

НЕФТЯНЫЕ ВЕСТИ

Объединяем молодые биотех-умы

/4



Цифровая ДНК «Татнефти»

/8



Не откладывайте медосмотр на потом

/14



Устойчивое энергетическое будущее «Татнефти»



Фото Василия Иванова

В Казани прошел международный энергетический форум «Энергопром», ставший платформой для обсуждения актуальных вопросов устойчивого развития энергетического сектора. На выставке «KazanEnergyExpo» «Татнефть» презентовала комплексный подход к решению отраслевых задач, включающий мероприятия по повышению энергоэффективности, энергосбережению, биоэкономике и углеродной нейтральности.

АФОРИЗМ НОМЕРА:

«Встал поутру,
умылся, привел себя
в порядок – и сразу
же приведи в порядок
свою планету».

Антуан де Сент-Экзюпери

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 3

АКТУАЛЬНО



Получить миллион на стартап!

1 апреля стартовала шестая очередь приема заявок на конкурс «Студенческий стартап» в рамках федерального проекта «Технологии». Оператором выступает Фонд содействия инновациям.

За три года конкурс привлек более 18 тысяч студентов со всей страны, было отобрано 4,5 тысячи стартапов. В этом году к нему впервые присоединятся аспиранты и ординаторы. Их включенность в создание технологических стартапов позволит наладить еще более тесную продуктивную связь между институтами и бизнесом, сократить путь от идеи до ее превращения в реальную технологию или продукт.

Участие в конкурсе — это отличный шанс для студентов и аспирантов воплотить свою идею в полноценный бизнес, а победители получают грант в размере 1 млн рублей. В 2025 году грант смогут получить 2,5 тысячи человек — это рекордное количество за всю историю

конкурса. Заявки принимаются по 7 тематическим направлениям: «цифровые технологии»; «медицина и здоровье»; «новые материалы и химические технологии»; «новые приборы и производственные технологии»; «биотехнологии»; «ресурсосберегающая энергетика»; «креативные индустрии».

На этот раз «Татнефть» и ведущие вузы России объединили усилия по разработке студенческих стартапов. В совместную работу включились студенты Альметьевска, Казани, Уфы, Новосибирска, Томска, Санкт-Петербурга, Москвы и др. Учащимся были предложены несколько сотен задач от Компании, которые они могли бы проработать для подготовки проектов на «Студенческий стартап». Специалисты «Татнефти» организовали обучение для студентов и серию предзащит с презентациями проектов. Учитывая, что для достижения успеха важно не только предложить оригинальные идеи, но и грамотно подготовить их к конкурсному отбору, Компания предложила и помощь в сопровождении проектов.



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

8-800-100-4-112
tn@88001004112.ru

ИНФОРМАЦИЯ О НАРУШЕНИЯХ, ХИЩЕНИЯХ

памятка по сохранению анонимности на сайте tatneft.ru

Подтвердили лидерство



Фото из архива пресс-службы Компании

Высшая школа нефти подтвердила лидирующие позиции в Национальном агрегированном рейтинге вузов 2025, охватывающем практически все высшие учебные заведения страны. Он остается ключевым инструментом оценки качества образования.

ПО МАТЕРИАЛАМ ПРЕСС-СЛУЖБЫ ВШН

Агрегатор независимой оценки качества высшего образования опубликовал результаты Национального агрегированного рейтинга 2025, в который вошли 708

русских вузов. В этом году рейтинг выходит уже седьмой раз и продолжает оставаться важным ориентиром для абитуриентов, студентов и экспертов.

Альметьевский государственный технологический университет «Высшая школа нефти» подтвердил свои сильные позиции, сохранив место в зеленой зоне успеха — категории лучших вузов страны.

По итогам года ВШН показала следующие результаты: — высший балл (А) в рейтингах: «Международное признание», «Мониторинг эффективности вузов»;

— стабильные оценки (В и С) в рейтингах «Интерфакс», «Первая миссия», «Индекс Хирша», «Оценка качества обучения», «Национальное признание», а также в двух новых рейтингах, которые в этом году удовлетворяют требованиям массовости, открытости и стабильности — «Табитуриент» и Brand Analytics. Оценены такие ключевые направления, как качество образования, трудоустройство выпускников и инновационная деятельность.

Я есть ЦУР!

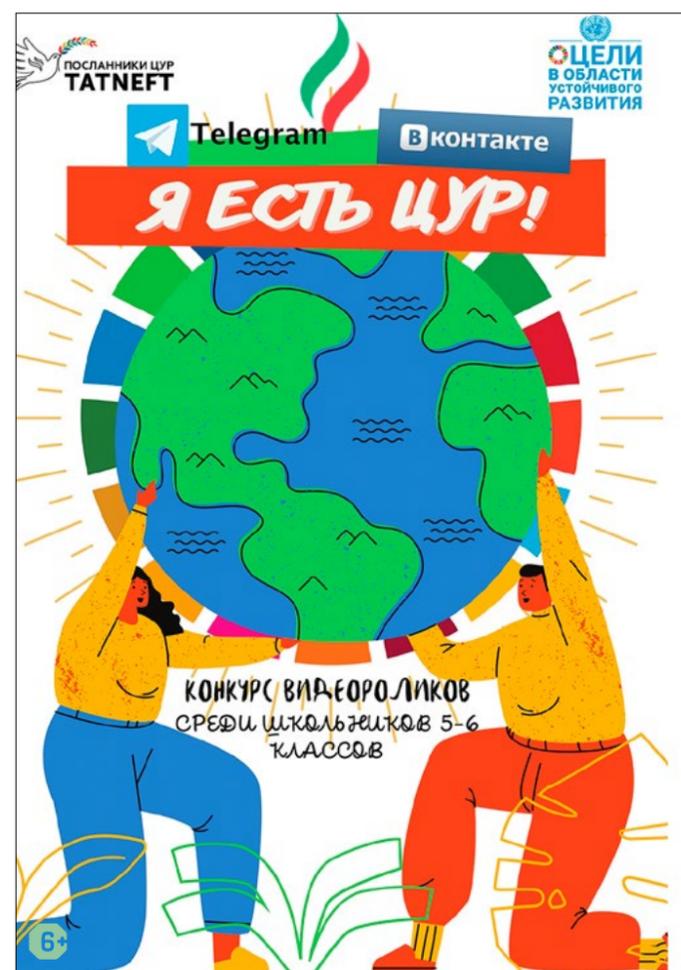
Компания «Татнефть» объявила конкурс видеороликов «Я есть ЦУР!» Его участниками могут стать школьники из общеобразовательных учреждений РТ — слушатели лекции «Самый главный урок в мире». Заявки принимаются до 25 июня 2025 года.

«Татнефть» и другие крупные компании, а также небольшие предприятия вкладывают в достижение Целей устойчивого развития значительные силы: внедряют новые технологии для экономии ресурсов, очищают и поддерживают чистыми воздух, воду и землю, благоустраивают города и села, развивают науку. Но успех зависит не только от них, но и от всех нас. Компания стремится вовлечь детей в общую команду, которая бережет природу и заботится о будущем планеты.

Чтобы принять участие в конкурсе «Я есть ЦУР!»:

- сними видеоролик о личном вкладе в решение одной из проблем в области достижения показателей ЦУР;
- опубликуй видеоролик, соответствующий одной из тематик ЦУР, в социальной сети «ВКонтакте» или в открытом телеграмм-канале.

Количество видео от одного участника не ограничено;



- укажи хештеги #ДетиЦУР_Татнефть2025 и #ЯЕстьЦУР_Татнефть2025;
- заполни анкету и направь по адресу FominaIA@tatneft.tatar.

Итоги конкурса будут подведены в июле-августе 2025 года.



Устойчивое энергетическое будущее «Татнефти»



ПРОДОЛЖЕНИЕ.
НАЧАЛО НА СТР. 1

РОЗАЛИЯ ГАЛИУЛЛИНА

Инновации и достижения

Специализированная выставка «KazanEnergyExpo» объединила более 90 компаний из 17 регионов России и зарубежных стран, которые представили передовые технологии и проекты по совершенствованию энергетической инфраструктуры.

«Татнефть» рассказала о комплексном подходе к решению ключевых задач, реализуемых в рамках разработанной Энергетической стратегии России до 2050 года, включая повышение энергоэффективности, выпуск энергоэффективной продукции, биоэкономику, углеродную нейтральность и развитие научно-кадрового потенциала.

Первая программа энергосбережения «Татнефти» была реализована в 2000–2005 гг. Тогда вопросы энергоэффективности впервые были определены как приоритетное направление развития Компании. Сегодня в каждом бизнес-направлении разработан пул энергоэффективных технологий. Можно смело утверждать, что вся бизнес-модель Компании основана на энергоэффективных решениях. Это подтверждает устойчивый тренд снижения энергоемкости производства. Так, с 2020 года Компании удалось снизить энергоемкость на 8,7 %, несмотря на рост объемов производства. Эффективность программы энергосбережения «Татнефти» в 2024 году достигла 156 тыс. тонн условного топлива.

На выставке были представлены наши лучшие практики в различных направлениях — от добычи и переработки нефти до биотехнологий. В частности, в нефтедобыче это насосы объемного действия для процессов поддержания пластового давления и энергоэффективные ЭЦН, широкое применение композитных материалов собственного производства, а также инновационные решения в сфере разработки месторождений на поздней стадии и добычи сверхвязкой нефти.

Решения в нефтепереработке были представлены на примере Комплекса «ТАНЕКО». По результатам бенчмаркинга «ТАНЕКО» удерживает лидирующие позиции по индексу энергоемкости. При этом продукция завода и сама обладает высокими энергетическими свойствами. Так, в линейке продукции представлены дизельное топливо, автомобильные бензины ЕВРО-6, которые отличаются повышенной эффективностью благодаря измененному углеводородному составу.



Фото Василия Иванова



На дизельном топливе «Татнефти» можно проехать до 1,9 % дальше, чем на обычном.



«Будущее энергетики связано с устойчивыми и инновационными решениями. Наша цель — не только достичь высоких показателей эффективности, но и заботиться об экологическом будущем», — подчеркнул **главный энергетик-начальник управления энергетики «Татнефти» МАРАТ ФАРУКШИН.**

Композитные решения и устойчивое развитие

«Татнефть» также представила продукцию композитного кластера, включая решения для энергетического обеспечения месторождений. Это конструкция кабельных эстакад нового типа, площадка обслуживания с электротехническим шкафом, опора с траверсой, дизлектрическая стремянка и др. В частности, на «ТАНЕКО» уже используется более 3 тысяч тонн кабельных лотков и конструкций.

Композитные трубы Компании подтвердили свои преимущества в устойчивости к коррозии и механическим нагрузкам. Эти технологии активно применяются и в промышлен-



ной, и в городской среде. Композитные трубы успешно эксплуатируются в Альметьевске, Заинске и Азнакаевском районе Татарстана, а в ближайшее время к ним присоединятся Нижнекамск и Набережные Челны.

«Наши решения для труб горячего водоснабжения и отопления уже доказали свою эффективность. Композитные технологии увеличивают срок эксплуатации объектов и уменьшают необходимость в ремонте, что, в свою очередь, улучшает качество жизни людей», — подчеркнул **директор ООО «Татнефть-Пресскомпозит» АЗАТ ГУБАЙДУЛЛИН.**

Компания поделилась и опытом создания автономного устойчивого энергоэффективного поселения на примере пгт Актюбинский. В поселке создан

целый комплекс биотехнологических производств, в качестве сырья используются сельхозкультуры, произрастающие здесь же, и вторичные ресурсы.

Решения, реализованные в Актюбинском, можно тиражировать в других регионах, в том числе на территориях Северного завода, что позволит на принципах автономности обеспечить населенные пункты энергоресурсами, топливом и другой востребованной продукцией, создать рабочие места и повысить качество жизни.

Признание и награды

Форум «Энергопром» собрал представителей министерств стран СНГ, профессионалов, уче-

ных и предпринимателей, стремящихся внедрять современные технологии в энергетику. Организованный при поддержке Министерства энергетики и Минпромторга России, форум стал местом встречи крупнейших производителей и поставщиков оборудования, а также представителей научно-образовательной сферы. Центральным мероприятием стало пленарное заседание «Новые энергетические технологии и технологический суверенитет: тенденции и вызовы». Также состоялось заседание Электроэнергетического совета стран СНГ, прошло множество деловых мероприятий, в том числе круглые столы, бизнес-встречи и конференции.

«Энергопром» также стал площадкой для награждения победителей конкурсов в области энергоэффективности. «Татнефть» удостоена нескольких наград за инициативы в области устойчивого развития и внедрения инновационных технологий.

— СП «Татнефть-Добыча» стало обладателем диплома 2-й степени в номинации «Лучший проект/техническое решение в импортозамещении в области энергетики и энергоэффективности» с проектом «Конденсационный экономайзер»;

— Бавлинский филиал ООО «Татнефть-АЗС Центр» стал обладателем диплома 2-й степени в номинации «Лучший проект/техническое решение в области устойчивого развития энергетики и охраны окружающей природной среды» с проектом «Применение ВИЭ на АЗС»;

— Предприятие «Тольяттикаучук» стало обладателем диплома 3-й степени в номинации «Лучший проект/техническое решение в области энергоэффективности и энергосбережения» с проектом «Модернизация системы аэрации Аэротенков».

БИОТЕХ ДЛЯ ВСЕХ

Объединяем молодые биотех-умы

Порядка 150 молодых исследователей – школьников, студентов, ученых и экспертов – принимают участие в трехдневном BIOTECH FORUM. Это масштабное научное мероприятие уже второй год проходит на площадке Высшей школы нефти в Альметьевске. Организаторами выступают Компания «Татнефть» совместно с AlmetTech. На форуме обсуждают 20-й национальный проект «Биоэкономика», а молодые исследователи прокачивают свои навыки, презентуют проекты, обмениваются идеями и раскрывают новые карьерные возможности.

КРИСТИНА ИВАНОВА

Определяем будущее биотехнологий

Альметьевск принимает BIOTECH FORUM уже второй год подряд. На этот раз он стал масштабнее и собрал рекордное количество заявок: порядка 250 из 15 регионов страны. Трехдневный форум в нефтеграде собрал участников и экспертов из Москвы, Санкт-Петербурга, Казани, Новосибирска, Ижевска, Краснодара, Томска, Тюмени, Уфы, Рязани, Калининграда, Ростова-на-Дону и Барнаула. Помимо студентов, аспирантов и молодых ученых, впервые к ним присоединились учащиеся школ.

Форум, объединяющий биотех-умы со всей страны, открыла руководитель центра ALMETECH Азиза Орипова, также ставшая модератором пленарной дискуссии.

«BIOTECH FORUM 2025 – площадка для тех, кто определяет будущее биотехнологий. Это три дня вдохновляющих открытий, где наука встречается с инновациями, а смелые идеи становятся новыми трендами. Здесь студенты, исследователи и предприниматели вместе обсуждают прорывные технологии, делятся научными достижениями и открывают новые возможности для взаимодействия», – подчеркнула она.

Участников в месте рождения науки и знаний приветствовал первый проректор ВШН Юрий Василенко. По его словам, в Компании заглядывают на 50-70 лет вперед и прекрасно понимают, что будущее за биотехнологиями, низкоуглеродными решениями. Подобные форумы приобретают все большую актуальность, участники погружаются в уникальную среду и многие из них наверняка захотят связать свое будущее с ВШН, «Татнефтью», нефтеградом.

В свою очередь, начальник управления по работе с персон-



Фото Василия Иванова

налом «Татнефти» Андрей Глазков подчеркнул, что науку двигает вперед прежде всего молодежь. «В головах молодых ученых нет преград и излишней зашоренности. Наша задача с точки зрения бизнеса – открыть возможности развития и направить по правильному вектору. Мы готовы подсказывать, куда дальше вкладывать свои силы», – обратился он к участникам.

Приближаем устойчивое будущее

Дискуссия продолжилась на пленарной сессии «Биотехнологии как драйвер развития экономики: актуальные тренды и горизонты планирования». К участникам присоединились руководитель отдела развития парфюмерно-косметической промышленности и биотехнологий Министерства промышленности и торговли РФ Ирина Аркадьева, ведущий инженер ПИШ ИТМО, руководитель лаборатории «Инжиниринг и дизайн ферментов» Илья Коляденко и основатель высокотехнологичных стартапов Александр Улесов.

В настоящее время разрабатывается новый, 20-й по счету национальный проект «Технологическое обеспечение биоэкономики», его оператором выступает Минпромторг России. Химия, пищевая индустрия, энергетика, медицина, экология, сельское хозяйство – это те отрасли, где возможно глубокое внедрение биопроцессов и использование современных форматов производства на индустриальном уровне. По словам И. Аркадьевой, главная цель нового нацпроекта – достижение к 2036 году технологического лидерства в биоэкономике посредством формирования новых рынков, создания инфраструктуры системного развития и опережающего научно-технологического за-



дела. Определены четыре приоритетные группы: микроорганизмы, культуры клеток и их производные; продукты микробного синтеза; продукты переработки растительного и животного сырья; средства производства; а также проекты-маяки по достижению поставленных целей. Планируется обеспечить системную поддержку инвестиционных проектов в области биотеха, помогать внедрять их в промышленное производство, снижать кадровый дефицит и т.д.

«Абсолютно все футурологи сходятся во мнении, что мир будут менять ИТ- и биотехнологии – это два глобальных тренда. Компания понимает, что успех в области биотехнологий достигается в тесной связке науки, производства и образования и уже может представить значимые результаты в этой области», – подчеркнул А. Глазков. – «Татнефть» будет продолжать активно продвигать, поддержи-

вать и развивать это направление, чтобы приблизить устойчивое будущее».

И. Коляденко обратил внимание на проблему цепочки от открытия до готового продукта. «Как преодолеть «долину смерти» между идеей и воплощением? Нужно пробовать, пробовать и пробовать, и тогда что-то может получиться. Нужно предлагать себя, услуги, компетенции, быть открытым к диалогу. Не без доли везения разработка переходит в прикладное поле. Нужно больше взаимодействия и тогда все сложится», – убежден он.

От биотоплива до грибных систем

Студенты, школьники и эксперты представляют доклады в 9 ключевых секциях, охватывающих самые перспективные направления биотехнологий. Среди них: биомедицина, фудтех, ИИ и биоинформатика, экибиотех, генная инженерия, предпринимательская секция и др.

Впервые организаторы открыли двери форума для школьников, и они не преминули воспользоваться этой возможностью. Особенно активно проявили себя участники проекта Компании «Школьные биолaborатории», представившие порядка 10 про-

ектов – от биоразлагаемого мяча до съедобной плесени.

Участник «Школьных биолaborаторий», ученик 7 класса МБОУ СОШ п. Победа Азнакаевского района Дамир Абдуллин (на фото) представил на секции «Фудтех» проект «Зеленый десерт: джинура мармелад из школьной биолaborатории». Для наглядности юноша принес с собой джинуру в горшке, выращенную в школьной биолaborатории Компании, и собственноручно приготовленный мармелад.

«Я люблю готовить и решил попробовать сделать из джинуры, которая очень полезна для организма человека, натуральный мармелад. Я отварил листья растения, довел их до пюреобразного состояния, добавил агар-агар, сахарозаменитель и немного лимонного сока, – рассказывает он. – Участники нашего кружка уже попробовали мармелад, родители и родственники также высоко оценили десерт». По словам Д. Абдуллина, он хотел бы связать будущее с биотехнологиями.

Бакалавр Томского государственного университета Нина Быкова впервые приехала в нефтеград с проектом «Экологичная переработка отходов шишек хвойных в строительные и декоративные материалы».

«Кедровые орешки мы получаем из шишек кедровой сосны. Но мало кто задумывается, что после извлечения орехов остается достаточно большая биомасса в виде шелухи, остонов, различных пленок. Они мало где используются, но речь идет о довольно больших объемах: на 20 тысяч тонн орехов остается практически столько же биомассы. Для получения строительных и декоративных плит возможно использовать эти вторичные ресурсы. Из них можно изготавливать мебель, декор, сувенирную продукцию. При прессовании этой биомассы получается недостаточно прочный материал, чтобы полноценно заменить ДСП. В перспективе мы планируем разработать механизм укрепления этих плит для получения нового материала. Это позволит более рационально использовать древесину, сократить объемы вырубки леса», – отметила студентка из Томска.

По словам Н. Быковой, она очень впечатлена инфраструктурой Высшей школы нефти и в будущем рассматривает для себя перспективу поступления в аспирантуру ALMETECH.

Лучшие участники форума получают шанс принять участие в летней научной школе Advanced Workshop Week, а также дополнительные баллы при поступлении в магистратуру ALMETECH по программе «Индустриальная биотехнология».

О продолжении форума читайте в следующем номере «Нефтяных вестей».

Инженерное мастерство: от теории к практике



Фото предоставлено Виталием Прониным

Лучшим практикам и новым техническим решениям в области бурения было посвящено производственное техническое совещание «БУРЕНИЕ-2025», организованное ООО «Инженерная практика» в Москве в очном презентационно-дискуссионном формате. «Татнефть» на мероприятии представил ведущий инженер управления новых технологий в бурении Виталий Пронин. Он награжден почетным дипломом в номинации «Лучший доклад».

СВЕТЛАНА СИТДИКОВА

Профильное совещание проводится ежегодно. В этом году его участниками стали более 50 представителей ведущих нефтяных компаний, экспертов, представляющих добывающие и сервисные предприятия, научно-исследовательские институты, а также молодые специалисты. Коллеги, приехавшие из разных уголков страны, рассмотрели лучшие практики, обменялись опытом по внедрению новых технологий бурения скважин в сложных геологических условиях, строительству горизонтальных, многоствольных скважин и т.д.

В. Пронин выступил на совещании с докладом, представив опыт Компании в разработке и внедрении технологий бурения на обсадных трубах. Научно-исследовательские работы ведутся в институте «ТатНИПИнефть» одновременно по широкому спектру направлений: бурение на обсадных трубах с извлекаемой компоновкой, разбуриваемым долотом, бурение на профильном перекрывателе и бурение боковых стволов на хвостовике. Большая часть перечисленных технологий уже переведена в лучшие практики и тиражируется, а некоторые еще проходят стадию НИОКР.

Виталий Евгеньевич подчеркнул, что одним из главных

преимуществ подобных встреч является возможность установить новые профессиональные контакты и обсудить в неформальной обстановке насущные вопросы с коллегами с разных предприятий, узнать важные детали, которые часто остаются за кадром официальных публикаций.

Выступление представителя «Татнефти» вызвало большой интерес участников совещания. «Тема моего доклада оказалась весьма актуальной. По заданным мне вопросам и беседам с коллегами можно сделать вывод, что «Татнефть» занимает лидирующие позиции в части организации инновационной работы в области строительства скважин и бурения на обсадных трубах», — подчеркнул он.

По словам ведущего инженера, подобные мероприятия позволяют не только делиться собственным опытом, но и перенимать лучшие практики коллег. «Полученная информация обязательно станет ценным ресурсом при решении новых производственных задач. А подобные мероприятия позволяют определить с вектором развития отрасли и получить принципиальные подсказки для нахождения прорывных решений», — прокомментировал В. Пронин.

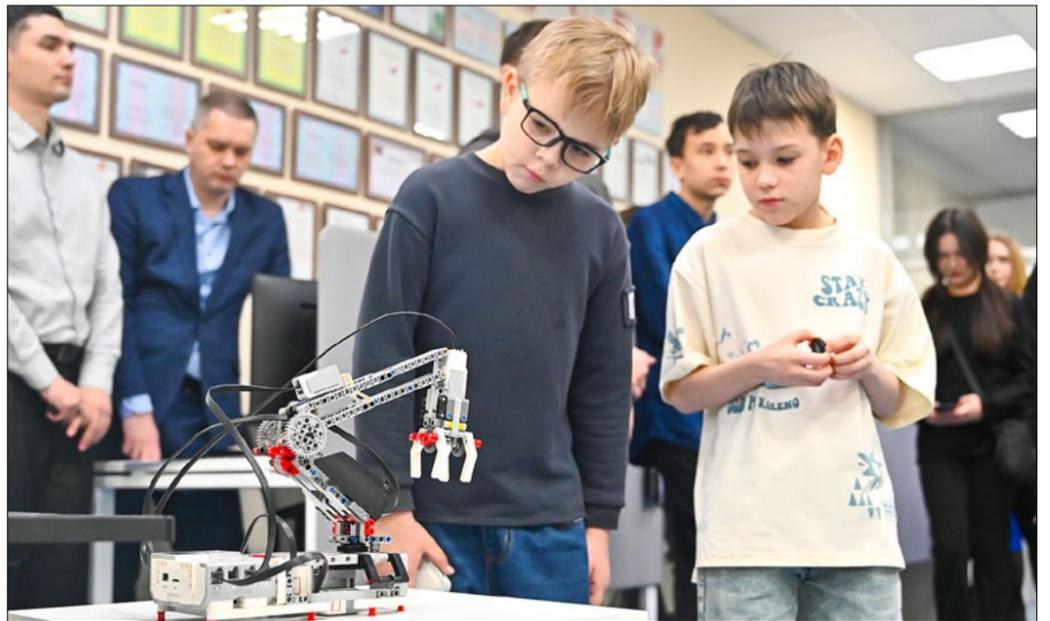
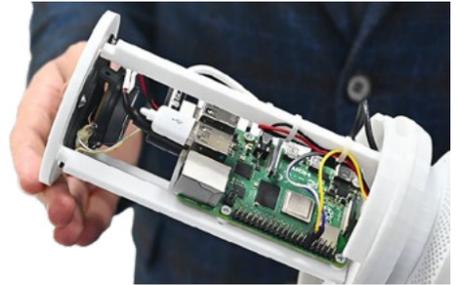


Фото Наиля Гатауллина

«Космос, привет!»

День открытых дверей ИТ-блока

Маленькие и большие почемучки пришли в гости к сотрудникам «Татнефти». ИТ-блок Компании провел День открытых дверей для школьников и студентов. На встрече серьезные бизнес-аналитики, руководители и специалисты говорили на равных с учащимися, показывали голосовых помощников, подарили ребятам возможность поупражняться на 3D-тренажере и замотивировали на развитие в ИТ-сфере.



КАТЕРИНА МАШЕНЦЕВА

Просто о сложном

День открытых дверей приурочили к 75-летию Компании. «Это мероприятие проходит на базе «Процессингового центра» впервые, оно направлено на знакомство подрастающего поколения с деятельностью ИТ-блока Компании. Для ребят это отличная возможность увидеть процессы изнутри, понять, как и что здесь работает и в перспективе определиться с выбором профессии, связать свою судьбу с «Татнефтью», — считает начальник отдела Центра АСУТП ООО «Процессинговый центр» **ЕВГЕНИЙ ПЕТРОВ**.

ИТ-блок «Татнефти» представлен тремя кластерами: промышленная автоматизация, информационные системы и ИТ-инфраструктура. И если все это понятно сотрудникам Компании, как объяснить школьникам сложные понятия и заинтересовать их? Здесь все просто, убежден **ведущий бизнес-аналитик ООО «ТатИТнефть» ПАВЕЛ МАМАКОВ**, если любишь свою работу. Еще со школы он интересовался цифровыми технологиями, поэтому институт выбрал соответствующий. В его случае никогда не было сомнений, что жизнь будет связана с ИТ.

Ребят, пришедших на День открытых дверей, интересует буквально все, что они видят.

«В объяснении непростых для детей процессов можно

найти знакомые им аналогии, чтобы все стало понятным. Мне нравится общаться с ребятами, это наше подрастающее поколение. От нас зависит, сможем ли мы заинтересовать их работой в нашей Компании. Я уверен: вероятность того, что они в будущем станут нашими коллегами, очень высока», — считает П. Мамаков.

Все в ней есть

Школьникам и студентам рассказали о цифровой трансформации, применении искусственного интеллекта в Компании, продемонстрировали 3D-тренажер. С помощью него можно отработать порядок действий сотрудника на производстве, например, оператора по добыче нефти и газа.

Пожалуй, больше всего вопросов и интереса вызвала у ребят демонстрация голосового ассистента, разработанного специалистами Центра компетенций искусственного интеллекта Компании. По сути, это прототип всем известной Алисы, но только специализируется на данных о «Татнефти». Прямо в середине интервью колонка, отзывающаяся на «Космос», вдруг решила удивить своими познаниями о Миссии и Видении.

«Голосовой ассистент отвечает как на общие вопросы, так и на вопросы корпоративного характера, основанные на базе знаний Компании. Каждый сотрудник может использовать ее, чтобы повы-

шать компетенции, изучать тот или иной материал — все в ней есть», — объясняет инженер ООО «ТатИТнефть» **ТИМУР РАХМАНОВ**.

Вдохновили и замотивировали

Оценил разработку и десятилетний Артур Фатхутдинов. Мальчуган всерьез задумался идти в айтишники, а на встрече со специалистами еще больше убедился в том, что решение его правильное.

«Я пришел к сестре на работу в «Татнефть», узнал, что здесь сделали голосовую колонку и она может ответить на любой вопрос и помочь нефтяникам. Было интересно увидеть все, что здесь делают», — признался школьник.

Девятиклассник же Павел Степанов несколько лет назад увлекался созданием сайтов, но потом это дело забросил. Визит в «Процессинговый центр» вдохновил его вспомнить прошлые навыки и развить новые.

«Убежден, что за ИТ-сферой будущее. А скоро мне нужно будет выбрать профессию. И, пожалуй, я нашел то, что скорее всего выберу. Меня сегодня вдохновили и замотивировали», — ответил П. Степанов.

В ответ на отзывы ребят организаторы пообещали сделать такие встречи регулярными. И заверили гостей, что у них есть еще очень много интересного, что показать молодежи.

АКЦЕНТ

Улучшаем работу нефтепроводов

Передовая инженерная нефтяная школа, образованная на базе Высшей школы нефти Компании, недавно заняла второе место в федеральном рейтинге ПИШ, созданных во вторую волну проекта. Мы уже неоднократно рассказывали о проектах, реализуемых учеными совместно со студентами ПИШ. Одно из таких решений — инструмент для повышения пропускной способности нефтепроводов. Его представила команда лаборатории исследования проблем трубопроводного транспорта углеводородов.

КРИСТИНА ИВАНОВА

На грант «Татнефти» ученые разработали программное обеспечение для повышения пропускной способности трубопроводной системы и экспериментальный стенд. Они позволяют прогнозировать эффективность применения определенных химических веществ и анализировать их влияние на остальные системы, при этом адаптируясь к разным условиям эксплуатации.

Усмиряем «вихрь»

Проект «Разработка методологии оценки эффективности реагентов для трубопроводного транспорта углеводородных сред» в 2023 году выиграл грант в размере 5 млн рублей по результатам конкурса открытых проектов, объявленных Компанией «Татнефть». Реализация была рассчитана на три года, но команда ученых досрочно осуществила задумку, представив результаты работы в декабре 2024 года. Также в конце прошлого года получено патентное свидетельство о государственной регистрации программы расчета эффективности химических добавок для повы-



Фото Василия Иванова

шения пропускной способности трубопроводной системы на лабораторном стенде.

Проект реализует команда из четырех специалистов во главе с заведующей лабораторией исследования проблем трубопроводного транспорта углеводородов ПИШ ВШН Лией Байбековой под кураторством специалистов «Татнефти». По ее словам, течение классических нефтяных сред в трубопроводах России является турбулентным. Причина этого явления кроется в том, что течение нефтепродуктов перестает быть устойчивым и под влиянием избыточной кинетической энергии жидкости переходит в турбулентное — хаотическое. В случае с товарными нефтепроводами в этом режиме применяются противотурбулентные присадки. Они повышают пропускную способность трубы за счет улучшения межмолекулярного взаимодействия нефти — гашения вихревых воздействий на трубопровод.

«Наша задача — обеспечить плавность процессов движения нефти и нефтепродуктов по трубопроводам при транспортировке для задач ПАО «Татнефть», характеристики нефтяных систем которых заметно отличаются от традиционных. В связи с большой вязкостью и обводненностью нефти, необходимо исследовать сложную гидродинамику потока и в перспективе разрабатывать и подбирать специальные реагенты, эффективные в условиях низкой турбулизации и высокой вязкости среды. Мы помогаем нефтяникам выбрать правильные гидродинамические режимы, при которых возможна перекачка большего количества нефти с меньшими энергозатратами. Использование нашей программы позволяет сэкономить средства компаниям, добывающим и транспортирующим нефть, а также производителям присадок», — рассказывает она.



Выбираем присадки экономно

Как отмечает ученый, разработанное программное обеспечение и созданный стенд позволяют моделировать процесс перекачки нефти, проводить подбор необходимых химических веществ и их комбинаций, используя небольшой объем присадок и нефти для испытаний. Существующие аналоги используюткратно большие объемы для проведения испытаний.

Эффект, оказываемый одним и тем же химическим веществом, может отличаться для разных условий эксплуатации. Поэтому ученые разработали программу, предназначенную для выбора наиболее эффективного вещества в конкретных условиях. Она позволяет сэкономить время и средства на поиске подходящего решения.

«Из тула 30 присадок выбираем две-три оптимально работающих, которые можно рекомендовать для использования на промыслах. В итоге разработчики присадок экономят реагенты, а нефтяные компании — энергоресурсы на испытаниях заведомо неэффективных присадок», — уточняет Л. Байбекова.

От стартапа к реальному проекту

Один из участников команды — инженер лаборатории, магистрант кафедры «Транспорта и хранения нефти и газа» ВШН

Наиль Гафуров. В прошлом году он стал обладателем гранта «Студенческий стартап» с проектом «Разработка лабораторного трубопроводного стенда для подбора реагентов при транспортировке нефти».

«Два студента, вовлеченных в процесс — Наиль Гафуров и лаборант, студент третьего курса ВШН Эмиль Валеев, — здорово выросли в профессиональном плане во время работы над проектом. Они активно участвуют в конференциях, пишут статьи и планируют продолжить работу в этой сфере. Горжусь своей командой!» — отмечает Л. Байбекова. Такой подход отлично коррелирует с политикой Компании по достижению синергии науки, образования и производства.

Э. Валеев после окончания вуза планирует остаться работать в Высшей школе нефти, Н. Гафуров также хочет развиваться в научной сфере в нефтеграде.

В дальнейшем разработчики планируют расширить функционал новой программы, добавив модуль машинного обучения и увеличив базу возможных химических добавок. Новое оборудование, которое будет закуплено при участии промышленных партнеров, позволит строить более краткосрочные прогнозы. Ученые также совершенствуют механизм проверки точности и надежности прогнозов, сформулированных в лабораторных условиях, на реальных объектах. Круг задач планируется расширить на все процессы, связанные с динамикой движения нефти.

«Результатом нашего программного продукта станет возможность составления режимной карты трубопровода, краткосрочных прогнозов и подбора наиболее эффективных реагентов, не выезжая на промыслы. Это может снизить затраты и минимизировать аварийные ситуации», — резюмировала Л. Байбекова.

Геологические тайны

В Высшей школе нефти проходит серия лекций «Геология в шедеврах мировой живописи». Она посвящена Дню геолога, который отмечается в первое воскресенье апреля.

ПО МАТЕРИАЛАМ ПРЕСС-СЛУЖБЫ ВШН

Первую встречу посвятили роли геологии в картине «Крик» Эдварда Мунка, где раскрыли неожиданную связь между шедевром экспрессионизма и природными катастрофами конца XIX века. Удивительный

красный закат, изображенный на картине — климатическое явление, вызванное одним из самых мощных в мире извержений вулкана Кракатау. Оно выбросило в атмосферу тысячи тонн пепла, окрасило небо в огненные тона на три года, а также снизило глобальную температуру на 1°C. Мунк писал: «Небо стало кровавым... Я услышал бесконечный крик, пронзающий природу».

На одной из встреч обсудили, какие тайны скрывает «Девушка с жемчужной сережкой» нидерландского художника Яна Вермеера. В картине скрывается использование минералов и природных пигментов.



Фото пресс-службы ВШН

«Если фон с течением времени потускнел, а изначально он был темно-зеленым, то, например, синий цвет тюбана остался в том же состоянии спустя более 350 лет. Причиной тому служит лазурит, который использовался при создании краски. Еще одним элементом картины, сохранившим цвет, являются ее губы, алый оттенок отлично сохранился благодаря пигменту из насекомых Южной Америки», — рассказал инициатор проекта, заведующий кафедрой геологии ВШН РАМИС БУРХАНОВ.

Слушатели лекции убедились, что в шедеврах искусства можно найти геологию, химию и удивительные природные явления.

Маршрут в мир нефти

Школьники — участники проекта Компании «Индустриальный маршрут» — отправились в новое увлекательное путешествие по Татарстану. На этот раз они побывали на нефтеперерабатывающем Комплексе «Татнефти» — «ТАНЕКО».

ГУЛЬНАРА САДЫКОВА

Восемь насыщенных остановок откроют перед ребятами захватывающие страницы истории: от первых шагов освоения нефти до современных высокотехнологичных процессов. Они узнают, как менялись технологии, какой путь прошла «Татнефть» и чем она живет сегодня.

Учащиеся альметьевского лицея № 1 им. Тагирова оказались в числе счастливых, получивших возможность пройти этот путь. Для 600 ребят первым шагом стал Музей нефти в Шугурове, который открыл двери в мир истории технологий. Затем они посетили действующий буровой комплекс и настоящую скважину, увидев процесс добычи нефти своими глазами. И вот настал черед познакомиться с местом, где добытое сырье обретает форму конечного продукта, — с Комплексом «ТАНЕКО».

Во время экскурсии пятиклассники своими глазами увидели, как проходит процесс переработки нефти. Они узнали, что сырье поступает через специальные трубопроводы, проходит через систему очистки и перегонки, превращаясь в бензин, дизельное топливо



Фото Радика Кутушева

- «Индустриальный маршрут» — часть образовательной экосистемы «Татнефти». Дети посещают действующие производственные объекты и знакомятся с Компанией, а также с важными историческими локациями. Ребята получают возможность на практике изучать культуру и историю региона, проникнуться чувством патриотизма и любовью к Родине — стать носителями уникального культурного кода.

и другие нефтепродукты. Особый интерес вызвали этапы отгрузки готовой продукции: школьники наблюдали, как топливо загружается в цистерны и отправляется на автозаправочные станции. Удалось увидеть и железнодорожные наливные эстакады, откуда продукция «ТАНЕКО» отправляется в различные регионы стра-

ны, включая Крайний Север, где используются специальные виды топлива для экстремально низких температур.

Все без исключения были поражены масштабами «ТАНЕКО»: «Территория настолько огромна, что можно легко потеряться», — восклицали школьники. «Такого большого завода я еще в жизни не ви-

дел, это просто огромный нефтеперерабатывающий город. В прошлый раз мы изучали, как нефть ищут и добывают, а сегодня нам рассказали, как ее превращают в бензин и другие продукты. Оказывается, даже мой смартфон сделан из нефти!» — удивлялся 5-классник Даниэль Гатиев.

Экскурсовод раскрыл ребятам секрет навигации — номера на зданиях. Эти «адреса» работают как указатели, помогая новичкам ориентироваться среди множества производственных сооружений.

Специалисты комплекса рассказали и о процессе гидрокре-

кинга — передовой технологии переработки тяжелых нефтяных фракций. Благодаря современным разработкам, они проходят глубокую переработку. Не менее интересным оказался процесс производства серы в гранулах. Ранее содержащаяся в сырой нефти сера попросту утилизировалась, однако теперь ее эффективно извлекают и используют в различных отраслях промышленности, придавая этому ресурсу новую ценность.

Во время экскурсии дети активно задавали вопросы, касающиеся как технических аспектов работы завода, так и карьеры в этой сфере. Их интересовало, какое образование необходимо для работы на таком предприятии и какие возможности для профессионального роста существуют. Ответы помогли многим лучше понять, как стать настоящими мастерами своего дела в индустрии нефтепереработки.

Впереди у школьников еще пять экскурсий. Далее юным исследователям предстоит познакомиться с сетью заправочных станций. Они увидят, как моторные масла и другие продукты находят свое место на полках АЗС. Каждый шаг путешествия будет отмечен специальными наклейками, которые станут символами пройденного пути. Те, кто соберет наибольшее их количество, получат заслуженные награды от Компании. Но самое ценное, что они увезут с собой, — это яркие впечатления, новые знания и уверенность в том, что их будущее полно возможностей.

Все профессии важны

Уникальная и единственная в России передвижная выставка-конкурс «Арт-Сабантуй» стартовала в Альметьевске. Проект реализуется Компанией «Татнефть» совместно с Альметьевской картинной галереей. В этом году конкурс произведений живописи и графики среди профессиональных художников со всех уголков России проходит в 12-й раз.

ГУЛЬНАЗ ГИЗЗАТУЛЛИНА

Передвижная выставка «Арт-Сабантуй» в 2013 году начиналась как городской проект, а спустя годы приобрела статус всероссийского события, объединяя художников из разных уголков страны. Тема выставки этого года — «Все профессии прекрасны, все профессии важны» —



Фото Василия Иванова

отражает разнообразие человеческого труда. Художники в своих работах обращают внимание на значение каждой профессии для общества.

Как отметила директор Картинной галереи Роза Минабутдинова, работы авторов выполнены в различных техниках и стилях. Художники стремились показать

профессии, которые, по их мнению, являются самыми прекрасными и важными.

В этом году в адрес оргкомитета поступило рекордное количество работ — 179 из 49 населенных пунктов России. На конкурс были отобраны 30 произведений, которые в полной мере раскрывают тематику конкурса.



«Арт-Сабантуй» высоко ценится мастерами этого искусства. Огромное количество художников, как местных, так и из других регионов нашей необъятной родины, приняли участие и представили свои работы, — подчеркнул заместитель генерального директора «Татнефти» по социальному развитию РЕНАТ МАМИН. — В этом году конкурс проходит в рамках 75-летия «Татнефти», но мы решили не ограничивать художников только нефтяной сферой. Невозможно добывать нефть

без представителей различных профессий».

Открытие передвижной выставки состоялось в Высшей школе нефти. С работами художников уже успели ознакомиться студенты и педагоги. В этом году возможность полюбоваться картинами и отдать свой голос появится у зрителей и в других городах, в частности в Казани, Нижнекамске и Тольятти. 9 мая выставка завершит работу на площади Ленина в нефтеграде. Результаты конкурса будут объявлены 17 мая. Победители будут определены общественным голосованием и оценками членов профессионального жюри.

Посетители выставки могут выбрать понравившуюся картину и опустить в урну бюллетень с номером этой работы. Также можно оценить работу на сайте art-sabantuy.ru.

ПРОЕКТЫ КОМПАНИИ

Цифровая ДНК «Татнефти»

Десять лет назад «Татнефть» запустила Корпоративную социальную сеть (КСС). Сегодня это не просто внутренний инструмент для рабочих коммуникаций, а полноценная информационная среда, объединяющая сотрудников всей Группы «Татнефть».

ИРИНА ИЛЬМУКОВА, начальник отдела организационного развития управления по развитию производственной системы «Татнефти»

От старта до масштабной системы

За 10 лет КСС стала цифровой ДНК Компании. Пространством, где рождаются порой прорывные идеи, даже принимаются важные решения, создаются и развиваются актуальные проекты. Здесь каждый сотрудник, вне зависимости от должности, рода деятельности, местонахождения чувствует себя частью одной команды.

Корпоративная социальная сеть была запущена в мае 2015 года по инициативе руководства «Татнефти». Главной целью было развитие коммуникаций между сотрудниками для решения производственных задач. Из платформы для делового общения КСС стала архивом корпоративной жизни, многофункциональной системой, точкой притяжения сотрудников и прочной основой для эффективного управления и развития бизнес-процессов.

На базе КСС реализована Информационная система управления проектами (ИСУП). ИСУП обеспечивает инициацию, открытие и закрытие программ и проектов, организацию и контроль исполнения работ, анализ проблем и их решение. В проектных группах ведутся обсуждения идей и планов, размещаются актуальные документы. Это дает возможность участникам проекта постоянно иметь полное представление о ходе его реализации. И что особенно важно, после завершения вся информация о нем сохраняется: в любое время можно вернуться к материалам.

Создание ИСУП на платформе КСС позволило настроить процессы управления проектами с учетом существующих корпоративных процедур без существенных затрат на внедрение. В ИСУП зарегистрировано более 7,5 тыс. проектов, из которых 994 сегодня находятся на стадии реализации.

Еще один модуль, созданный в КСС — Единая регламентная база (ЕРБ). Из отдельного ресурса с рядом ограничений, ЕРБ стала удобной си-

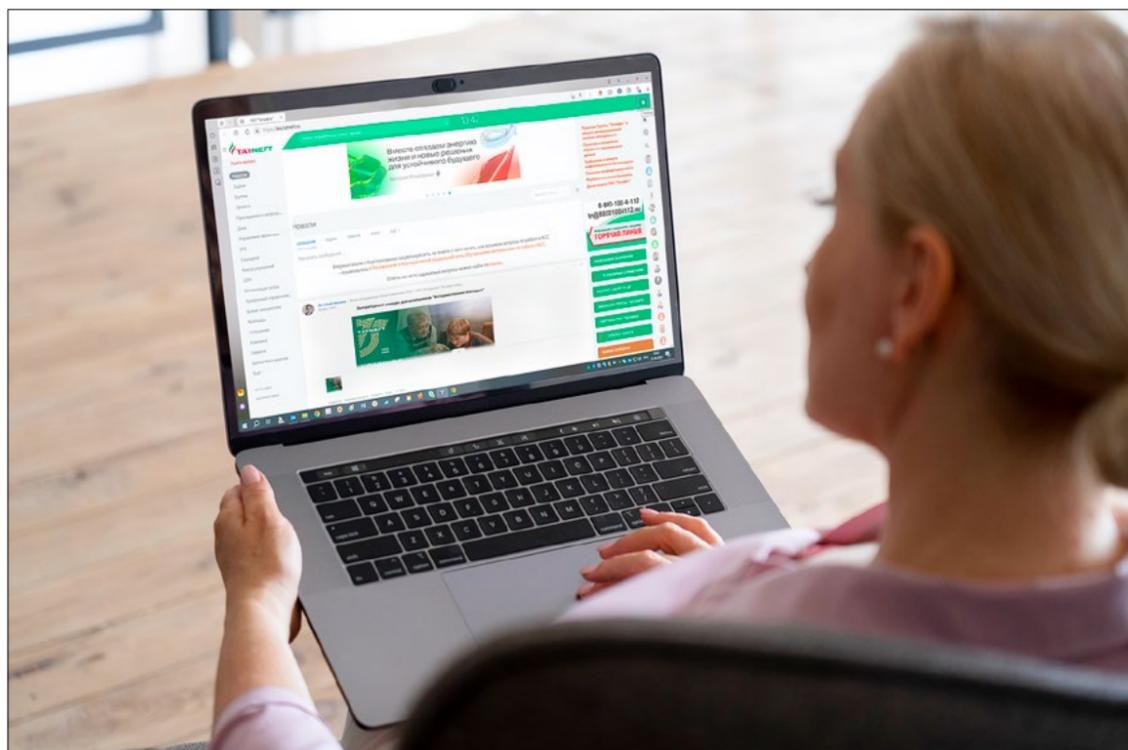


Фото с сайта ru.freepik.com

стемой для размещения всех регламентирующих документов Компании. В ЕРБ возможно осуществлять полнотекстовый поиск по документам, переход в связанные документы и во внешние справочно-правовые системы, быстрое перемещение по содержанию, отслеживание версионности. Сегодня в базе размещено более 3 400 действующих локальных нормативных актов.

Для единства терминологии, используемой сотрудниками Компании, создан Глоссарий, в котором размещены более 4,5 тыс. понятий, содержащихся в документах, с соответствующими им определениями. Поиск может осуществляться как по полному, так и по частичному совпадению.

Настоящими центрами компетенций в цифровой среде стали экспертные сообщества. Здесь специалисты разных подразделений могут оперативно получать консультации, делиться уникальным опытом и находить нестандартные подходы к решению сложных задач. Например, для обмена экспертизами и опытом по проектной деятельности существует группа «Сопровождение проектов», в которой состоят более двух тысяч участников. «Управление рисками», «Школа стратегического менеджмента 2.0», «Система КПЭ», «Идеальная АЗС», «IT единомышленники» — лишь часть экспертных сообществ в КСС. В группе «Библиотека периодических изданий» публикуются электронные версии специализированных журналов и газет.

КСС является и инструментом развития образовательной экосистемы «Татнефти». Например, в ней ведется работа по вовлечению студентов в проектную деятельность Компании в группе «Впроекте». А в «Актуальные

Сегодня в КСС:

— более

15 тыс. активных пользователей ежемесячно;

— более

1,5 тыс. ежедневных сообщений и комментариев;

За 10 лет было создано:

— более

860 тыс. задач

вакансии» публикуют предложения о работе по всей Группе «Татнефть».

Кроме рабочих задач, КСС остается важным источником информации о жизни «Татнефти». Здесь сотрудники узнают о предстоящих и прошедших корпоративных праздниках, спортивных турнирах и творческих конкурсах. Через обсуждения в комментариях и модуль опросы возможно выразить свою точку зрения, а также узнать мнение коллег по интересующим вопросам перед принятием решений. В КСС публикуются электронные версии газет «Нефтяные вести»,

суток и местонахождения. КСС значительно ускоряет поиск информации, согласование решений и постановку задач, тем самым повышает производительность труда.

Мы технологичны

КСС — это не просто соцсеть. Это уникальная цифровая среда, на базе которой реализовано множество решений. Объединение функционалов в одном месте не только повышает удобство для пользователей, но и исключает необходимость настройки интеграции между различными информационными системами. Также КСС предоставляет сотрудникам различные права доступа в соответствии с функционалом, что обеспечивает безопасность хранения данных.

Мы команда

КСС — это единое пространство, где все сотрудники — от рядовых специалистов до топ-менеджеров — могут свободно обмениваться опытом и мнениями. КСС смягчает иерархические барьеры. Точка зрения каждого сотрудника здесь ценится и уважается, а коллеги с удовольствием отвечают на все вопросы. Каждый может найти в КСС единомышленников, вступив в группы по интересам. Географическая разобщенность подразделений не мешает сотрудникам чувствовать себя частью коллективного разума и единой команды, которая вместе работает, отдыхает и развивается.

Для коммуникаций команд под каждый проект в КСС создается группа, что помогает эффективнее достигать цели за счет сплоченности и понимания роли каждого.

Мы открыты к сотрудничеству

Корпоративная социальная сеть позволяет работать не только внутри Компании, но и с внешними партнерами. Режим «Экстрнет» дает подрядчикам, поставщикам и другим заинтересованным сторонам отдельных проектов доступ к нужной информации, сохраняя безопасность остальных данных ресурса.

Дальнейшие планы

Корпоративная социальная сеть продолжает развиваться и адаптироваться к изменяющимся потребностям бизнеса и пользователей, учитывая новые технологические возможности. Например, сейчас базе данных по проектам обучается корпоративный искусственный интеллект — Акела. По словам разработчиков, благодаря интеграции систем можно будет не только изучить опыт коллег в проектной деятельности по различным направлениям, но и спрогнозировать успешность реализации новых проектов.

«Хэзинэ» и выпуски программы «Время Татнефти».

Инструмент реализации и продвижения ценностей Компании

Корпоративные ценности — важный элемент культурного кода «Татнефти». Они не только укрепляют репутацию Компании и повышают лояльность стейкхолдеров, но и объединяют сотрудников вокруг общей Миссии, служат ориентирами при принятии решений. Ценности «Татнефти» — это не просто слова, а принципы, которые живут в повседневной работе, и КСС реализовывает их в жизни.

Мы лидеры

В КСС каждый сотрудник может не только проявлять инициативу в комментариях, но и оперативно реализовывать свои идеи, самостоятельно создавая задачи или целые группы. Благодаря эффективным инструментам управления, каждый лидер может не только ставить задачи, но и контролировать сроки и качество их выполнения, выявлять и анализировать проблемы, разрабатывать мероприятия по их решению и вести коллектив к достижению поставленных целей.

Мы эффективны

Предприятия Группы «Татнефть» расположены не только в Республике Татарстан, но и в других регионах: Ленинградской области (г. Всеволожск, Ikon Tyres), Калининградской области (г. Калининград, АО «Экопэт»), Самарской области (г. Тольятти, ООО «Тольяттикаучук») и др., а также за рубежом. Поэтому Компании особенно важно иметь единое информационное пространство, где все работники могут быстро и эффективно взаимодействовать независимо от времени



Одна дорога на всю жизнь

Одним из немногих представителей НГДУ «Джалильнефть», получивших почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ», недавно стал оператор по добыче нефти и газа ЦДНГ-2 Ришат Галимов. Это далеко не первая его трудовая награда, которой он удостоен за 40 с лишним лет работы в Компании «Татнефть».

РАФАЭЛЬ САДЫКОВ

Родился Р. Галимов в деревне Чатра Азнакаевского района в многодетной семье. Трудовой путь в нефтяной отрасли начал сразу после окончания школы в 1981 году. Полтора года он осваивал профессию электромонтера по обслуживанию электрооборудования в электроцехе НГДУ «Сулеевнефть». Прервался его трудовой стаж лишь на период службы в армии. По возвращении устроился уже в третий нефтепромысел «Сулеевнефть», где стал работать оператором по добыче нефти и газа.

С тех пор минуло четыре десятка лет. В его трудовой книжке появились лишь записи о присвоении очередного разряда, звания и вручении наград. А местом работы так и остается бригадный домик при ДНС-44. На его попечении сейчас 33 скважины, в том числе 11 нагнетательных и дожимная станция № 6. А учитывая бригадирскую должность, сюда можно добавить и еще более 75 скважин, а также несколько ГЗУ, за которыми также надо следить.

«За это время многое изменилось — и в технологии, и тем более в оснащении операторов. У нас в руках сейчас компьютеры, их тоже надо освоить. Для нашего поколения это непросто, а для современной молодежи — привычное дело. У нас с молодыми коллегами взаимовыручка — я им что-то покажу, объясню, они мне в другом помогут. В целом условия работы операторов в последние годы стали лучше. В любой профессии главное — иметь терпение, волю и желание работать. Нужно уметь настроиться на трудовой процесс, выкинув лишние мыс-

ли из головы», — убежден Ришат Тагирович.

Сейчас во второй бригаде из шести человек он — единственный, кто имеет такой солидный стаж работы и богатый опыт. Поэтому Р. Галимов приглядывает за молодежью, обучает и передает знания.

Ришат Тагирович давно и прочно зарекомендовал себя как настоящий профессионал, обладающий глубокими знаниями и высокой работоспособностью. Его безграничная преданность делу и отношение к порученным заданиям неизменно ставятся в пример молодым коллегам.

«В последние годы коллектив цеха омолодился на две трети, и такие работники, как Ришат Галимов, пришедшие в нефтьдобычу еще в эпоху Советского Союза, для нас очень ценны. Эти люди — сплав трудолюбия и ответственности, помноженный на многолетний опыт, их — единицы. Благодаря таким специалистам, процесс адаптации молодых работников на рабочем месте, их вовлечение в решение производственных задач значительно ускоряется. На их примере растет молодежь цеха, они задают тон в работе, являясь, поистине, гарантом общего успеха», — подчеркивает начальник ЦДНГ-2 Ильдар Фархутдинов.

По словам Р. Галимова, конечный результат труда зависит от целого ряда нюансов, на которые стоит обратить внимание.

Недавно Ришат Тагирович отметил 60-летие. Но уходить на заслуженный отдых не собирается. «Пока есть силы и желание, буду работать», — говорит заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ.



Фото Василия Иванова

Мотивирующий пример

Начальник смены цеха № 4 резервуарных парков, коммуникаций и эстакад по наливу и сливу нефтепродуктов и реагентов Управления «Татнефтегаз-переработка» Артем Павлов участвует в программах молодежной политики Компании и вдохновляет коллег на активный поиск себя.



ЭЛЬМИРА ЦАРЕГОРОДЦЕВА

Артем Павлов работает в УТНПП четыре года. За это время он успел пройти путь от оператора технологических установок до начальника смены. Сегодня трудится на участке слива и налива нефтепродуктов и реагентов в железнодорожные цистерны. Эстакада цеха № 4 функционирует круглосуточно, обеспечивая непрерывность процесса.

Основная задача начальника смены заключается в координации действий персонала и обеспечении выполнения плана отгрузки. Он отвечает за контроль качества и соблюдение техники безопасности при выполнении работ, своевременность отгрузки и оформления документов по учету и движению нефтепродуктов. Каждый этап работы на эстакаде требует высокой сосредоточенности и внимательности. Начиная от планирования и подготовки оборудования до завершения операций по наливу или сливу — все должно выполняться четко и безупречно. Понимая важность

слаженности действий всей команды, А. Павлов уделяет этому особое внимание.

Среди прочих достоинств, руководство цеха отмечает способность героя мотивировать коллег на достижение высоких результатов.

«В его подчинении 20 человек и к каждому из них он находит подход. Ему удается точно поставить задачу, объяснить ее важность, подобрать весомые аргументы и вдохновить», — считает начальник сливо-наливной эстакады ИЛЬНУР САБУРОВ.

Коммуникабельность, инициативность и организационные способности хорошо помогают в работе с молодыми специалистами цеха — А. Павлов выбран их лидером.

«Стараюсь сделать жизнь молодых ребят более насыщенной и увлекательной. На своем примере показываю, насколько важно проявлять активность и участвовать в программах молодежной политики «Татнефти». Количество и разнообразие программ позволяют любому желающему развиваться и строить карьеру, выбрать что-то подходящее для себя. В Компании созданы все условия для роста и са-

морализации молодежи», — уверен он.

А. Павлов прошел многие тренинги и семинары по развитию лидерских качеств, на которых учили принимать решения в стрессовых ситуациях, работать в команде и эффективно общаться с коллегами. Кроме образовательных программ, активно участвует в спортивных состязаниях. Корпоративные соревнования «Татнефти» стали для него одними из любимых мероприятий. Он с азартом участвует в соревнованиях по волейболу, плаванию, лыжным гонкам и часто становится призером.

Кроме спорта, А. Павлов увлеченно играет в КВН и блистает на сцене в программе фестиваля талантов Татнефть Профсоюза. Здесь он максимально проявляет яркие актерские способности и умение шутить.

«Среди множества благ, которые Компания предоставляет молодым работникам, на особом счету ипотечная программа. Для многих из нас участие в ней стало возможностью реализовать мечту о собственном жилье», — с благодарностью заключает А. Павлов.



Фото Марата Валеева

ЮБИЛЕЙ



Фото Василия Иванова

Успех приходит к тем, кто совершенствуется

В кругу семьи и близких геолог с 39-летним стажем, ветеран НГДУ «Альметьевнефть» Расих Шайдуллин недавно отметил 75-летний юбилей. Он полон сил, энергии и интересных воспоминаний, которыми охотно поделился с нами. А в минувшее воскресенье был его профессиональный праздник — День геолога.

ЛИЛИЯ ШАКИРОВА

Расих Саитович начал профессиональный путь в 1974 году, заняв должность промыслового геолога в НГДУ «Сулеевнефть». Несмотря на фундаментальную теоретическую подготовку, полученную в университете, ему не хватало практических навыков. Благодаря поддержке коллег, он уже через несколько лет стал уверенным специалистом.

В 1981 году Р. Шайдуллин перешел в НГДУ «Альметьевнефть», где был назначен старшим геологом цеха ППД (поддержания пластового давления). По словам юбиляра, в том числе благодаря коллективу он достигал высоких результатов в производственной деятельности.

Одним из значимых достижений в его работе стала разработка и внедрение новой технологии отключения пластов с помощью пакера ГКШ. За нее Р. Шайдуллин был награжден бронзовой медалью ВДНХ. Позже, за совершенствование системы разработки пластов, его наградили ме-

далью «В ознаменование добычи трехмиллиардной тонны нефти Татарстана».

Наставническая деятельность занимала важное место в его работе. Расих Саитович стремился воспитать в своих подопечных любовь к профессии, принципиальность в решении производственных задач, стремление к постоянному совершенствованию и умение видеть перспективы в любом направлении. Благодаря этим качествам, многие его стажеры сегодня занимают ведущие должности в «Татнефти» и на других нефтяных предприятиях.

У самого Расиха Саитовича тоже были наставники, которых он вспоминает с искренним уважением. В «Сулеевнефти» это главный геолог З. Ахметов и начальник геологического отдела В. Мехота. В «Альметьевнефти» — главные геологи И. Ткаченко и А. Панарин, а также начальники геологических отделов Л. Манохин, Ю. Колесов и В. Таипова.

- Расих Саитович активно занимался рационализаторской деятельностью, разрабатывал и внедрял новые методы работы на промысле. Его цех неоднократно занимал призовые места на различных конкурсах. Помимо этого, он активно участвовал в общественной жизни коллектива.

Работа геолога в те времена требовала постоянно-

го присутствия на скважинах, в том числе ночью при проведении капитального или подземного ремонта. «Геологи тогда не сидели за компьютерами, а много времени проводили непосредственно на скважинах, — вспоминает он. — Иногда приходилось пешком преодолевать несколько километров по лесу. Я старался сам выполнять ночные вызовы, чтобы не беспокоить женщин из коллектива».

Технические условия того времени значительно отличались от современных. «Все расчеты по добыче нефти мы делали вручную — сначала на амбарных счетах, затем на арифмометре. Позже появились счетные машины, технологии продолжали развиваться», — говорит юбиляр.

Личная жизнь Расиха Саитовича также сложилась удачно. С женой Расимой он познакомился в Бугульме, где она работала в «ТатНИПИнефть». Их знакомство закончилось рождением семьи. Сейчас у супругов двое детей — сын Ленар работает в частной нефтесервисной компании, а дочь Ляйсан трудится в системе «Татнефти». У Шайдуллиных пятеро внуков, которые часто навещают аби с бабаем.

Расих Саитович занимается пчеловодством, ухаживает за огородом, регулярно практикует скандинавскую ходьбу, проходя по несколько километров каждый день. Кроме того, он изучает арабский язык.

«Успех приходит к тем, кто постоянно учится и совершенствуется», — советует он молодым специалистам.

История жизни

В феврале 70-летний юбилей отметил Николай Сухов, бывший мастер Бавлинского газового цеха Управления «Татнефтегазпереработка». Будучи на заслуженном отдыхе, Николай Александрович с теплотой вспоминает рабочие будни, любимый цех и бригаду, с которой провел более 10 лет. Он знает, что его усилия не прошли даром и оставили след не только в его жизни, но и в жизни многих людей, с которыми ему посчастливилось работать.

РОЗАЛИЯ ГАЛИУЛЛИНА

Николай Александрович пришел в ремонтно-строительный цех УТНПП в 1999 году. С большим опытом работы в сфере строительства, он быстро нашел общий язык с руководством и коллегами, успешно справляясь с поставленными задачами. В прошлом он участвовал в строительстве множества объектов в родных Бавлах — домов, школ, детских садов и других важных для города сооружений. Его трудолюбие и преданность делу не остались незамеченными, и вскоре героя перевели в газовый цех УТНПП, где он также трудился мастером и осуществлял контроль за газопроводами.

В его распоряжении находилась бригада из 18 человек. О них, настоящих профессионалах своего дела, он говорит только с теплотой. Девушки из его команды проводили обходы, а юноши осуществляли ремонтные работы, ликвидируя порывы и аварии. Работа в газовом цехе была сложной, поэтому Николай Александрович подчеркивает важность ответственного подхода, особенно в вопросах техники безопасности. «За время моей работы не было ни одного несчастного случая, и я этим горжусь. В нашей работе это особенно важно», — подчеркивает он.

Со временем коллектив стал настоящей семьей. Спортивные и культурные мероприятия спла-

чивали людей, жизнь кипела — писались рацпредложения, обсуждались идеи по улучшению работы.

Вспоминая первые дни в газовом цехе, Николай Александрович отмечает, как много всего изменилось за его годы работы: бытовые условия, оснащение — все стало значительно лучше.

«Мы своими руками приносили изменения в цех. Установка сероочистки, обустройство территории, выполнение текущих производственных задач — работы было столько, что порой казалось, что не успеешь ничего. Но благодаря правильному распределению времени и усилиям всех членов бригады, нам удавалось справляться с любыми задачами», — подчеркивает он.

Семья для Николая Александровича — главное. Он и его супруга Елена Николаевна вместе уже более 45 лет. Их союз стал примером для детей. Сын Александр работает в нефтяной отрасли, а дочь Наталья — старшая медсестра. Сейчас Николай Александрович наслаждается простыми радостями жизни. Он проводит дни за рыбалкой, прогулками и походами в лес.



Фото Василия Иванова

Урок юных орнитологов

Амбассадор «Татнефти» по эконаправлению Радик Кутушев организовал для учеников нижекамской школы «СОЛНЦЕ» увлекательную прогулку, превратившуюся в настоящий экоурок. Школьники вместе с родителями отправились в парк «Семья», чтобы почувствовать себя настоящими наблюдателями за птицами и подсчитать виды, обитающие в этой зеленой зоне города.

ГУЛЬНАРА САДЫКОВА

Радик Кутушев, опытный фотограф Медиацентра Компании и натуралист, уже запечатлел 230 видов птиц, однако отметил, что у некоторых его коллег коллекции достигают и 400 видов. Прогулка была посвящена не только цифрам, но и удивительным открытиям, которые ждут каждого, кто решится обратить внимание на мир вокруг себя.

Звонарь, портниха, ткач, кузнец, секретарь... начал Р. Кутушев свою экскурсию. Ученики сначала подумали, что речь идет о людях различных профессий, но вскоре выяснилось, что это названия птиц, чьи голоса и повадки напоминают человеческие занятия. Так, звонарем называют певчего дрозда, который своими трелями словно звонит в колокольчик, а портниха — это маленькая синичка, искусно плетущая гнезда.

Фотограф также поделился информацией о том, как важно помогать птицам зимой: подкармливая их, мы заботимся



Фото Радика Кутушева и Гульнары Садыковой



Князёк (белая лазоревка)

не только о природе, но и о самих себе. «Одна синица, поедающая гусениц, способна спасти до 10 деревьев, а каждое дерево производит кислород для трех человек. Таким образом, поддержи-



Ворон и орлан-белохвост

вая птиц зимой, мы косвенно обеспечиваем кислородом тысячи людей!» — объяснил он.

Особое место в рассказе Р. Кутушева заняла гордость Татарстана — орлан-белохвост, круп-

нейшая хищная птица региона. «Татнефть» вкладывает немало усилий в сохранение популяции этого краснокнижного вида. Установленная в национальном парке Нижняя Кама камера по-



Голубь

зволяет наблюдать за жизнью орланов в режиме реального времени. Недавно малыш орлан-белохвост Яр покинул гнездо и отправился во взрослую жизнь, став героем уникального природоохранного проекта.

● За время прогулки участники встречи смогли вживую увидеть семь видов птиц: голубя, поползнь, пухляка, серую ворону, зяблика, воробья и большую синицу. Если гулять дольше и смотреть внимательнее, можно насчитать до 15 видов пернатых обитателей парка.

Дети осознали, насколько богат и разнообразен мир птиц, окружающий нас каждый день. «Мы даже не замечаем, как поют птицы, а их столько!» — восклицали школьники, открывая для себя новые грани привычного мира.

Эта встреча стала отличным примером того, как можно сделать обычные прогулки познавательными и полезными, прививая детям любовь к природе и желание заботиться о ней.

Стань резидентом «Открытых мастерских»!

«Татнефть» и бюро социокультурного проектирования «Новь» объявили опен-колл (специальная отборочная программа) для художников и творческих мастеров на участие в программе годового резидентства в «Открытых мастерских» в Альметьевске. Подать заявку могут художники, проживающие в Альметьевске, старше 18 лет.

Срок приема заявок — до 15 апреля. Итоги опен-колла будут объявлены 25 апреля.

Программа годового резидентства направлена на профессиональную поддержку художников и творческих мастеров из Альметьевска. По итогам конкурса до 10 художников по-



Фото из архива пресс-службы Компании «Татнефть»

лучат на год оборудованное пространство для творчества и работы, консультации, просветительскую программу от специалистов в сферах современного искусства и культуры, возмож-

ность реализовать коллективные и индивидуальные проекты и интегрироваться в профессиональную среду.

Команда проекта принимает заявки от художни-

ков и творческих мастеров из Альметьевска, работающих с любимыми медиа. Участниками резиденции могут стать самостоятельные художники и художественные коллективы из двух человек. От них ожидается готовность участвовать в просветительской программе, проведении мероприятий для горожан и реализации итогового проекта в рамках финальной выставки «Открытых мастерских».

«Открытые мастерские» — проект «Татнефти» и бюро «Новь» — первое в Альметьевске пространство современных художников и единомышленников, площадка для объединения и реализации междисциплинарных проектов в области современного искусства, публичного искусства и художественных практик. Мастерские откры-

лись в июне 2024 года на месте бывшего складского помещения и автомастерской, и стали пространством для объединения художников и реализации их проектов.

Узнать подробности об условиях участия и заполнить заявку можно здесь:



ПОДРОБНОСТИ

СМЕЛЫЕ МЕЧТЫ — ПУТЬ К БОЛЬШОМУ БУДУЩЕМУ

«Тольяттикаучук» поддержал юных журналистов

Подведены итоги XVI городского конкурса юных журналистов «Тольятти — город молодых». Партнером мероприятия традиционно стал «Тольяттикаучук» Группы «Татнефть».

ГУЗЕЛЬ ЯХИНА

В творческом состязании приняли участие более 70 школьников и юнкоров из Тольятти, Самары, Жигулевска и Перми. К рассмотрению принимались работы, выполненные в разных жанрах на актуальные темы экологии, городской истории, межличностных отношений, духовных исканий человека. «Свершилось!», «Требуется решения», «Наш человек», «Будет толк!», «Семейная память о Победе», «Прогулка по городу» — таковы были номинации конкурса.

За победу в номинации «Требуется решения» специальными призами от «Тольяттикаучука» награждена творческая группа ребят из самарского Центра школьной прессы «Зебра». Школьники представили на конкурс радиоподкаст на тему бережного отношения к своему психологическому здоровью. Они подняли вопросы: в каких ситуациях стоит обращаться к психологу, как справляться со стрессом, где грань между плохим настроением и депрессией и др.

В награду юные журналисты получили от «Тольяттикаучука» радионные диктофоны,

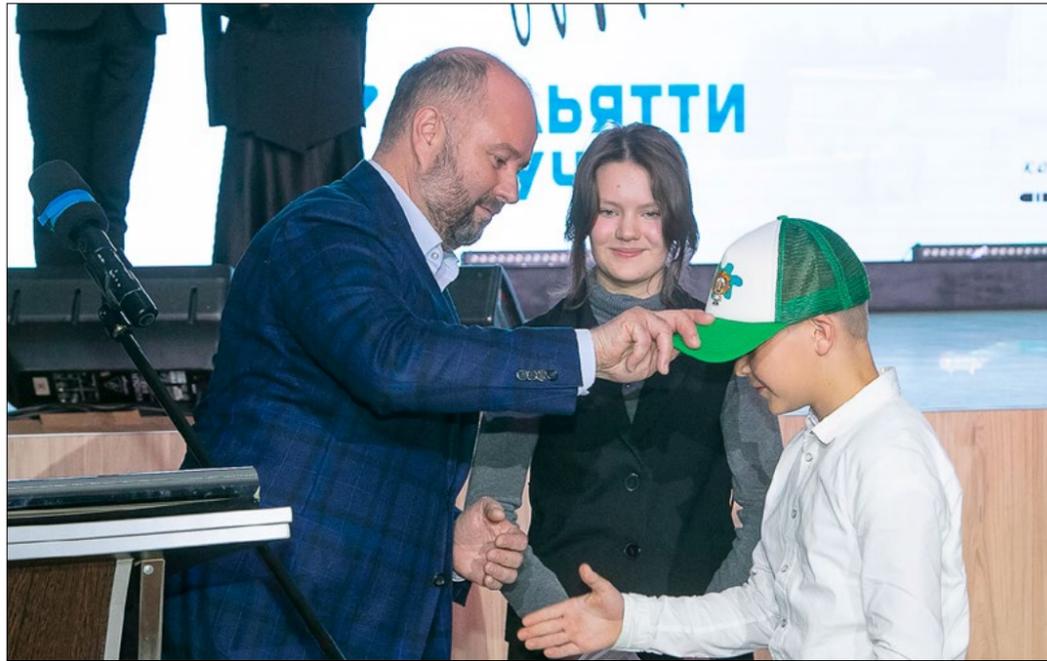
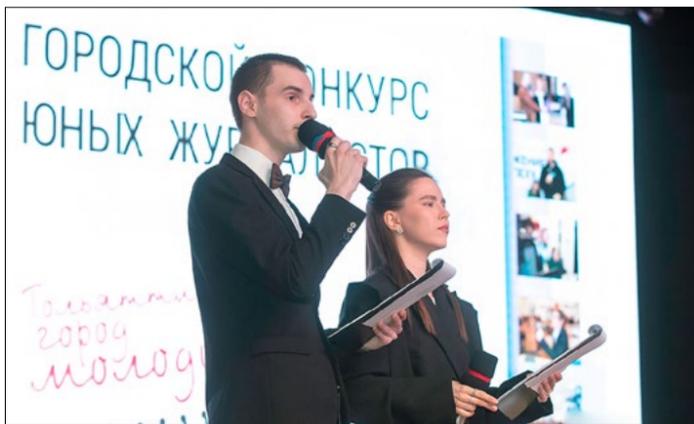


Фото пресс-службы ТГУ



чтобы записывать еще больше полезных подкастов. Поддерживая молодые таланты, Компания способствует развитию

нового поколения творческих профессионалов.

«Мы высоко оценили работу победителей, ребята подняли

в подкасте важную тему экологии человеческой души и психологического здоровья. Они показали, насколько людям важна своевременная поддержка окружающих, специалистов-психологов, что человеку не стоит в одиночку заикливаться на своих проблемах. То, что о таких темах задумывается подрастающее поколение — это хороший знак», — подчеркнул руководитель Индустриально-парка «Тольяттикаучука» **ДМИТРИЙ ШЕВЕЛЕВ**. Он также пригласил победителей на экскурсию на предприятие «Тольяттикаучук» для обогащения знаний о людях, профессиях, расширения кругозора.

КРИМ-ИНФО



БДИТЕЛЬНЫЕ ГРАЖДАНЕ

Порой предотвратить преступление и наказать виновных безопасникам помогают бдительные сотрудники предприятий Компании. Так вышло и в этот раз.

КАТЕРИНА МАШЕНЦЕВА

В марте специалисты Центра безопасности ЦОБ «Татнефти» получили сообщение от мастера промысла одного из НГДУ Компании. Сотрудник заметил, что на территории нефтедобычи неподалеку от подстанции неизвестные режут б/у трубопровод, пролегающий от водоподъема до КНС. Молниеносно на место выехал экипаж группы быстрого реагирования «Филин». На подъезде к указанному месту они заметили и остановили автомобиль отечественной марки под управлением жителя поселка Уруссу, в подельниках у него был житель Башкортостана.

При осмотре в машине обнаружили семь отрезков труб по полтора метра. Материал проверки зарегистрирован в отделе ОМВД России по Бавлинскому району, а транспортное средство поместили на спецстоянку.

Начало у всех подобных историй разное, а финал один — всех ждет расплата за содеянное.

Лучшие по охране труда

В Казани состоялась церемония награждения победителей и призеров XVI республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда». Среди них — представители Компании «Татнефть».

ПРЕСС-СЛУЖБА КОМПАНИИ

Конкурс проводится Межрегиональной ассоциацией охраны труда (МАОТ) при поддержке Общественной палаты Татарстана с целью создания безопасных условий труда, распространения лучших практик и повышения профессионального уровня специалистов.

Соревнование состояло из двух этапов. Первый проходил в сентябре 2024 года и включал вебина-

ры и викторины, а также очный семинар с занятиями на полигоне. Участники оттачивали навыки охраны труда при работе на высоте, изучали оформление документов для высотных работ и отработывали практические навыки безопасности. Второй этап проводился в онлайн-формате с июля по декабрь 2024 года и включал несколько номинаций: лучшее положение об управлении профессиональными рисками, лучший видеоролик по охране труда на русском и татарском языках, творческие работы (стихи, песни, театральные постановки) на тему безопасности труда, лучшие результаты тестирования на сайте Минтруда РФ, а также материалы, посвященные Году семьи в РФ и Году научно-технологического развития в РФ.

Церемония награждения прошла на площадке МАОТ, где



Фото предоставлено организаторами

участники также познакомились с экспозициями единственного в Татарстане Музея по охране труда. В мероприятии приняли участие заместитель председателя Общественной палаты РТ Мунир Гафиятуллин, председа-

тель МАОТ Фанил Габдрахманов, а также представители министерств и ведомств республики.

В номинации «Интересные материалы по охране труда, в связи с объявлением 2024 года в Российской Федерации Годом

семьи» первое место присудили ведущему специалисту по ГО и ЧС НГДУ «Азнакаевскнефть» Ринату Каримову.

В номинации «Лучшие результаты тестирования специалистов по охране труда, пройденные на сайте Минтруда в период с 01.07.2024 г. по 01.12.2024 г., по программе Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности (46В)» 3-м местом отмечен Азамат Вильданов, ведущий специалист по ПБ, ОТ и ОС ЦДНГ-2.

Также 3-е место присудили инженеру по охране окружающей среды участка по обслуживанию Нижнекамской зоны Центра сервисного обслуживания СП «Татнефть-Забота» Алие Зартдиновой в номинации «Лучшие стихи, песни, поделки на тему безопасности труда».

Особенный дом

В Казани начала работу тренировочная квартира для детей с расстройствами аутистического спектра (РАС) и другими ментальными нарушениями. Она единственная в своем роде — здесь ребята, осваивая навыки самостоятельности, открывают для себя татарскую культуру.

Подготовила
СВЕТЛАНА СИТДИКОВА
по материалам Русфонда

Погрузиться детям с РАС в богатое культурное наследие татарского народа позволил проект руководителя республиканского бюро Русфонда Натальи Сперанской, вошедший в число победителей конкурса «Энергия добра» «Татнефти». Вместе со специалистами реабилитационного центра прикладного анализа поведения «Новая планета» и АНО «Особые дети. Татарстан» придумала, как соединить национальный колорит и абилитацию детей с особенностями. Благодаря уникальному проекту происходит интеграция элементов татарского орнамента, созданного одним из знаковых деятелей культуры Петром Сперанским, и традиций декоративно-прикладного искусства в процесс обучения и творчества детей с РАС. Отраднo, что «Татнефть» помогает в этом благом деле.

Ребята с особенностями занимаются в центре «Новая планета», чтобы научиться правильно взаимодействовать с окружающим миром. Большим подспорьем в этом являются занятия по проекту Н. Сперанской. На-

пример, через танграмы (складывание узоров) дети развивают мелкую моторику и креативность. Раскрашивая по номерам, сосредотачиваются и тренируют навыки письма.

- Создавая сувениры и изделия с татарскими узорами, те, кто постарше, осваивают ремесло, которое в будущем может стать профессией.

Тренировочная квартира расположена на улице Академика Глушко. Она украшена в татарском стиле, с использованием национальных образов. Это не просто еще одно образовательное пространство, а место, где дети с РАС вместе с развитием социально-бытовых навыков, навыков гигиены, самообслуживания и безопасности, открывают для себя татарскую культуру. Квартира работает днем, на ночь ребята уходят домой, утром возвращаются, чтобы дальше постигать то, что для их нейротипичных сверстников труда не составляет, но менее важным от этого не становится.

Значение нового уникального помещения высоко оценил на его открытии заместитель министра труда, занятости и социальной защиты РТ **АДЕЛЬ МУБАРАКШИН**: «Республика с 2023 года участвует в проекте Приволжского федерального округа «Ментальное здоровье». Это большая межведомственная работа по созданию системы комплексного непрерывного сопровождения людей с РАС, начиная с раннего возраста. Отраднo, что АНО «Особые дети. Татарстан», Русфонд, Компания «Татнефть» вовлечены в этот важный процесс».

ЭТО ВСЕ НАЗЫВАЕТСЯ ЖИЗНЬ...



Фото с сайта ru.freepik.com

Возвращение к разговору

Когда писала в феврале статью «Иди ко мне, мой белый хлеб» — об осознании хлеба как духовной ценности, не ожидала, что она найдет горячий отклик у читателей. Особенно порадовало, что отозвалась молодежь. А значит, у них сформировано понятие, что ценности и традиции предков передаются им в том числе и через хлеб.

СОФИЯ ГАРИФУЛЛИНА

«Мама нас жалела»

Рушана Каримова, Нижнекамск: «И меня огорчает хлеб под ногами, буханки в мусорных баках. Это неправильно. Не по-человечески. Мы путешествовали по бывшей кавказской республике, каждое утро такси ждали, так получилось, около симпатичных чистеньких мусорных баков. И я заметила, что люди бросают мусор в контейнеры, а какие-то пакеты вешают отдельно на крючки. Оказалось, с хлебом, булками, лавашем и другой продукцией хлебной — лишней, оставшейся. И любой может забрать эти пакеты, зная, что там не мусор, а пригодный для еды продукт. Это уважение к хлебу».

Азалия Ру-а (даем в сокращении): «В прошлом и позапрошлом годах умерли мама и бабушка... Они любили моих школьных и студенческих друзей, всегда кормили нас, троплодитов. Ворвет-

ся компания, часто голодная... Особенно мы любили то, что «на скорую руку» — гренки из черствого батона, сухарики из остатков ржаного хлеба. Вкусно было и показательно это как-то, по-хорошему нравоучительно. Что хлеб не лишний, что он до крошки накормит голодных. Спасибо вам за это напоминание. Много вспомнилось...».

Позвонила Наталия Ивановна Ар-ва: «Подписываюсь под выводами в статье. Благодарю Бога за то, что все мы можем купить хлеб, любой, одних только названий сколько, сортов сколько. Мы ведь голодали в войну, привычного хлеба не было. Не то что не ели, а даже не видели. Как-то лежали на печке с сестренками, скулили, живот сводило от голода. Стали спорить, какой хлеб был до войны вкуснее. Распалились, младшую чуть не столкнули с печи. А мама, она в это время пряла пряжку для солдатских носков и варежек, смотрела-смотрела на нас и заплакала. Она нас жалела и любила».

Тяжкий грех

Из Ленинграда, из блокады, из поэмы Ольги Берггольц: «О, мы познали в декабре — /не зря «священным даром» назван обычный хлеб, и тяжкий грех —/ хотя бы крошку бросить наземь: таким людским страданием он, / такой большой любовью братской/ для нас отныне освящен,/ наш хлеб насущный, ленинградский... В студенчестве я подрабатывала в редакции многотиражки «Калининец»

— завода, в годы войны эвакуированного из Ленинграда. Многие питерцы после войны остались в Казани. Они и своим детям, и окружающим передали святое отношение к хлебу. Выстраданное, глубокое. В столовой с подноса или со стола не стеснялись подобрать крошки, в своих комнатах в бараках на Поповке хранили мешочки, наволочки с хлебными корками и сухарями. Как-то несла газетные гранки на согласование по заданию редактора Эдиана Бакши. В цехах лужицы машинного масла, и от него же металлические лестницы и перила очень скользкие. На одном из пролетов, поскользнувшись, скатилась на пожилую уборщицу. Она отругала меня — справедливо. И вот вижу: подбирает она с пола брошенный кем-то кусок хлеба — бурый, пропитанный машинным маслом. Неожиданно целует его и ... просит прощения: не ведаем, что творим, уже и хлеб топчем ногами.

Подборку отзывов закончу письмом от любимой ученицы и коллеги Гульназ Закировой (Яминовой): «София Анваровна, прочитала статью о хлебе и расплакалась. С любовью вспоминаю и иногда даже доченьке говорю эти Ваши слова: «Иди сюда, мой белый хлеб». Она еще не понимает их смысла. Просто мама добрая, раскрывает объятия и потому моя матрешка улыбается и бежит обниматься. А сколько в этих словах любви! В общем, все помню, за все благодарю, передаю эстафету Вашей любви дальше».



Фото предоставлены организаторами

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

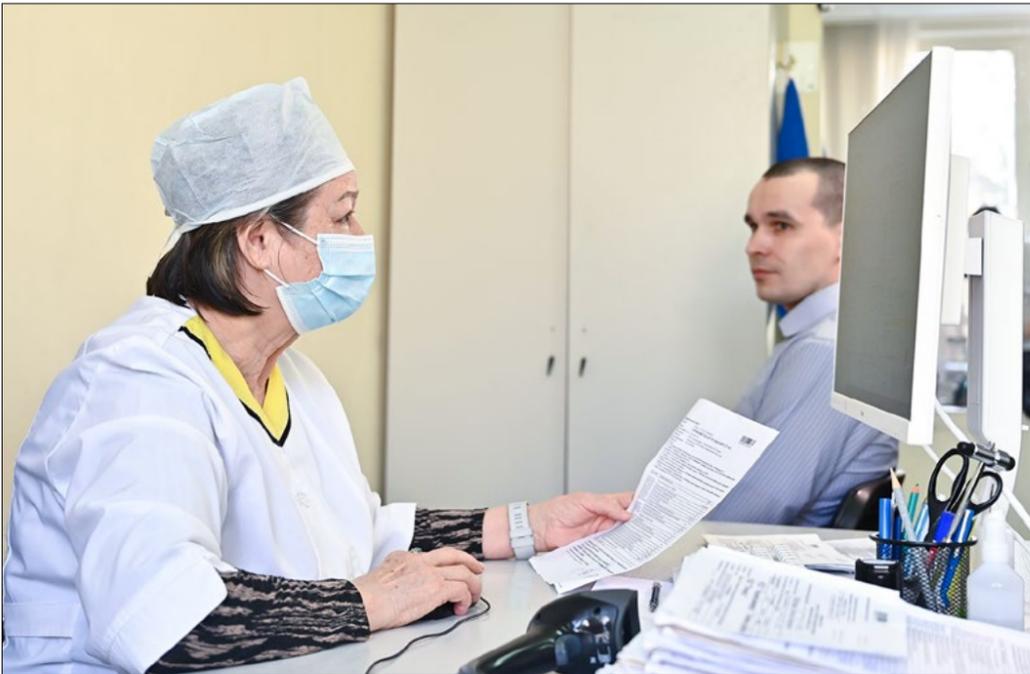


Фото Наиля Гатауллина

Не откладываете медосмотр на потом

В бешеном ритме современной жизни мы часто откладываем заботу о здоровье на потом: работа, семья, дела — кажется, что болеть просто некогда. Мы привыкли думать: «Раз ничего не болит, значит, я здоров». Но это опасное заблуждение.

ЛИЛИАНА НУРЛЫЕВА

Сердечно-сосудистые заболевания, онкология, диабет — эти и многие другие недуги годами развиваются незаметно, подтачивая организм изнутри. К тому времени, когда появляются первые тревожные симптомы, драгоценное время может быть упущено. Задумайтесь: сколько планов и целей зависят от вашего здоровья? Сможете ли вы в полной мере наслаждаться жизнью, если она будет омрачена серьезным заболеванием?

На лечение запущенной болезни может уйти в десятки раз больше времени, чем на ее профилактику. Именно поэтому регулярные медицинские осмотры приобретают важность, особенно для работников промышленных предприятий, которые ежедневно сталкиваются с повышенными нагрузками и вредными производственными факторами.

«Татнефть» выстраивает свою медицинскую политику на принципах предупреждения заболеваний. В рамках программ «Здоровье мужчин» и «Здоровье женщин» проводится комплексное обследование, которое помогает выявить болезни на самых ранних стадиях, когда их еще можно победить легко и без серьезных последствий.



Статистика говорит сама за себя: в 2024 году в рамках профилактических программ медосмотр прошли

21 034
человека,

из которых

1 204

были направлены на **углубленное обследование.**

Среди мужчин наиболее часто встречались заболевания желудочно-кишечного тракта, патологии предстательной железы и хронические воспалительные процессы. У женщин лидировали патологии молочных желез, заболевания щитовидной железы и органов малого таза. В ряде случаев выявленные болезни оказались онкологическими — и вовремя начатое лечение спасло жизни.

Компания постоянно совершенствует систему медицинского обслуживания: рас-



ширяется перечень обследований, внедряются современные методы диагностики, обновляется оборудование. Результаты впечатляют — количество сотрудников, регулярно проходящих медосмотры, выросло с 73 до 90%. Это значит, что все больше людей осознают важность профилактики.

! Помните: ваше здоровье — это не только ваше личное благополучие, но и спокойствие близких, профессиональная активность и возможность жить полной жизнью. Не откладывайте медосмотр на потом: лучшая профилактика — та, что сделана вовремя.

Фильтрованная или бутилированная?

Много лет не утихают споры — «Мягкая вода лучше или жесткая?» Отстаивая ту или иную позицию, стоит знать, как действует на организм слишком мягкая вода, и как — чересчур жесткая. Крайности никогда и никому не идут на пользу — ни человеку, ни технике. Безусловно, плюсы в мягкой воде есть, но есть и минусы. Важно понимать, какие опасности она таит, если употреблять ее длительное время.

АЛЕСИЯ ТЮТЮГИНА, лаборант химического анализа ЦНИПР

Как оценивается чистота питьевой воды

Санитарно-химические исследования качества применяемой в УТНПП питьевой воды проводятся в газоаналитической лаборатории ЦНИПР. Согласно ГОСТу и методикам, ее чистота оценивается по физическим показателям, к которым относятся: температура, привкус, запах, мутность и цвет. Они определяют органолептическое качество воды.

Химические свойства характеризуются составом жидкости, где наиболее важным является параметр жесткости. Исследования бутилированной воды показали нахождение величины жесткости менее 1°Ж, что означает высокую степень мягкости.

Так ли хороша мягкая вода?

Жесткость присваивается по уровню содержания в жидкости солей магния и кальция, так называемых солей жесткости. Они и придают воде вкус. Использование жесткой воды вызывает появление осадка (накипи) на поверхностях нагревательных элементов, в трубах и т.п. В то же время использование слишком

мягкой воды приводит к коррозии труб, так как в этом случае отсутствует кислотно-щелочной баланс.

В ней очень низкое содержание минеральных солей магния и кальция, которое влечет за собой ряд негативных последствий для организма человека. Магний и кальций необходимы для хорошего иммунитета и правильной работы целого ряда систем нашего организма: сердца и сосудов. От них зависит работа нервной системы и мозга, памяти и выносливости во время пиковых спортивных, психологических или физических перегрузок.

Качеству быть

В настоящее время в УТНПП используются фильтры для очистки питьевой воды, установленные в помещениях приема пищи. Они помогают эффективно удалять избыток кальция и магния, примесей, несущих потенциальную угрозу здоровью человека. Используемые сейчас фильтры позволяют поддерживать баланс жесткости воды в диапазоне 4,3–5,0°Ж с содержанием солей магния и кальция в необходимом для организма количестве.

Качество воды и контроль ее показателей, выполняемый специалистами лаборатории, напрямую влияет на работоспособность и эффективность сотрудников предприятия. В народе так и говорят: «В здоровом теле — здоровый дух!»



Фото Василия Иванова

«Ак Барс» — в четвертьфинале Кубка Гагарина

Казанский «Ак Барс» вырвал победу у «Автомобилиста» в Екатеринбурге в решающем матче серии и вышел в 1/4 Кубка Гагарина.

ПО МАТЕРИАЛАМ ПРЕСС-СЛУЖБЫ ХК «АК БАРС»

Седьмой матч серии получился максимально напряженным — соперники по разу реализовали большинство в первом периоде, затем практически эталонно сыграли в обороне. Настолько, что победный гол случился во втором овертайме на 84-й минуте — это самый длинный седьмой матч в истории плей-офф КХЛ.

В стартовом периоде команды обменялись голами в большинстве. Первым отличился «Автомобилист», реализовавший лишнего за девять секунд. Стефан Да Коста от правого борта набросил на пятак, где шайба удачно попала в сетку рикошетом от конька Александра Шарова.

На 16-й минуте «Ак Барс» отквитал гол. Кирилл Семенов от левого борта сделал пас в середину зоны, Алексей Пустозеров бросил в касание, вратарь екатеринбуржцев бросок парировал, но первым на добивании



Фото пресс-службы «Ак Барса»

оказался Илья Сафонов. С неудобной руки форвард отправил шайбу в цель.

Второй и третий периоды прошли в относительно равной борьбе с большим количеством бросков, но без опасных моментов.

Во втором овертайме казанцы получили численное преимуще-

ство после удаления Степана Хрипунова за игру высоко поднятой клюшкой. После броска Кирилла Семенова шайба зашла в ворота «Автомобилиста» с рикошетом от руки защитника хозяев.

Таким образом, «Ак Барс» вышел во второй раунд Кубка Гагарина.



Медальная россыпь

На завершившемся в Казани XXXIII Открытом чемпионате России по плаванию в категории «Мастерс» сотрудники «Татнефти», представляющие клубы «Касатка» и «Тайфун» из Альметьевска и Елабуги, продемонстрировали высокие результаты, пополнив копилку команды россыпью наград.

ДИНАРА БАЛТАЕВА



Фото предоставлено участниками состязаний

На турнире собрались более тысячи спортсменов из более чем 80 российских клубов. Среди ветеранов плавания отличился президент клуба «Тайфун» Ильдар Шавалиев (СП «Татнефть-Забота»), который в возрастной категории 45-49 лет завоевал бронзовую медаль на дистанции 100 метров на спине, серебро — на 200 метрах на спине и золото — в комплексе на 200 метров.

Шамиль Закиров (управление капитального строительства), участник возрастной группы 50-54 года, пора-

довал болельщиков своими результатами: золото на 100 метрах на спине, два серебра на 200 метрах на спине и 400 метрах комплексом, а также две бронзы на 100 метрах баттерфляем и 200 метрах комплексом. К этому списку добавилось первое место в эстафете 4x50 метров вольным стилем.

Владимир Фадеев (СП «Татнефть-Добыча») и Олег Александров (Институт «ТатНИПИ-нефть») достойно представили команду, заняв места среди де-

сяти лучших пловцов страны в своих возрастных группах.

Елабужанин Михаил Романов (НГДУ «Прикамнефть») привез с соревнований две бронзы (в личном зачете на спине и вольным стилем) и золото эстафеты.

Всего чемпионат 2025 года подарил 71 рекорд России, 1 рекорд мира и 14 рекордов Европы. К слову, самым возрастным спортсменом оказался 95-летний Герман Аблам, который вышел на старт в прекрасной физической форме.

Вечный рекорд побит!

Болельщики по всему миру ликованием встретили новость о фантастическом рекорде Александра Овечкина. Российский нападающий «Вашингтон Кэпиталз» стал лучшим снайпером в истории чемпионатов НХЛ и превзошел достижение Уэйна Гретцки.

На счету 39-летнего Овечкина — 895 голов в 1487 матчах регулярных чемпионатов НХЛ за карьеру. Гордимся успехами и желаем дальнейших достижений!

Смотрите, какое интересное фото мы нашли в архиве пресс-службы ХК «Ак Барс». Здесь Александр Овечкин и Данис Зарипов в форме с логотипом «Татнефти».



Фото пресс-службы ХК «Ак Барс»

КАЛЕЙДОСКОП



Фото с сайта ru.freepik.com

С наступлением теплого времени года возрастает риск столкнуться с клещами. Эти маленькие опасные паукообразные могут подстергивать не только в лесу, но и на территории предприятия, особенно если оно расположено вблизи лесных массивов, парков, скверов или имеет озелененную территорию. Укусы клещей могут привести к серьезным заболеваниям, таким как клещевой энцефалит, боррелиоз и т.д. Наиболее опасный период для заражения — с апреля по сентябрь.

АЙРАТ ГАБСАЛЯМОВ, главный специалист отдела безопасности труда ЦПЭБ

Клещевой энцефалит — инфекционное заболевание, в основе которого лежит повреждение головного и спинного мозга флавивирусом, передающимся человеку при укусах иксодовых клещей. Инкубационный период составляет от 1 до 35 дней (в среднем 2-3 недели). В зависимости от формы болезни его проявлениями являются лихорадка, головная боль, судороги, рвота, нарушение координации движений, боли по ходу нервов, вялые парезы и параличи. Последствия могут варьироваться от полного выздоровления до серьезных нарушений здоровья, приводящих к инвалидности или даже смерти.

Диагноз подтверждается с помощью ПЦР теста крови и спинномозговой жидкости. На ранних сроках заболевания назначается иммуноглобулин против клещевого энцефалита и другие противовирусные препараты. На поздних сроках возможно только предотвращение жизнеугрожающих состояний и симптоматическое лечение.

Наилучшей мерой профилактики является вакцинация.

Прививки против клещевого энцефалита рекомендуются детям с 3 лет и взрослым, особенно тем, чья работа связана с пребыванием на природе —

лесникам, охотникам, сезонным работникам и нефтяникам. Вакцинация против клещевого энцефалита проходит в три этапа. Первая прививка проводится в октябре-ноябре, вторая — через 1-6 месяцев (дает иммунитет) и третья — через 9-12 месяцев (стойкий иммунитет).

Кроме того, для защиты от клещей можно использовать репелленты — специальные средства, отпугивающие насекомых. Они наносятся на открытые участки кожи и одежду, которая должна быть закрытой, чтобы минимизировать риск укуса. Работники-нефтяники обеспечиваются специальными средствами защиты, такими как спреи и костюмы против клещей.

Меры профилактики укусов клещей на рабочем месте:
— регулярная уборка территории — своевременный покос травы, уборка опавшей листвы и сухостоя, удаление кустарников и зарослей, особенно вблизи рабочих мест и зон отдыха;

— проведение регулярной обработки территории предприятия специальными акарицидными средствами, уничтожающими клещей;

— информирование работников — проведение инструктажей по охране труда, посвященных профилактике клещевого энцефалита; размещение наглядной инфор-

мации (плакатов, памяток) о клещах, симптомах заболеваний и мерах предосторожности; обеспечение работников информацией о необходимости вакцинации против клещевого энцефалита;

— обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (костюм противоклещевый);

— организация осмотров — проведение само- и взаимосмотров на наличие клещей после работы на открытом воздухе.

Алгоритм действий при обнаружении укуса клеща:

— удалить клеща. Если нет возможности обратиться к врачу, сделать это самостоятельно с помощью специального приспособления (клещеде-ра) или пинцета, захватив его как можно ближе к коже и аккуратно выкручивая, не дергая. Нельзя давить клеща или заливать его маслом, спиртом или другими жидкостями;

— обработать место укуса антисептиком (например, спиртом, йодом);

— поместить клеща в плотно закрывающуюся емкость;

— обязательно обратиться к врачу для консультации и, при необходимости, проведения профилактического лечения;

— сдать удаленного клеща на анализ в лабораторию (по назначению врача).

- Своевременное выявление и профилактика — залог здоровья и безопасности на рабочем месте. Будьте внимательны и ответственны, соблюдайте меры предосторожности и не пренебрегайте рекомендациями специалистов. Ваше здоровье — в ваших руках. Вместе мы можем создать безопасную и здоровую рабочую среду!

Ресурсосбережение глазами детей

Дан старт конкурсу рисунков среди детей сотрудников Компании «Татнефть» «Ресурсосбережение в офисе глазами детей». Он использует «эффект обратного влияния» — дети становятся проводниками экологических идей для взрослых. Их искренность мотивирует родителей и сотрудников Компании пересмотреть повседневные привычки.



Фото с сайта ru.freepik.com

Конкурс объявлен в рамках реализации комплекса требований в области устойчивого развития («зеленых» стандартов строительства и эксплуатации), предъявляемых к офисным помещениям/зданиям. Среди целей: экологическое просвещение, формирование у детей понимания важности бережного отношения к природным ресурсам, раскрытие художественных способностей, побуждение семей и сотрудников Компании к реальным действиям по экономии ресурсов и др.

Конкурс — одна из многих экологических инициатив отдела хозяйственного обеспечения «Татнефти».

Рисунки принимаются по следующим темам: экономия воды, электроэнергии, тепла; сортировка и переработка отходов; использование вторсырья; альтернативные источники энергии; другие идеи бережного отношения к ресурсам. При этом наличие сопроводительного сообщения к рисункам (послание ко взрослым в виде 1-2 предложений) приветствуется. Работы могут быть выполнены в любой технике (акварель, гуашь, карандаши, фломастеры, коллаж и др.).

В конкурсе могут принять участие дети сотрудников Компании дошкольного и школьного возраста в четырех возрастных категориях: до 7 лет; с 1 по 4 классы; с 5 по 9 классы; с 10 по 11 классы.

Авторы лучших работ будут отмечены дипломами и памятным призами. Им также представится возможность принять участие в съемке социального видеоролика на тему ресурсосбережения. Лучшие работы будут размещены на рабочих местах, в зонах отдыха, а также переговорных комнатах офисов Компании «Татнефть».

Работы принимаются до 12 апреля. Их необходимо разместить в отсканированном виде в группе «Ресурсосбережение в офисе глазами детей».

С положением можно ознакомиться здесь



В Медиацентр «Татнефти» на постоянную работу

ТРЕБУЕТСЯ

видеооператор-видеомонтажер.

Требования: высшее образование, опыт работы.

Резюме отправлять по адресу: voroninali@tatneft.tatar.

18+

Коллектив управления по реализации проектов строительства выражает глубокое соболезнование инженеру группы сопровождения заказов Андрею Сергеевичу Перешитову в связи со смертью

ОТЦА

и разделяет боль и горечь утраты.

Нефтяные вести

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ: ООО «Менеджмент Плюс»

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ: 423458, Республика Татарстан (Татарстан), р-н Альметьевский, г. Альметьевск, тракт Объездной, д. 39 б, стр. 676, офис 3/2

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР:
Плотникова Людмила Николаевна

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 423450, Республика Татарстан, г. Альметьевск, ул. Ленина, д. 60, 4 эт., каб. 2
e-mail: gazeta.corp@rambler.ru

ТЕЛЕФОН: 8-917-937-10-79

ЦЕНА СВОБОДНАЯ
ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС: П2731

16+

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ16-01566

Газета отпечатана в филиале АО «ТАТМЕДИА» ПИК «Идел-Пресс», 420066, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Декабристов, 2. Подписано в печать: по графику 8.04.2025 в 17:00, фактически в 17:00. Заказ № 1933. Тираж 12 524 экз.