцсетях).

Уровень вовлеченности: количество материалов, представленных участниками (статьи, исследования, видео).

Установленные партнёрства: сотрудничество с крупными организациями и сообществами.

Этап 4: Устойчивость и масштабирование (12+ месяцев)

Цель: Сделать сообщество стабильным и масштабируемым, готовым к устойчивому развитию.

Действия:

Долгосрочные проекты: запуск крупномасштабных долгосрочных инициатив, таких как исследовательские центры, постоянные культурные события.

Расширение в новые регионы и страны: выход на международный уровень, создание отделений в других странах.

Устойчивое финансовое обеспечение: разработка моделей устойчивого финансирования через донаты, краудфандинг, платные курсы и контент.

Развитие цифровой инфраструктуры: создание онлайн-платформ для обучения, обмена опытом, международных сообществ.

Методы оценки успеха:

Финансовая стабильность: количество поступающих донатов и доходов от мероприятий и образовательных проектов.

Глобальное влияние: количество международных партнерств, число участников за рубежом.

Оценка долгосрочных проектов: результативность и продолжительность крупных проектов и инициатив.

Эта дорожная карта разработана с учётом поэтапного роста и постоянной оценки успеха, что позволит нам создать устойчивое и развивающееся сообщество. Мы будем ориентироваться на активное вовлечение участников, сотрудничество с другими организациями, реализацию

культурных и образовательных инициатив, чтобы обеспечить долгосрочное развитие и влияние нашего сообщества.

Заключение

Наша цель — создать сообщество, которое активно вовлекает каждого участника в процессы обмена знаниями, проектов и инициатив. Мы нацелены на создание платформы для изучения и продвижения культурных традиций, где ценятся гармония, уважение к предкам и дух единства. Мы не рассматриваем тенгрианство как религию, а скорее как культурное наследие, которое формирует наши принципы и действия.

Мы открыты для сотрудничества с другими этносами и сообществами, готовы развивать диалог и взаимопонимание. Равенство и свобода — наши ключевые ценности, и мы уверены, что каждый человек, независимо от своей национальности, культуры или вероисповедания, может внести значимый вклад в наше общее дело.

Основные направления нашего развития:

Сохранение и популяризация культурного наследия тюркских народов через образовательные инициативы и культурные проекты.

Создание и развитие сообщества на основе принципов уважения и конструктивного диалога, без агрессии и разделений.

Использование научного подхода в реконструкции и представлении традиций, с акцентом на точность и честность.

Продвижение светских ценностей, свободного общения и равенства.

Мы приглашаем всех, кто разделяет эти идеи, присоединиться к нашему сообществу. У нас есть возможность для каждого внести свой вклад, участвовать в разработке и реализации культурных и образовательных проектов, а также активно участвовать в росте и развитии сообщества.

Если вы хотите стать частью движения, которое активно поддерживает сохранение и развитие тюркской культуры, если вам важны ценности свободы, равенства и гармонии, мы предлагаем вам присоединиться к нашему сообществу! Ваша идея, энергия и участие — это то, что поможет нам вырасти, создать новые проекты и достичь значимых результатов.

Каждый голос имеет значение. Каждое предложение важно. Каждый участник — это сила, способная изменить мир к лучшему.

Присоединяйтесь к нам, делитесь своими знаниями, участвуйте в развитии, и вместе мы сможем построить сообщество, которое будет служить примером для других и внести важный вклад в сохранение культурного наследия.