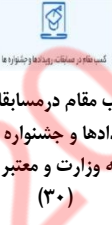


راهنمای جامع نظام رتبه بندی معلمان در سامانه RTB.MEDU.IR

شایستگی عمومی (۳۰۰)	ابعاد	عنوان شایستگی	توضیحات
	ارتباط و تعامل مؤثر (۶۰) مهارت تفکر و حل مسئله (۶۰) خلاقیت و تحول خواهی (۶۰) باور به ارزش های اسلامی، ملی و انقلابی، روحیه جهادی (۷۰) قانون گرایی و قانون مداری (۲۵) رعایت اخلاق اسلامی (۲۵)	 خود اظهاری	در قسمت شرح، مصادیق و نمونه هایی از عملکرد معلم در مورد عنوان شایستگی ها به صورت مختصر توضیح داده شود. لازم به ذکر است بخش شرح، امتیاز مستقیم ندارد و اطلاعات آن در اختیار ارزیابان قرار خواهد گرفت. ارتباط و تعامل مؤثر (۱۰ سؤال): تحت تاثیر اظهارنظر و امتیاز گذاری مستقیم مدیر بوده و ارزیاب نیز امتیاز فوق را تایید نموده است. (امتیاز مستندات تأییدی نداشته). مهارت تفکر و حل مسئله (۱۰ سؤال): امتیاز ارزیاب تحت تاثیر دو عامل زیر می باشد: ۱. خود اظهاری و امتیاز مستقیم مدیر (نیاز به تایید مرجع تخصصی بالاتر یعنی مدیر مستقیم داشته). ۲. هماهنگی خود اظهاری مدیر با مستندات شایستگی تخصصی (پژوهش های مرتبط با بهبود عملکرد معلم، تألیف و تدوین کتب و مقالات مرتبط): ارزیاب تحت تاثیر مستندات بارگذاری شده ذکر شده، امتیاز داده است. خلاقیت و تحول خواهی (۱۰ سؤال): امتیاز ارزیاب تحت تاثیر دو عامل زیر می باشد: ۱. خود اظهاری و امتیاز مستقیم مدیر (نیاز به تایید مرجع تخصصی بالاتر یعنی مدیر مستقیم داشته). ۲. هماهنگی خود اظهاری مدیر با مستندات شایستگی تخصصی (پیشنهاد، تولید و ساخت): ارزیاب تحت تاثیر مستندات بارگذاری شده ذکر شده، امتیاز داده است. باور به ارزش های اسلامی، ملی و انقلابی، روحیه جهادی: امتیاز ارزیاب تحت تاثیر سه عامل زیر می باشد: ۱. خود اظهاری و امتیاز مستقیم مدیر (نیاز به تایید مرجع تخصصی بالاتر یعنی مدیر مستقیم داشته). ۲. هماهنگی خود اظهاری مدیر با مستندات شایستگی حرفه ای (مشارکت در شوراها و امور مدرسه و مراکز آموزشی، تربیتی و اداری): ارزیاب تحت تاثیر مستندات بارگذاری شده ذکر شده، امتیاز داده است. ۳. ۵۰ امتیاز مربوط به گزینش و حراست مثلاً در قسمت توضیحات: به کلام دانش آموزان گوش داده و بازخوردهای مناسبی می دهم مسائلی آموزشی و پرورشی که باید مورد توجه قرار گیرند، را شناسایی می کنم.
شایستگی تخصصی (۲۶۰)	تسلط بر فرایند و پیرایند دانش تخصصی (۱۲۰)	 خود اظهاری	در قسمت شرح، مصادیق و نمونه هایی از عملکرد معلم در مورد عنوان شایستگی ها به صورت مختصر توضیح داده شود. لازم به ذکر است بخش شرح، امتیاز مستقیم ندارد و اطلاعات آن در اختیار ارزیابان قرار خواهد گرفت. تسلط بر دانش تخصصی موضوعی (۴ سؤال): تحت تاثیر اظهارنظر و امتیاز گذاری مستقیم مدیر بوده و ارزیاب نیز امتیاز فوق را تایید نموده است. (امتیاز مستندات تأییدی نداشته). تسلط بر دانش یاددهی-یادگیری (۷ سؤال): امتیاز ارزیاب تحت تاثیر دو عامل زیر می باشد: ۱. خود اظهاری و امتیاز مستقیم مدیر (نیاز به تایید مرجع تخصصی بالاتر یعنی مدیر مستقیم داشته) ۲. هماهنگی خود اظهاری مدیر با مستندات شایستگی حرفه ای (کسب مقام در مسابقات و رویدادها)، شایستگی تجربی (دریافت تقدیرنامه): ارزیاب تحت تاثیر مستندات بارگذاری شده ذکر شده، (کسب مقام در جشنواره تدریس و معلم) امتیاز داده است. تسلط بر دانش تربیتی (۵ سؤال): امتیاز ارزیاب تحت تاثیر دو عامل زیر می باشد: ۱. خود اظهاری و امتیاز مستقیم مدیر (نیاز به تایید مرجع تخصصی بالاتر یعنی مدیر مستقیم داشته) ۲. هماهنگی خود اظهاری مدیر با مستندات شایستگی حرفه ای (کسب مقام در مسابقات و رویدادها)، شایستگی تجربی (دریافت تقدیرنامه): ارزیاب تحت تاثیر مستندات بارگذاری شده ذکر شده، (کسب مقام در جشنواره های تربیتی و علمی) امتیاز داده است. تسلط بر اسناد بالادستی (۶ سؤال): تحت تاثیر اظهارنظر و امتیاز گذاری مستقیم مدیر بوده و ارزیاب نیز امتیاز فوق را تایید نموده است. (امتیاز مستندات تأییدی نداشته). مثلاً در قسمت توضیحات: مباحث رشته تخصصی رشته تدریس / رشته شغلی خود را می دانم با منابع بروز و جدید مرتبط با موضوع تدریس و رشته شغلی آشنا می باشم دانش کافی از روش های ارزشیابی امور آموزشی و اداری را دارم.
	آخرین مدرک تحصیلی (۸۰)	 مدرک تحصیلی	آخرین مدرک تحصیلی اعمال شده در حکم پرسلی قبل از ۳۱ شهریور ۱۴۰۰ که به صورت سیستمی ثبت شده و تیزی به بارگذاری مجدد نیست. در صورت دارا بودن مدرک تحصیلی بالاتر از مدرک اعمال شده در حکم پرسلی (قبل از تاریخ ۴۰۰/۰۶/۳۱)، (تصویر و اطلاعات آن) بارگذاری گردد. در صورت اخذ مدرک از دانشسرا، مراکز تربیت معلم، دانشگاه فرهنگیان و شهید رجایی می بایست گزینه مربوطه را انتخاب و تایید گردد که ۲۰ امتیاز به مدرک همکار اضافه می شود. در صورت دارا بودن مدرک دکتری، امتیاز اخذ مدرک از دانشسرا، مراکز تربیت معلم، دانشگاه فرهنگیان و شهید رجایی منظور نخواهد شد. امتیازات: (دیپلم (۱۰)، کاردانی (۳۰)، کارشناسی (۴۰)، کارشناسی ارشد (۶۰)، دکتری (۸۰))
شایستگی تخصصی (۳۰)	دستاوردها، خلاقیت و نوآوریهای علمی (۴۰)	 دستاوردها، خلاقیت و نوآوری علمی	همکاران در بدو استخدام مدرک از دانشسرا، مراکز تربیت معلم، دانشگاه فرهنگیان و شهید رجایی گرفته اند تیک مربوطه را فعال نموده اند، ۲۰ امتیاز مربوطه را دریافت نکرده اند. می توانند نسبت به درج بازبینی اقدام نمایند. حداکثر سه مورد از بهترین دستاوردها از بین موارد زیر انتخاب شده، در قسمت شرح توضیح مختصری نوشته و فایل دستاورد بارگذاری گردد برای کسب امتیاز کامل، سطح کیفی دستاورد از اهمیت به سزایی برخوردار می باشد. ارزیاب کیفیت دستاوردها را بررسی خواهد نمود. الف) طراحی و تولید نرم افزارهای آموزشی، تربیتی و اداری (۱۰ امتیاز): ب) ساخت ابزارها و تجهیزات آموزشی، تربیتی و اداری (۱۰ امتیاز): ج) تولید محتوا در فضای مجازی، طراحی، تولید و تدوین بسته های یادگیری و درسنامه (۵ امتیاز): تصویر صفحه اول درسنامه یا کلیپ آموزشی با ذکر کد نام و نام خانوادگی و کد پرسنلی همکار را بارگذاری نمایند و یا تصویر گواهی (یا مهر و امضاء) در رابطه با ساخت تولید محتوا، درسنامه یا بسته های یادگیری و کمک آموزشی برای دانش آموزان را بارگذاری نمایند. د) آشنایی با ابزارها، تجهیزات و تکنیک های نوین (۵ امتیاز): تصویر گواهی دوره ضمن خدمت یا کارگاه یا دوره هایی در رابطه با آشنایی با ابزار یا تکنیک های جدید/ روش های تولید محتوا در شاد/ آشنایی با فنون ها و روش های نوین تدریس بارگذاری نمایند. ه) ساخت وسایل کمک آموزشی، تربیتی و کمک توانبخشی (۱۰ امتیاز) نکات: برای کسب امتیاز کامل، سطح کیفی دستاورد از اهمیت به سزایی برخوردار می باشد. ارزیاب کیفیت دستاوردها را بررسی خواهد نمود.
	توانایی تفکر علمی و انجام پژوهش (۳۰)	 پژوهش های مرتبط با بهبود عملکرد معلم، تألیف و تدوین کتب و مقالات مرتبط (۳۰)	امتیازات شایستگی دو بند ج) تولید محتوا در فضای مجازی، طراحی، تولید و تدوین بسته های یادگیری و درسنامه د) آشنایی با ابزارها، تجهیزات و تکنیک های نوین ۵ امتیازی است که به علت عدم بارگذاری مستندات و انتخاب عناوین ۵ امتیازی در این بخش، همکاران امتیاز لازم نگرفته اند و ارزیابان امتیازات شایستگی عمومی (خلاقیت و تحول خواهی) با توجه به مستندات این شایستگی تحت تاثیر قرار داده اند. حداکثر پنج مورد از باکیفیت ترین پژوهش ها از بین اقدام پژوهی، درس پژوهی و روایت پژوهی، که دارای تأییدیه از مدرسه، منطقه، استان یا کشور می باشد، انتخاب و شماره نامه تأییدیه ثبت گردد. • برای اقدام پژوهی و درس پژوهی کسب رتبه در سطح کشور، استان، منطقه را بنویسید و در سطح مدرسه رتبه لازم نیست گواهی مدیر با عنوان، شماره و تاریخ را درج نمایید. • پژوهش های غیر از اقدام پژوهی و درس پژوهی در روایت پژوهی، در سطح مدرسه و به جای شماره نامه کد ۵۰۰۰ ثبت شود. • برای ثبت پایان نامه کارشناسی ارشد و دکتری مرتبط با آموزش و پرورش، در روایت پژوهی، در سطح مدرسه به جای شماره نامه کد ۶۰۰۰ ثبت شود. • به عنوان شماره نامه تأییدیه امکان ثبت شماره تقدیرنامه مربوطه وجود دارد. • اقدام پژوهی، درس پژوهی، روایت پژوهی هر کدام ۳ امتیاز حداکثر شش مورد از بهترین مقاله های چاپ شده در نشریات علمی معتبر مرتبط با آموزش و پرورش، که توسط معلم نوشته شده انتخاب و مشخصات آن شامل عنوان مقاله، تعداد نویسندگان، محل انتشار مقاله، عنوان نشریه، ارائه مقاله در همایش، عنوان همایش، تاریخ همایش، عنوان نشریه، تاریخ چاپ مقاله، و تعداد کلمات را تکمیل کنید همراه با تصویر صفحه اول مقاله بارگذاری گردد.

		• مقالات مرتبط با آموزش و پرورش که در نشریات علمی معتبر چاپ شده است نیز، قابل بارگذاری می باشد. • تاریخ تأیید مقاله، می بایست قبل از تاریخ ۱۴۰۰/۰۶/۳۱ باشد. چنانچه تاریخ چاپ مقاله بعد از ۱۴۰۰/۰۶/۳۱ می باشد و یا در صف چاپ است، تاریخ تأییدیه به عنوان تاریخ چاپ و گواهی تأیید مقاله به جای تصویر صفحه اول مقاله بارگذاری گردد. • مطابق باجدول شیوهنامه و راهنمای تکمیل امتیازات سایر بندها در برخی موارد می تواند امتیازات بندهای دیگر می تواند امتیازات موارد مطروحه را جبران کند؟ • مقاله چاپ شده در نشریات علمی معتبر و مرتبط با آموزش و پرورش هر مورد ۵ امتیاز
به کارگیری تلفیقی دانش و نگرش و مهارت (۱۲۰)	 خود اظهاری کارست مهارت های یاددهی - یادگیری (۶۰) مهارت های تربیت در ساخت های ششگانه (۶۰)	حداکثر شش مورد از بهترین کتب تالیف، ترجمه و یا تدوین شده در زمینه آموزشی و تربیتی توسط معلم، که دارای شماره شابک است انتخاب و مشخصات آن شامل عنوان، شابک، تاریخ انتشار، موضوع، تعداد نویسندگان، ناشر، شمارگان و قیمت را تکمیل کنید همراه با تصویر صفحه اول کتاب بارگذاری گردد. • تألیف ،تدوین یا ترجمه کتب در زمینه آموزشی و تربیتی، هر مورد ۵ امتیاز در قسمت شرح، مضادیق و نمونه هایی از عملکرد معلم در مورد عنوان شایستگی ها به صورت مختصر توضیح داده شود. لازم به ذکر است بخش شرح، امتیاز مستقیم ندارد و اطلاعات آن در اختیار ارزیابان قرار خواهد گرفت. کارست مهارت های یاددهی - یادگیری (۲۱سوال) : امتیاز ارزیاب تحت تأثیر دو عامل زیر می باشد: ۱. خود اظهاری و امتیاز مستقیم مدیر (نیاز به تأیید مرجع تخصصی بالاتر یعنی مدیر مستقیم داشته) ۲. هماهنگی خود اظهاری مدیر با مستندات شایستگی حرفه ای (کسب مقام در مسابقات و رویدادها)، شایستگی تجربی (دریافت تقدیرنامه مرتبط) : ارزیاب تحت تأثیر مستندات مذکور امتیاز داده است. مهارت های تربیت در ساحت های ششگانه (۱۵سوال): امتیاز ارزیاب تحت تأثیر دو عامل زیر می باشد: ۱. خود اظهاری و امتیاز مستقیم مدیر (نیاز به تأیید مرجع تخصصی بالاتر یعنی مدیر مستقیم داشته) ۲. هماهنگی خود اظهاری مدیر با مستندات شایستگی حرفه ای (کسب مقام در مسابقات و رویدادها)، شایستگی تجربی (دریافت تقدیرنامه) : ارزیاب تحت تأثیر مستندات مذکور امتیاز داده است. مثلا در قسمت توضیحات: دلایل بد رفتاری دانش آموزان را شناسایی کرده و بجای تنبیه از روش های تربیتی مناسبی برای اصلاح آنها بهره می برم و اقدامات تربیتی رشد همه جانبه دانش آموزان را در نظر می گیرم. حداکثر ده مورد از مشارکت های فعال در یکی از موارد زیر انتخاب و مستندات لازم بارگذاری گردد:
شایستگی حرفه ای (۲۴۰)	 مشارکت در کار گروه ها و فوردها مشارکت در شورای مدرسه و شوراهای علمی، آموزشی، تربیتی و اداری (۶۰)	۱. عضویت در کار گروه ها (۶ امتیاز): گواهی کارگروه های مختلف در سطح کشور، استان، منطقه و مدرسه. سطح مدرسه را گواهی از مدیر مدرسه دریافت و بارگذاری نمایید. ۲. کمیته های مصوب (۶ امتیاز): کمیته های مختلف در سطح کشور، استان، منطقه و مدرسه. سطح مدرسه را گواهی از مدیر مدرسه دریافت و بارگذاری نمایید. ۳. ستاد تربیتی مدرسه (۳ امتیاز): شامل مدیر، معاون و مشاور مدرسه را دریافت و بارگذاری نمایید. ۴. پایگاه های بسیج (۶ امتیاز): اگر عضو بسیج مدرسه، کانون بسیج فرهنگیان و یا پایگاه هستیید و گواهی را دریافت و بارگذاری نمایید. ۵. مشارکت در اجرای فعالیت های فوق برنامه، آموزشی، فرهنگی، ورزشی، پرورشی و تربیتی (۳ امتیاز): سطح مدرسه را گواهی از مدیر مدرسه دریافت و بارگذاری نمایید. و تقدیر نامه و تشویقی نشان دهنده این فعالیت نیز می توانید بارگذاری کنید. مثل مراقب و ناظر حوزه های امتحانی ۶. گروه های آموزشی (۶ امتیاز): گواهی مربوط به سرگروه آموزشی / راهبر آموزشی یا معلم راهنما را بارگذاری نمایید. ۷. شورای مدرسه و شورای معلمان (۳ امتیاز): (شورای مدرسه شامل شورای دبیران نیز می باشد): همه همکاران عضو شورای معلمان مدرسه هستند. گواهی از مدیر مدرسه دریافت و بارگذاری نمایید. ۸. انجمن اولیا و مربیان (۳ امتیاز): گواهی از مدیر مدرسه دریافت و بارگذاری نمایید. ۹. هیأت ها و انجمن های علمی، آموزشی، ورزشی، فرهنگی و هنری معلمان (۶ امتیاز): اگر در سطح کشور، استان، منطقه عضو انجمن هستیید گواهی را دریافت و بارگذاری نمایید. ۱۰. انجمن ها و موسسات خیریه و اردوهای جهادی (۶ امتیاز): گواهی را دریافت و بارگذاری نمایید. ۱۱. فعالیت های شوراهای شوراهای فوق برنامه، آموزشی، فرهنگی، ورزشی، پرورشی و تربیتی (۶ امتیاز): اگر عضو شوراهای شوراهای فوق برنامه هستیید گواهی یا تقدیرنامه را دریافت و بارگذاری نمایید. ✓ در صورت فعالیت در و همکاری در موقعیت های مختلف و نداشتن تأییدیه معتبر و عدم صدور حکم و ابلاغ معتبر، گزارش کامل مشارکت فعال به تفکیک مورد و سال انجام فعالیت (حداکثر در یک صفحه) نوشته، عکس گرفته و به جای شماره نامه یا کد ۷۰۰۰ و تاریخ شروع فعالیت ثبت گردد. ✓ مدارک مرتبط با فعالیت های اجرایی در انتخابات در قسمت کارگروه ها و مشارکت ها پذیرفته می شود. ✓ نامه تأییدیه و تمامی تأییدیه ها در سطح مدرسه از قبیل شرکت در جلسه شورای مدرسه، انجمن اولیا و ... برای مدیران مدارس و مدیر آموزگاران توسط مدیر مدرسه صادر می شود. ✓ مدیر مستقیم فعلی مدرسه که فعالیت داشته اید، می تواند نامه ای تنظیم کند و فعالیت های قبلی شما را شرح دهد و نامه را شماره گذاری کند. مدیر به این نکته توجه داشته باشد که در متن نامه تاریخ فعالیت دبیر محترم را قید کند. ✓ مدیر اختیار صدور گواهی حضور مربوط به شوراهای ستاد تربیتی و موارد دیگر را دارد. ✓ برای کسب امتیاز کامل، سطح کیفی مشارکت فعال از اهمیت به سزایی برخوردار می باشد. ارزیاب کیفیت مشارکت فعال را بررسی خواهد نمود. امتیازات شایستگی ۴ بند (ستاد تربیتی مدرسه، مشارکت در اجرای فعالیت های فوق برنامه، آموزشی، فرهنگی، ورزشی، پرورشی و تربیتی، شورای مدرسه و شورای معلمان و انجمن اولیا و مربیان) ۳ امتیازی است که بیشتر همکاران مدارک مربوط در سطح مدرسه را بارگذاری کرده اند که ۳ امتیازی است و همچنین ارزیابان امتیازات شایستگی عمومی (باور به ارزش های اسلامی، ملی و انقلابی، روحیه جهادی) با توجه به مستندات این شایستگی تحت تأثیر قرار داده اند.
	 کسب مقام در مسابقات و رویدادها و جشنواره های تابعه وزارت و معتبر ملی (۳۰)	حداکثر ده مورد از مقام های کسب شده در مسابقات، رویدادها، جشنواره ها، معلم نمونه پژوهشگر نمونه و کارمند نمونه را ثبت نمایید. عنوان مسابقه، رویداد و جشنواره مورد نظر را در شرح وارد نمایید. رتبه ۱ تا ۳ در مسابقات و جشنواره های منطقه ای، ناحیه و شهرستان ۳ تا ۵ امتیاز رتبه ۱ تا ۳ در مسابقات و جشنواره های استانی ۸ تا ۱۰ امتیاز رتبه ۱ تا ۳ در مسابقات و جشنواره های کشوری ۱۳ تا ۱۵ امتیاز (سقف ارائه مقام های کسب شده در طول خدمت ۲۰ امتیاز است) معلم پژوهشگر و کارمند نمونه: منطقه ای ۱۰ امتیاز، استانی ۱۵ امتیاز، کشوری ۲۰ امتیاز • بارگذاری مستندات در این بخش از نظر تعداد محدودیت (حداکثر ۱۰ مورد) داشته که ارزیابان امتیازات این بخش بر خود اظهاری شایستگی تخصصی و حرفه ای مذکور تحت تأثیر قرار داده اند. حداکثر شش مورد از مستندات مرتبط با موارد زیر بارگذاری گردد. ۱. تلاش مستمر برای کسب دانش، مهارت و تخصص: تلاش ها در جهت کسب و ارتقای دانش، مهارت و تخصص (آموزشی و پرورشی) که به بهبود عملکرد در انجام وظایف شغلی شده است. این بند ناظر به فعالیت های دانشی یا مهارتی (آموزشی و پرورشی) گذشته است که در راستای بهبود عملکرد بوده است. مستندات مورد نظر: تصویر گواهی های کسب و ارتقای دانش، مهارت و تخصص (آموزشی و پرورشی) که غیر از ضمن خدمت و در محیط خارج از مدرسه به دست آمده است.

تقدیم به همکاران محترم	توانمندی های کسب شده در طول خدمت (۲۰۰)	نمایش تجربه (۲۰۰)	یادگیری مستمر (۳۰)	۲. نشان دادن تعهد به یادگیری مداوم و رشد خود و دیگران: تعهد را برای رشد و پیشرفت فردی خود و همین طور همکاران یا دانش آموزان نشان می دهد. این بند ناظر به فعالیت های دانشی یا مهارتی (آموزشی و پرورشی) فعلی است که در راستای بهبود عملکرد می باشد. مستندات مورد نظر: گواهی های نشان دهنده شروع فرایند کسب و ارتقای دانش، مهارت و تخصص (آموزشی و پرورشی) که غیر از ضمن خدمت و در محیط خارج از مدرسه به دست آمده است. مانند افزایش درصد قبولی، شرکت فعال در گروه های آموزشی
				۳. مشارکت داوطلبانه و مشتاقانه با تجربیات مدرسه: مشارکت برای کسب و انتقال دانش در محیط مدرسه نشان می دهد. این بند ناظر به فعالیت های آموزشی و پرورشی شما در محیط مدرسه می باشد که به صورت داوطلبانه و مشتاقانه و خارج از وظایف مشخص شده انجام می پذیرد. مستندات مورد نظر: تجربیات در این حوزه حداکثر در یک صفحه نوشته، عکس گرفته و بارگذاری گردد. تصویر تقدیرنامه و گواهی های طرح و برنامه هایی مثل طرح کرامت، طرح جابربن حیان، نوجوان و جوان خوارزمی، دانشمندان کوچک و... را بارگذاری نمایید. تصویر تقدیرنامه مرتبط با نماز، مجری پروژه مهر، ستاد اسکان، توزیع شیر، طرح تعالی، ساخت آزمایشگاه / کارگاه / ایخوری، مراقب امتحانات و حوزه امتحانی، تصحیح اوراق، جشنواره در سطح مدرسه (حتی جشنواره غذا)، تجربیات آموزشی و تدریس، فوق برنامه آموزشی و ... را بارگذاری نمایید.
توانمندی های کسب شده در طول خدمت (۲۰۰)	نمایش تجربه (۲۰۰)	توانمندی های کسب شده در طول خدمت (۲۰۰)	سابقه تدریس به همکاران (۳۰)	۴. گواهی های مهارتی: مستندات دوره ها، کارگاه ها، وبینارها، همایش ها، کنفرانس ها و ... که معلم شرکت کرده است. که گواهی های حضور کافی بوده و نیاز به کسب رتبه و مقام نیست. مستندات مورد نظر: گواهی مرتبط با همایش و کلاس های مهارتی، ساعت حضور در جلسات علمی مهارتی و گواهی های تخصصی مانند کلاس های برای آموزش و یادگیری مهارت خاص، گواهی های مهارتی (کارگاه ها) دوره ضمن خدمت مشمول این موارد نمی باشد. این قسمت برای اسناد و مدارک ارائه شده، نیازی به شماره نامه و تاریخ نداشته و فقط تصویر مدرک و مستندات مربوطه باید بارگذاری میشود
				• سنوات خدمتی به صورت سیستمی ثبت شده است. در صورت مغایرت، به کارشناسی امور اداری مراجعه گردد. این مورد تا تاریخ ۱۴۰۰/۰۶/۳۱ محاسبه گردیده است. • بنا بر تبصره ۳ ماده ۵ قانون، حداقل سابقه خدمت معلمی برای کسب رتبه دانشیار معلم، ۱۵ سال و استاد معلم ۲۱ سال لازم است. • هر سال سابقه تجربی ۲ امتیاز
توانمندی های کسب شده در طول خدمت (۲۰۰)	نمایش تجربه (۲۰۰)	توانمندی های کسب شده در طول خدمت (۲۰۰)	سابقه تدریس به همکاران (۳۰)	در صورت مغایرت سنوات تجربی قبل از تاریخ رتبه می توانید درخواست بازبینی نمایید. ضمناً سنوات کمتر از ۱ سال به سمت پایین گرد شده است برای مثال همکاری که ۱۳۹۰/۷/۱ شروع به کار نموده است در تاریخ ۱۴۰۰/۰۶/۳۱، ۹ سال ۱۱ ماه ۳۰ روز سنوات دارد که در سامانه rtb، ۹ سال مورد تایید قرار گرفته است. الف) سابقه تدریس به همکاران مستندات مربوط به فعالیت در حداکثر ۱۰ مورد از موارد زیر بارگذاری گردد:
				۱) کارگاه تخصصی و کلاس های آموزش خانواده، هر مورد ۱ امتیاز ۲) تدریس در دوره ضمن خدمت، هر ۱۰ ساعت تدریس یک امتیاز ۳) تدریس در دانشگاه های وابسته به وزارت یا سایر دوره های مورد تایید وزارت، هر ۱۰ ساعت تدریس یک امتیاز • برای کارگاه تخصصی و کلاس آموزش خانواده عدد یک به عنوان تعداد ساعت وارد شود. • برای تدریس در دانشگاه های وابسته به وزارت، ابلاغ تدریس همراه با تعداد واحد تدریس • به ازای هر درس به صورت مستقل بارگذاری گردد. • برای دوره ضمن خدمت و سایر دوره های مورد تایید وزارت، ابلاغ تدریس همراه با تعداد ساعت تدریس، به ازای هر دوره به صورت مستقل بارگذاری گردد. متأسفانه به علت محدودیت تعداد (۱۰ مورد) خیلی از همکاران امتیاز این بخش را کامل کسب نکردند ب) کسب مهارت های مرتبط با عناوین شغلی گواهی های مهارتی: (هر مورد ۳ امتیاز) • دوره های مهارتی و وبینار و کارگاه هایی که شرکت کرده اید که موجب ارتقای عملکرد شما در انجام وظایف شغلی شده است. • مدیر مدرسه با توجه به اینکه شما دوره یا کارگاه خاصی را گذرانده اید و آموخته هایی خود را در این دوره مهارتی در تدریس و آموزش نشان استفاده نموده اید و یا بکار بسته اید، گواهی صادر می کند و در سامانه عنوان کارگاه یا دوره نوشته ولی تاریخ و شماره گواهی مدیر را بنویسید. • این بند ناظر به موفقیت ها در حیطه کاری است که مبتنی بر دوره ها و کارگاه های گذرانده می باشد. • نامه تایید به کارگیری در انجام وظایف شغلی از مدیر مافوق نیاز است. امتیاز گواهی های مهارتی در بعد از مرحله ارزیابی حذف گردیده است.
توانمندی های کسب شده در طول خدمت (۲۰۰)	نمایش تجربه (۲۰۰)	توانمندی های کسب شده در طول خدمت (۲۰۰)	سابقه تدریس به همکاران (۳۰)	• حداکثر ۴۸ مورد از تقدیرنامه هایی که از هریک از مقامات (استاندار، معاون وزیر، رئیس سازمان، رئیس اداره آموزش و پرورش، رئیس جمهور، مدیر واحد آموزشی، مدیر کل، وزیر و معاون رئیس جمهور) دریافت شده است، شماره، تاریخ و موضوع تقدیرنامه ثبت گردد. • مدیر آموزشگاه به عنوان ارزیاب اولیه اصل مدارک را رؤیت و در سامانه امتیاز این بخش را به فرد اختصاص می دهد. • نکته: در بخش سازمان، سازمان متناظر با مقام تقدیرکننده وارد شود. • رئیس جمهور هر مورد ۲۵ امتیاز • معاون رئیس جمهور و وزیر ۳ امتیاز • استاندار و معاون وزیر و رئیس سازمان هر مورد ۲۵ امتیاز • مدیر کل هر مورد ۲ امتیاز • رئیس اداره هر مورد ۱ امتیاز • مدیر واحد آموزشی هر مورد ۵ امتیاز
				محدودیت تقدیرنامه در این بخش بوده و همچنین اکثر همکاران فقط به اندازه نیاز تقدیرنامه از بالاترین سطح در این بخش قرار داده اند و چرا ارزیابان خوداظهاری شایستگی های تخصصی و حرفه ای بر اساس موضوع تقدیرنامه تحت تأثیر قرار داده اند. • ساعات ضمن خدمت به صورت سیستمی ثبت خواهد شد. • در صورت مغایرت، به کارشناسی برنامه ریزی و آموزش نیروی انسانی منطقه مراجعه فرمایید؛ این مورد تا تاریخ ۱۴۰۰/۰۶/۳۱ محاسبه گردیده است. • هر ۵ ساعت ۱ امتیاز، دوره عمومی، حداکثر ۱۰۰ ساعت (سقف ۲۰ امتیاز)، دوره تخصصی، حداکثر ۲۰۰ ساعت (سقف ۴۰ امتیاز) در صورت مغایرت ضمن خدمت قبل از تاریخ رتبه می توانید درخواست بازبینی نمایید.
توانمندی های کسب شده در طول خدمت (۲۰۰)	نمایش تجربه (۲۰۰)	توانمندی های کسب شده در طول خدمت (۲۰۰)	سابقه تدریس به همکاران (۳۰)	• نمره ارزیابی عملکرد سالانه به صورت سیستمی ثبت خواهد شد. • در صورت مغایرت، به امور اداری مراجعه فرمایید؛ این مورد تا تاریخ ۱۴۰۰/۰۶/۳۱ محاسبه گردیده است. • نمره ارزشیابی افرادی که در ۲ سال اخیر در مرخصی مرخصی معذورت بوده اند، ملاک آخرین ارزشیابی قبل از مرخصی خواهد بود. • اشتغال به ازای هر نمره بالاتر از ۰.۷۰، ۱ امتیاز
				ارزیابی عملکرد سالانه آموزشی و اداری (۳۰)

جدول امتیاز بندی نظام رتبه بندی معلمان با تاریخ اجرا ۱۴۰۰/۰۶/۳۱

ردیف	نوع شایستگی	عناوین شایستگی	تایید کننده	حد اکثر امتیاز	امتیاز	جمع امتیاز		
۱	شایستگی های عمومی	خوداظهاری	ارتباط و تعامل مؤثر (۱۰ سؤال)	مدیر - ارزیاب	۶۰	۳۰۰		
			مهارت تفکر و حل مسئله (۱۰ سؤال)	مدیر - ارزیاب	۶۰			
			خلاقیت و تحول خواهی (۱۰ سؤال)	مدیر - ارزیاب	۶۰			
			باور به ارزش های اسلامی، ملی و انقلابی، روحیه جهادی	مدیر - ارزیاب	۷۰			
			قانون گرایی و قانون مداری	حراست	۲۵			
			رعایت اخلاق اسلامی	گزنش	۲۵			
۲	شایستگی های تخصصی	خوداظهاری	تسلط بر دانش تخصصی موضوعی (۴ سؤال)	مدیر - ارزیاب	۴۰	۱۲۰		
			تسلط بر دانش یاددهی-یادگیری (۷ سؤال)	مدیر - ارزیاب	۳۰			
			تسلط بر دانش تربیتی (۵ سؤال)	مدیر - ارزیاب	۳۰			
			تسلط بر اسناد بالادستی (۶ سؤال)	مدیر - ارزیاب	۲۰			
		مدیرک تحصیلی (دپلم (۱۰)، کاردانی (۳۰)، کارشناسی (۴۰)، کارشناسی ارشد (۶۰)، دکتری (۸۰)) علاوه بر مدرک دانشسرا، مراکز تربیت معلم، دانشگاه فرهنگیان و شهید رجایی (۲۰)	۳	۸۰	امور اداری			۲۶۰
			۴	۳۰	مدیر - ارزیاب		۳ مورد	
			۵	۳۰	مدیر - ارزیاب		۵ مورد	
۶	شایستگی های حرفه ای	خوداظهاری	کاربست مهارت های یاددهی- یادگیری (۲۱ سؤال)	مدیر - ارزیاب	۶۰	۱۲۰		
			مهارتهای تربیت در ساحت های شش گانه (۱۵ سؤال)	مدیر - ارزیاب	۶۰			
		۷	۶۰	مدیر - ارزیاب		۱۰ مورد		
		۸	۳۰	مدیر - ارزیاب		۱۰ مورد		
		۹						
۱۰	شایستگی تجربی	سنوات خدمتی (حداکثر ۳۰ سال)		امور اداری	۶۰	۲۰۰		
		سابقه تدریس به همکاران (سابقه تدریس و گواهی مهارتی)		مدیر - ارزیاب	۳۰			
		دریافت تقدیر نامه مرتبط با آموزش و پرورش		مدیر - ارزیاب	۲۰			
		گواهی های دوره ضمن خدمت	امور اداری	دوره عمومی (۱۰۰ ساعت)	۶۰			
				دوره تخصصی (۲۰۰ ساعت)	۶۰			
		۱۴		ارزشیابی عملکرد سالانه آموزش و اداری (ارزشیابی بالای ۸۵ امتیاز دو سال آخر)			امور اداری	۳۰
جمع کل امتیاز								
۱۰۰۰								

حداقل امتیاز ضروری برای احراز رتبه ها بر اساس شایستگی ها

عنوان رتبه	شایستگی های عمومی (۳۰۰)	شایستگی های حرفه ای (۲۴۰ امتیاز)	شایستگی های تخصصی (۲۶۰)	تجربه (۲۰۰)	امتیاز احراز رتبه (۱۰۰۰)
آموزشیار معلم	۱۵۰	۱۲۰	۱۴۰	۵۰	۴۶۰
مربی معلم	۱۸۰	۱۳۰	۱۵۰	۷۰	۵۳۰
استادیار معلم	۲۰۰	۱۶۰	۱۶۰	۸۰	۶۰۰
دانشیار معلم	۲۳۰	۱۹۰	۲۰۰	۱۳۰	۷۵۰
استاد معلم	۲۶۰	۲۲۰	۲۶۰	۱۷۰	۹۰۰