



ДЕПАРТАМЕНТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ
И ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ
ГОРОДА МОСКВЫ



АГЕНТСТВО
СТРАТЕГИЧЕСКИХ
ИНИЦИАТИВ

АНО «ОБЩЕСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ»





ОСНОВАНИЕ



ПЕРЕЧЕНЬ ПОРУЧЕНИЙ ПО ИТОГАМ ЗАСЕДАНИЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА АСИ

(УТВ. ПРЕЗИДЕНТОМ РФ 29 ИЮНЯ 2024 Г. № ПР-1240)

- **Пункт 1 «а»** - Правительству РФ при участии ЦБ РФ и АНО «Агентство стратегических инициатив»:
разработать ... **требования к системе верификации** соответствия деятельности хозяйствующих субъектов **стандарту общественного капитала бизнеса**
- **Пункт 2 «б»** - Правительству РФ совместно с АНО «Агентство стратегических инициатив»:
подготовить ... и представить предложения об административных, финансовых и иных **мерах поддержки хозяйствующих субъектов, применяющих в своей деятельности стандарт общественного капитала бизнеса**, рассмотрев вопрос о необходимости внесения соответствующих изменений в законодательство Российской Федерации
- **Пункт 6** - АНО «Агентство стратегических инициатив» совместно с Правительством Москвы при участии ЦБ РФ, Минэкономразвития, ВЭБ.РФ и деловых организаций:
обеспечить проведение мероприятий, направленных на внедрение стандарта общественного капитала бизнеса, в том числе на **создание автономной некоммерческой организации, выполняющей функции оператора этого стандарта**

ЦЕЛЬ СТАНДАРТА

Признать и стимулировать вклад организаций в устойчивое развитие и реализацию национальных целей развития Российской Федерации

ЭЛЕМЕНТЫ СТАНДАРТА

1. МЕТОДОЛОГИЯ СТАНДАРТА

Направления реализации Стандарта, показатели Стандарта и порядок оценки организаций по показателям

2. ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА

ИТ-система для предоставления данных по показателям и проведения оценки

3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ СТАНДАРТОМ

Включая перечень верификаторов и органы управления

4. МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ БИЗНЕСА



Минэкономразвития
России



Разработка **Стандарта отчетности об устойчивом развитии** и требований к системе верификации соответствия деятельности организации стандарту общественного капитала бизнеса



АНО «Общественный
капитал»



Оператор стандарта
общественного
капитала бизнеса

Учредители:



Совет по Методологии

Состав:

АСИ, Правительство Москвы,
Минэкономразвития России, Деловая Россия,
Опора России, ESG-Альянс, Сбер, ВЭБ.РФ

Совет по Мерам поддержки

Состав:

Аппарат Правительства РФ, ФОИВ, Субъекты
РФ, ОМСУ и др.

Комиссия по верификации

Состав:

Банк России, ВЭБ.РФ, АСИ и др.



Верификаторы



Оценка организаций в соответствии с **единой методологией** стандарта общественного капитала бизнеса



ПОРЯДОК ОЦЕНКИ КОМПАНИИ



Споры между компанией и верификаторами (оператором) решает комиссия по вопросам функционирования системы верификации соответствия деятельности организаций стандарту общественного капитала бизнеса.



Порядок предоставления мер поддержки находится в разработке



Стандарт включает **94** показателей по **4** направлениям

I. Стабильное стратегическое развитие

29 показателей

Экономика:

Производительность труда, уплата налогов, вклад в НИОКР и проч.

Управление:

Органы управления, стратегия, противодействие коррупции и проч.

II. Забота о сотрудниках и членах их семей

27 показателей

- Охрана труда и исключение производственного травматизма
- Соблюдение прав работников
- Разнообразие кадрового состава и равные возможности
- И др.

III. Поддержка соц. программ и укрепление страны

18 показателей

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Устойчивая и динамичная экономика
- И др.

IV. Охрана окружающей среды

20 показателей

- Использование водных ресурсов
- Рациональное обращение с отходами
- Выбросы парниковых газов
- Энергопотребление и энергоэффективность
- Снижение воздействия на окружающую среду
- И др.



БАЗОВЫЕ ПРИНЦИПЫ

1

Гармонизация набора показателей со Стандартом отчетности об устойчивом развитии

2

Использование весовых коэффициентов для учета отраслевых особенностей

3

Проведение оценки субъектов МСП на основе сокращенного перечня показателей

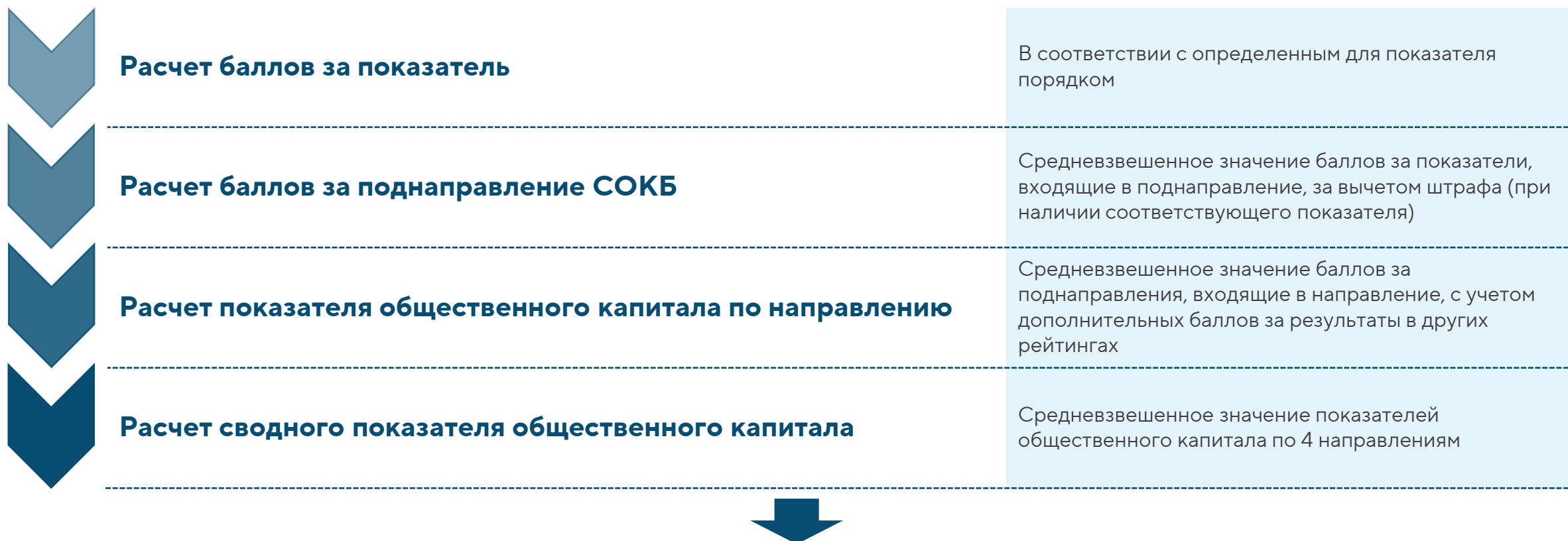
4

Учет результатов организации в рейтингах устойчивого развития и прохождения сертификаций

Расчет **сводного показателя общественного капитала**
для определения соответствия деятельности организации Стандарту



Порядок присвоения баллов	Описание порядка		
	Максимальный балл	Промежуточный балл	0 баллов
Оценка динамики 45 показателей	Устойчивая положительная динамика за 3 года	Отсутствие выраженной динамики Отсутствие данных за отдельные годы	- Устойчивая негативная динамика за 3 года Отсутствие сведений о показателе
Сопоставление с референсным значением 23 показателя	Сравнительно лучшее значение показателя организации относительно среднеотраслевого или рекомендуемого значения Несущественное отклонение показателя организации от лучшего возможного значения	Соответствие значения показателя организации среднеотраслевому или рекомендуемому значению Отсутствие значительного отклонения показателя организации от лучшего возможного значения	Сравнительно худшее значение показателя организации относительно среднеотраслевого или рекомендуемого значения Значительное отклонение показателя организации от лучшего возможного значения
Оценка факта наличия практики/документа 12 показателей	Наличие принятого документа, в котором зафиксированы измеримые цели, связанные с устойчивым развитием - Факт реализации положительной практики	Наличие принятого документа, в котором не отражены измеримые цели, связанные с устойчивым развитием	Отсутствие принятого документа или фактов реализации практики за 3 года
Оценка факта раскрытия сведений по показателю 4 показателя	Раскрытие данных за 3 года	Раскрытие данных за 1 или 2 года	Отсутствие сведений о показателе
Штраф при наличии явления 10 показателей	При наличии явления присваивается отрицательный балл в размере, не превышающем балл за поднаправление При отсутствии явления присваивается 0 баллов		



ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ О СООТВЕТСТВИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ СТАНДАРТУ

ПРИ ОДНОВРЕМЕННОМ ВЫПОЛНЕНИИ УСЛОВИЙ:

- Сводный показатель общественного капитала соответствует целевому значению**
- Показатели общественного капитала по каждому из направлений соответствуют целевым значениям**

Международная практика

С 2026 года в рамках **международной системы сертификации B Corp** будет действовать новый порядок присвоения сертификатов:

Текущие требования:

Организация должна набрать **не менее 80 итоговых баллов**



Требования с 2026 года:

Организация должна выполнить **минимальные критерии по каждому из 8 направлений**



ПОЛУЧЕНЫ КОММЕНТАРИИ К ПРОЕКТУ МЕТОДОЛОГИИ

Банки:



Общественные и деловые объединения:



ПРОВЕДЕНЫ СЕМИНАРЫ ПО МЕТОДОЛОГИИ СТАНДАРТА

20
февраля

Семинар с рейтинговыми
агентствами



25
февраля

Семинар с экспертами и
профессиональными сообществами



3
марта

Семинар с представителями
бизнеса



ПОДГОТОВКА ИТОГОВОЙ ВЕРСИИ МЕТОДОЛОГИИ СТАНДАРТА

- 1 Учет полученных комментариев
- 2 Адаптация методологии для МСП
- 3 Определение целевых значений общественного капитала

АПРОБАЦИЯ МЕТОДОЛОГИИ СТАНДАРТА НА ВЫБОРКЕ ОРГАНИЗАЦИЙ



I. СТАБИЛЬНОЕ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Экономика

9 показателей

- **Производительность труда**
1 количественный показатель
Источник данных: бухгалтерская (финансовая) отчетность
- **Уплата налогов**
1 количественный и 1 качественный показатель
Источник данных: бухгалтерская (финансовая) отчетность
- **Вклад в НИОКР**
1 количественный показатель
Источник данных: внутренняя отчетность организации
- **Закупки у российских поставщиков**
2 количественных показателя
Источник данных: бухгалтерская (финансовая) отчетность
- **Инвестиционная деятельность**
2 количественных показателя
Источник данных: внутренняя отчетность организации
- **Адаптация к изменениям климата**
1 количественный показатель
Источник данных: внутренняя отчетность организации

Управление

20 показателей

- **Стратегия**
2 качественных показателя
Источник данных: политики и стратегии
- **Система вознаграждения топ-менеджмента**
1 качественный показатель
Источник данных: политики и стратегии организации
- **Органы управления**
3 качественных показателя
Источник данных: внутренняя отчетность организации
- **Устойчивые закупки**
1 количественный показатель
Источник данных: внутренняя отчетность организации
- **Противодействие коррупции**
3 количественных показателя
Источник данных: внутренняя отчетность организации
- **Защита прав акционеров**
2 количественных показателя
Источник данных: внутренняя отчетность организации
- **Права потребителей и местных сообществ**
5 количественных показателей
Источник данных: внутренняя отчетность организации
- **Система управления рисками**
3 количественных показателя
Источник данных: внутренняя отчетность организации



II. ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ И ЧЛЕНАХ ИХ СЕМЕЙ

27 показателей

➤ Оплата труда

5 количественных показателей

Источник данных:

- формы статистической отчетности
- внутренняя отчетность организации

➤ Соблюдение прав работников

6 количественных показателя

Источник данных:

- формы статистической отчетности
- внутренняя отчетность организации

➤ Разнообразие кадрового состава и равные возможности

6 количественных показателей

Источник данных:

- формы статистической отчетности
- внутренняя отчетность организации

➤ Охрана труда и исключение производственного травматизма

3 количественных и 1 качественный показатель

Источник данных:

- формы статистической отчетности
- внутренняя отчетность организации

➤ Обучение работников

2 количественных показателя

Источник данных: внутренняя отчетность организации

➤ Социальное обеспечение работников

3 количественных и 1 качественный показатель

Источник данных: внутренняя отчетность организации

↔ **ЭКГ-рейтинг**
3 показателя



III. ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ И УКРЕПЛЕНИЕ СВОЕЙ СТРАНЫ

18 показателей

- **Участие в социальных программах**
3 количественных показателей
Источник данных: внутренняя отчетность организации
- **Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи**
5 количественных показателей
Источник данных: внутренняя отчетность организации
- **Реализация потенциала каждого человека, воспитание патриотичной и социально ответственной личности**
4 количественных показателя
Источник данных: внутренняя отчетность организации
- **Комфортная и безопасная среда для жизни**
3 количественных показателей
Источник данных: внутренняя отчетность организации
- **Устойчивая и динамичная экономика**
1 количественный показатель
Источник данных: внутренняя отчетность организации
- **Цифровая трансформация**
3 количественных показателя
Источник данных: внутренняя отчетность организации



IV. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

20 показателей

➤ **Использование водных ресурсов**

3 количественных показателя

Источник данных: формы статистической отчетности

➤ **Рациональное обращение с отходами**

3 количественных показателя

Источник данных:

- формы статистической отчетности
- внутренняя отчетность организации

➤ **Выбросы загрязняющих веществ**

1 количественный показатель

Источник данных: формы статистической отчетности

➤ **Выбросы парниковых газов**

3 количественных показателя

Источник данных:

- формы статистической отчетности
- внутренняя отчетность организации

➤ **Снижение воздействия на окружающую среду**

5 количественных и 1 качественный показатель

Источник данных: формы статистической отчетности

➤ **Энергопотребление и энергоэффективность**

3 количественных и 1 качественный показатель

Источник данных:

- формы статистической отчетности
- внутренняя отчетность организации