

سال انتشار: ۲۰۱۴

نویسنده: سایمون سینک



کتاب رهبران آخر غذا می‌خورند!!

چرا بعضی از گروه‌ها می‌توانند با هم همکاری کنند و بعضی قادر به این کار نیستند؟

 nogamcenter.com

رهبران آخر غذا می‌خورند.

چرا بعضی از گروه‌ها می‌توانند با هم همکاری کنند و بعضی قادر به این کار نیستند؟

نویسنده: سایمون سینک | سال انتشار: 2014



خلاصه کتاب

کتاب رهبران در آخر غذا می‌خورد اثری برای تربیت رهبران مناسب در سازمان هاست. به نظر می‌آید که کسب و کارهای فعلی بیشتر تحت‌تاثیر موفقیت‌های مقطعی و کوتاه‌مدت قرار می‌گیرند و برای بلندمدت برنامه خاصی ندارند. برای برطرف کردن بحران موجود در یک شرکت، ما به رهبری توانمند نیاز داریم تا بتواند مشکلات را حل کند. زیرا هیچ بحرانی بدون دخالت رهبران شرکت، به صورت خود به خودی مدیریت نمی‌شود و حل نخواهد شد.

به طور کلی این کتاب به دنبال آن است تا فضیلت‌های رهبری کارآمد و توانمند را به خوانندگانش بیاموزد. در کتاب رهبران آخر غذا می‌خورند به این سوال پاسخ داده می‌شود که چرا عملکرد برخی سازمان‌ها از بعضی دیگر بهتر است. علاوه بر این، در کتاب فوق با عواملی که رهبری یک سازمان را به چالش می‌کشد نیز آشنایی ایجاد خواهد شد و خوانندگان به جزئیات آن پی خواهند برد. به باور نویسنده این کتاب، انسان‌ها و کارمندان یک سازمان، منبعی مصرفی نیستند و رهبران و مدیران شرکت‌ها علاوه بر شایستگی‌های متداول و برخورداری از مهارت حرفه‌ای باید برای افرادی که مسئولیتشان را بر عهده دارند، ارزش قائل شوند. رهبران واقعی، اولویت را به رفاه و امنیت اعضای تیم خود می‌دهند، حتی اگر به ضرر منافع شخصی‌شان باشد. این سبک رهبری باعث ایجاد اعتماد، تعهد و بهره‌وری بالا در سازمان می‌شود.

رهبران آخر غذا می‌خورند.

چرا بعضی از گروه‌ها می‌توانند با هم همکاری کنند و بعضی قادر به این کار نیستند؟

نویسنده: سایمون سینک | سال انتشار: 2014



مخاطبان کتاب

سایمون سینک متولد سال ۱۹۹۳ در کشور انگلستان است. او نویسنده، سخنران انگیزشی و مشاور سازمانی است. سینک هم اکنون در مرکز ارتباطات استراتژیک در دانشگاه کلمبیا مشغول به کار است و به شرکت‌های مختلف مشاوره می‌دهد. از این نویسنده برجسته تا به حال پنج کتاب پرفروش چاپ شده که این آثار اغلب در حوزه مدیریت استراتژیک و رهبری می‌باشند. از آثار مهم سایمون می‌توان به کتاب «با یک چرا شروع کن»، «بازی بی‌نهایت»، «چرایی خود را پیدا کنید» و... اشاره کرد.

کلیه افرادی که به مباحث موجود در حوزه رهبری، فرهنگ سازمانی و تحول سازمانی علاقه‌مند هستند، می‌توانند از کتاب رهبران آخر غذا می‌خورند استفاده کنند. این کتاب می‌تواند برای صاحبان کسب‌وکارها، مدیران ارشد و میانی و همین‌طور کارکنان شرکت‌ها مناسب باشد. به طور کلی اگر برای شما این سوال وجود دارد که چرا بعضی از گروه‌ها می‌توانند با هم همکاری کنند و بعضی‌ها قادر به این کار نیستند، می‌توانید از این اثر استفاده کنید تا به پاسخ این سوال برسید. مدیران تشکلهای غیرانتفاعی و مردم‌نهاد نیز می‌توانند این کتاب را بخوانند. بینشی که در اثر فوق وجود دارد می‌تواند بر نحوه تعامل شما با دوستان و اعضای خانواده‌تان نیز موثر باشد.

رهبران آخر غذا می خورند.

چرا بعضی از گروه‌ها می‌توانند با هم همکاری کنند و بعضی قادر به این کار نیستند؟

نویسنده: سایمون سینک | سال انتشار: 2014



جملاتی از کتاب

در سال ۲۰۰۹ نیویورک تایمز و منابع بزرگ خبری دیگر داستانی درباره شیوع سالمونلا انتشار دادند، که نه نفر را کشته و موجب بیماری بیش از هفتصد نفر دیگر شده بود. شیوع این بیماری منجر به بزرگترین فراخوان مواد خوراکی در تاریخ آمریکا شد، منشأ این آلودگی به محصولات بیش از سیصد شرکتی مربوط می‌شد که از بادام‌زمینی و فرآورده‌های بادام‌زمینی عرضه شده شرکت پی‌نات کوریوربن آو آمریکا (پی.سی.ای) استفاده کرده بودند. این شرکت در شهر لینچبورگ ایالت ویرجینیا مستقر بود. آیا رئیس شرکت برای اطمینان از سلامتی مردمی که به او و شرکتش اعتماد کرده بودند تا آخرین حد توان تلاش کرده بود؟ متأسفانه خیر.

مأموران تحقیق اداره کل مواد خوراکی و دارویی آمریکا به این نتیجه رسیدند که شرکت پی.سی.ای آگاهانه فرآورده‌های آلوده خود را ارسال کرده است؛ اتهامی که شرکت آن را کتمان می‌کرد. شواهد گسترده‌ای دال بر این حقیقت وجود داشت که مدیران اجرایی این شرکت برای تحقق اهداف سازمانی، کارکنان خود را زیر فشار زیادی قرار داده بودند. وقتی روابط ما با مشتریان و کارکنان براساس برداشت‌ها و اندیشه‌های کلی انتزاعی شکل بگیرد، به طور طبیعی به دنبال ملموس‌ترین چیزها مانند معیارهای استاندارد کمی می‌رویم. معمولاً رهبرانی که برای اعداد و ارقام، بیشتر از جان افراد ارزش قائل‌اند، تماس فیزیکی خود را با مردمی که به آن‌ها خدمت می‌کنند از دست می‌دهند و از آن‌ها فاصله می‌گیرند.