**Предложение о работе**

**Дата: хх.хх.хххх**

**Уважаемый** *И.О. кандидата,*

наша Компания рада сообщить Вам, что мы остановили свой выбор на Вашей кандидатуре, и предлагаем с *«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_2022 года* занять должность **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** *(название должности и юридического лица).*

Место базирования – *(наименование города)*

**В зону Вашей ответственности будут относиться** *перечисляются: структурное/ые подразделение/я или дивизион или/и направление деятельности.*

**Структура** *наименование подразделения*

* Численность *– ХХ чел.;*
* Количество юридических лиц*, \_\_;*
* Территория базирования юридических лиц *наименование территории.*

*(данный блок заполняется только для руководителей)*

**Подчинение:**

* *наименование должности руководителя*

**В прямом подчинении:**

* *перечисляются в виде списка структурные подразделения или должности подчиненных (данный пункт заполняется только для руководителей)*

**Основные обязанности, предусмотренные данной должностью:**

*Перечисляются списком основные обязанности:*

1. *Целевые показатели в предметной/операционной деятельности*
2. Обязанности, которые относятся к работе с персоналом (подбор, адаптация, обучение, оценка и развитие, алгоритмизация и нормирование его деятельности, разработка/ актуализация существующих систем мотивации).

*(данный пункт заполняется только для руководителей и является обязательным)*

1. Обязанности, в отношении поддержания системы управления:

*(данный пункт заполняется только для руководителей и является обязательным)*

1. Дополнительные блоки функций (при необходимости)

**Целевыми показателями деятельности на период испытательного срока являются:**

*Как пример:*

* *успешное прохождение программы обучения в рамках индивидуального плана встраивания;*
* *успешное выполнение ежемесячных целевых показателей.*

**План работ на первые три месяца (период испытательного срока):**

**1 месяц**

* Успешное прохождение программы развития в рамках индивидуального плана встраивания.
* *Задача 2/ Целевой показатель*

*Итогом работы будет являться: описывается образ результата по задаче.*

* *Задача 3/ Целевой показатель*

*Итогом работы будет являться: описывается образ результата по задаче.*

**2 месяц**

* Успешное прохождение программы развития в рамках индивидуального плана встраивания (продолжение).
* *Задача 2/ Целевой показатель*
* *Итогом работы будет являться: описывается образ результата по задаче.*
* *Задача 3/ Целевой показатель*
* *Итогом работы будет являться: описывается образ результата по задаче.*

**3 месяц**

* Успешное прохождение программы развития в рамках индивидуального плана встраивания (завершение).
* *Задача 2/ Целевой показатель*

*Итогом работы будет являться: описывается образ результата по задаче.*

* *Задача 3/ Целевой показатель*

*Итогом работы будет являться: описывается образ результата по задаче.*

**Уровень финансового вознаграждения и его структура (все суммы указаны до налогообложения, т.е. к начислению):**

1. **На период испытательного срока (3 мес.)**
2. **После прохождения испытательного срока (через 3 мес.)**

**Дополнительные компенсации и социальные льготы:**

**Дата выхода на работу:** предлагаем Вам приступить к работе *Дата* (дата может подлежать обсуждению).

**Испытательный срок:**

**Длительность 3 месяца** с момента трудоустройства в Компанию.

Порядок установки целевых показателей (ЦП), подтверждения их выполнения и параметры снижения премии в случае их невыполнения на период испытательного срока формируется согласно *Приложения 1.*

Если Вы согласны с условиями данного предложения, просим Вас подписать данный документ и прислать отсканированный вариант в ближайшее время.

*Должность, ФИО инициатора подбора* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись дата

*ФИО кандидата*  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись дата