



regroup

Top Team Index



1 квартал 2025 г.

Оценка и развитие лидерства

Что в топе?

- Выявление лидерского потенциала и разработка систем управления преемственностью.
- Обновление корпоративных ценностей и культуры.
- Пересмотр профилей компетенций и стандартов рабочего поведения.
- Развитие навыков оценки сотрудников у руководителей для улучшения процессов формирования команды.
- Внешняя оценка ранее разработанных стратегий и целей на выживаемость.

Оценка и развитие лидерства



Почему?



В условиях постоянного пересмотра стратегий, поиска новых рыночных возможностей и усиления конкуренции за таланты, компаниям становится всё более важно настраивать привлекательную и функциональную корпоративную культуру, которая выделяет работодателя среди конкурентов и поддерживает необходимые для процветания процессы трансформации.



Многие компании делают своим приоритетом удержание талантов и развитие существующих кадров, для чего готовы инвестировать в обучение всей топ-команды и разработку комплексной стратегии, позволяющей оставаться конкурентоспособными в любых обстоятельствах.



Оценка и развитие лидерства



Мы наблюдаем устойчивый тренд на планомерное и всестороннее развитие команд, как в области «мягких» навыков, таких как коммуникация, стратегическое мышление и управление личным брендом, так и в области профессионального обучения (сертификации по работе с инструментами оценки, воркшопы по техникам проведения интервью или командных встреч, а также освоение инструментов искусственного интеллекта).



Кроме того, сохраняет устойчивость тренд на работу с ценностями и компетенциями. Компаниям важно четко формулировать свои ключевые приоритеты и принципы для укрепления корпоративной культуры и бренда, а также устанавливать стандарты рабочего поведения для стабильного достижения бизнес-целей.



Pay & Performance

Что в топе?

Один из наиболее актуальных вопросов по вознаграждению в первом квартале для компаний - утверждение подхода и размер пересмотра базовых окладов на год. По нашим предварительным данным, средний процент пересмотра по рынку в 2025 году составит более 11%, что выше планового в 9,1% (по результатам осеннего Pulse-опроса, вышедшего после утверждения бюджета в организациях).

Почему?

Отклонение факта прироста вознаграждения от плана не является чем-то нетипичным, особенно в условиях нестабильной экономической ситуации и сохраняющемся дефиците персонала. Однако, удержание персонала не базируется исключительно на высоких заработных платах, и должно сопровождаться как минимум развитием программ обучения и карьерного роста.

Pay & Performance

Помимо этого, рыночный тренд на разработку и внедрение разного рода HR-технологий также требует больших денежных вливаний. HR будет необходимо сформировать подходы к анализу и оценке эффективности инвестиций, как функциональных, так и технологических, чтобы обеспечить долгосрочное конкурентное преимущество своей компании.

В противном случае, темп роста HR-расходов будет существенно опережать темпы роста выручки компаний, что приведет к необходимости принудительной оптимизации расходов и численности персонала.

Советы директоров

Что в топе?

Стратегия в условиях неопределенности и сохранения уровня текущей инфляции остаётся в фокусе советов директоров. Начата подготовка к проведению годовых собраний акционеров, утверждение повестки ГОСА, проводятся встречи комитета совета директоров по аудиту с внешним независимым аудитором.

Почему?

Нестабильность мировой политической повестки, противоречивые сигналы со стороны мирного урегулирования вызывают необходимость для совета директоров определиться с приоритетами развития бизнеса и дать свое видение развития ситуации менеджменту компаний. Сезон подготовки к ГОСА требует четкого следования корпоративным процедурам, календарно прописанным в законе об акционерных обществах.

Executive Search

Промышленность

Что в топе?

Какие позиции мы закрыли в первом квартале и о каких потребностях активно говорили с клиентами? CEO, CFO, HR, технические директора, инвестиционные директора и проектное управление. Большой запрос на финансовых директоров, работающих на уровне холдинга.

Почему?

Интересно, что промышленность практически не растет, за исключением приятного конъюнктурного фронна в определенных сегментах, но происходят радикальные изменения в управленческих командах и советах директоров. Акционеры, находящиеся в относительно покое в хорошие времена, начинают проявлять нетерпение и тягу к изменениям в сложное время.

Executive Search

Промышленность

Поэтому появляются запросы на смену первых лиц, которые влекут за собой изменения в составе топ-команды. Часто начинают с позиций CFO и HR.

Актуальность поиска финансовых директоров прежде всего связана с частыми переходами финансистов на первую роль, а также иногда недостаточной подготовкой кадрового резерва.

Последние большие инвестиционные проекты заканчиваются в периметре 2-3 лет, следующая стратегия требует привязки к макроэкономике и пока не финализируется. Инвестиционное проектное управление усиливается внутри компаний, высокая востребованность руководителей по проектному управлению.

Executive Search

Retail, E-com, FMCG

Что в топе?

Продолжением тренда 2024 года является большой спрос на позиции: коммерческий директор, исполнительный директор, Supply Chain Директор, CFO.

В тоже время появился новый тренд на R&D-директоров, HRD с фокусом на трансформацию и развитие внутренней культуры компании с использованием современных инструментов, включая ИИ, директоров по внешней экономической деятельности и экспорту. Также наблюдается небольшое снижение запроса на IT-директоров, CTO и директоров по маркетингу.

Executive Search

Retail, E-com, FMCG

Почему?

Снижение потребительского спроса внутри страны и практически исчерпанные возможности экстенсивного роста обостряют конкуренцию. Исходя из этого появляются 2 основных тенденции:

- 1) Фокус на эффективность и оптимизацию процессов, снижение затрат. Такой запрос привел к востребованности позиций Supply Chain и CFO.
- 2) Поиск новых возможностей. Наблюдается рост запроса на R&D-директоров и директоров по внешней экономической деятельности и экспорту.

Нельзя не упомянуть погодный фактор, который стал дополнительным вызовом в fashion-индустрии, наряду с высокими ставками и ростом затрат на логистику и персонал.

Executive Search

Медицина и фармацевтика

Что в топе?

После фокуса на поиск топ менеджеров, непосредственно управляющих бизнесом и с ответственностью за финансовый результат постепенно наблюдается повышение потребности в руководителях поддерживающих функций, таких как финансы и HR.

По-прежнему в топе сильные маркетологи, обеспечивающие четкую стратегию и высокую эффективность маркетинговых активностей, имеющих прямое влияние на рост продаж.

Executive Search

Медицина и фармацевтика

Почему?

Геополитическая обстановка и неопределённость в будущем продолжают давить на компании и руководители делают ставку на ключевых профессионалов, от которых в текущих условиях зависят успех и выживание бизнеса.

В условиях давления санкций и ограниченности бюджетов усилия руководства направлены на поиск новых рынков и направлений для развития бизнеса, открытия новых возможностей и привлечения ресурсов из смежных отраслей для привнесения новых знаний и компетенций. Тушение «пожаров» и получение быстрых краткосрочных результатов любой ценой, чтобы остаться на плаву медленно, но верно переходит в другую стадию, когда собственники бизнеса и CEO приходят к необходимости укреплять работу с персоналом, направленную на его привлечение, мотивацию и удержание.

Executive Search

Высокие технологии, телекоммуникации,
Digital

Кто в топе?

Большой запрос на финансовых директоров, работающих на уровне холдинга. Прежде всего тренд связан с частыми переходами финансистов на первую роль, а также иногда недостаточной подготовкой кадрового резерва.

Почему?

Начало года выглядит для рынка ИТ и телеком-компаний как крайне напряженное время.

Высокая закредитованность большинства компаний заставляет сворачивать инвестиционные планы, откладывать вывод новых продуктов и решений, сокращать персонал и оптимизировать расходы.

Ряд быстрорастущих ИТ-компаний переосмыслили идею выхода на IPO, ожидая снижения ставок по банковским депозитам и возвращения интереса инвесторов к долгосрочным инвестициям в бумаги компаний.

Executive Search



Банки и финансовые институты



Кто в топе?

Первый квартал 2025 года продолжает тенденции 2024 года, с особенным акцентом на технологических компетенциях топ-менеджеров. Банки сосредотачиваются на цифровой трансформации, ИИ-решениях и клиентоориентированности, что требует новых управленческих подходов и компетенций.

Как и в других отраслях, наблюдается высокий спрос на высококвалифицированных финансовых директоров (CFO), которые могут стратегически управлять финансовыми рисками и оптимизировать расходы, особенно в условиях продолжающейся неопределенности.

Спрос на руководителей по управлению рисками также остается высоким, поскольку прогрессивные и кооперативные руководители по рискам (CRO) всегда в дефиците. Кроме того, функция HR приобретает особую важность в связи с большими изменениями и скоростями, происходящими в секторе.



Executive Search

Банки и финансовые институты

Почему?

Банки демонстрируют стабильность и в некоторых сегментах даже более положительную динамику, чем прогнозировалось, во многом благодаря тому, что за последние годы банки научились адаптироваться к постоянно меняющимся условиям, несмотря на экономические вызовы. Финансовые организации продолжают инвестировать в ИИ, внедряя и масштабируя решения для клиентов на основе ИИ, а также оптимизируя внутренние бизнес-процессы.

Банки последовательно продвигаются в направлении сокращения клиентского пути и гиперперсонализации предложений и продуктов. Следовательно, на данном этапе развития сектора требуются руководители, способные уверенно смотреть в будущее и вести за собой команды, опираясь на опыт и инновации, мотивируя свои команды на новые прорывы.

Executive Search

Строительство и девелопмент

Что в топе?

Наиболее востребованы позиции, связанные с финансовым управлением и продажами.

Почему?

Первый квартал 2025 года показал смешанную динамику: замедление роста цен, оптимизация расходов, сокращение портфеля новых проектов и усиление региональных различий. Основные драйверы – высокая ключевая ставка, инфляция и сокращение спроса. Ожидается, что значительные изменения возможны только при снижении ставки ЦБ.

Девелоперы разрабатывают новые программы для стимулирования продаж, активно используют рассрочки, надеются на возврат части льготных программ кредитования.