

Властью, данной мне как Президенту Конституцией и законами Соединенных Штатов Америки, настоящим постановляю:

Раздел 1. Цель и политика. Администрация Байдена навязала незаконные и безнравственные программы дискриминации под названием «разнообразие, равенство и включение» (DEI) практически во все аспекты федерального правительства, в областях от безопасности полетов до армии. Это были согласованные усилия, вытекающие из первого дня президента Байдена в должности, когда он издал указ 13985 «Продвижение расового равенства и поддержка необеспеченных сообществ через федеральное правительство».

В соответствии с указом президента 13985 и последующими указами почти каждое федеральное агентство и организация представили «Планы действий по обеспечению справедливости», в которых подробно описывались способы, которыми они способствовали проникновению DEI в федеральное правительство. Публичное обнародование этих планов продемонстрировало колоссальное государственное расточительство и позорную дискриминацию. Этому приходит конец сегодня. Американцы заслуживают правительства, которое стремится служить каждому человеку с равным достоинством и уважением и тратить драгоценные средства налогоплательщиков только на то, чтобы сделать Америку великой.

Раздел 2. Реализация. (a) Директор Управления по управлению и бюджету (OMB) при содействии Генерального прокурора и Директора Управления по управлению персоналом (OPM) должен координировать прекращение всех дискриминационных программ, включая незаконные DEI и мандаты, политику, программы, преференции и мероприятия «разнообразия, равенства, инклюзивности и доступности» (DEIA) в Федеральном правительстве, под каким бы названием они ни появлялись. Для выполнения этой директивы Директор OPM при содействии Генерального прокурора по запросу должен рассмотреть и пересмотреть, по мере необходимости, все существующие федеральные практики трудоустройства, профсоюзные договоры и политику или программы обучения для соответствия этому приказу. Федеральные практики трудоустройства, включая оценки эффективности работы федеральных служащих, должны вознаграждать индивидуальную инициативу, навыки, производительность и упорный труд и ни при каких обстоятельствах не должны учитывать факторы, цели, политику, мандаты или требования DEI или DEIA.

(b) Каждый руководитель агентства, департамента или комиссии, по согласованию с Генеральным прокурором, директором OMB и директором OPM, в зависимости от обстоятельств, должен предпринять следующие действия в течение шестидесяти дней с момента получения настоящего приказа:

(i) прекратить в максимально допустимой законом степени все должности и офисы DEI, DEIA и «экологической справедливости» (включая, помимо прочего, должности «главного сотрудника по вопросам разнообразия»); все «планы действий по обеспечению справедливости»,

действия, инициативы или программы по обеспечению справедливости, гранты или контракты, «связанные с справедливостью»; и все требования DEI или DEIA к производительности для сотрудников, подрядчиков или получателей грантов.

(ii) предоставить директору Административно-бюджетного управления список всех:

(A) должности, комитеты, программы, услуги, мероприятия, бюджеты и расходы агентства или департамента DEI, DEIA или «экологической справедливости», существовавшие по состоянию на 4 ноября 2024 года, и оценка того, были ли эти должности, комитеты, программы, услуги, мероприятия, бюджеты и расходы введены в заблуждение и переименованы в попытке сохранить их функции, существовавшие до 4 ноября 2024 года;

(B) Федеральные подрядчики, которые предоставили обучение DEI или учебные материалы DEI сотрудникам агентств или департаментов; и

(C) Получатели федеральных грантов, которые получили федеральное финансирование для предоставления или продвижения программ, услуг или мероприятий DEI, DEIA или «экологической справедливости» с 20 января 2021 года.

(iii) поручить заместителю руководителя агентства или департамента:

(A) оценить операционное воздействие (например, количество новых сотрудников DEI) и стоимость программ и политик DEI, DEIA и «экологической справедливости» предыдущей администрации; и

(B) рекомендовать действия, такие как уведомления Конгресса в соответствии с 28 USC 530D, для согласования программ, мероприятий, политик, правил, руководств, практики трудоустройства, правоприменительной деятельности, контрактов (включая отмену), грантов, распоряжений о согласии и судебных позиций с политикой равного достоинства и уважения, определенной в разделе 1 настоящего приказа. Глава агентства или департамента и директор ОМВ должны совместно обеспечить, чтобы заместитель главы агентства или департамента имел полномочия и ресурсы, необходимые для выполнения настоящей директивы.

(c) Для информирования и консультирования Президента, с тем чтобы он мог формулировать соответствующую и эффективную политику в области гражданских прав для исполнительной власти, Помощник Президента по внутренней политике созывает ежемесячное совещание, на котором присутствуют Директор ОМВ, Директор ОРМ и каждый заместитель руководителя агентства или департамента, для:

(i) заслушивать отчеты о распространенности и экономических и социальных издержках DEI, DEIA и «экологической справедливости» в программах, мероприятиях, политике, правилах, руководствах, практике трудоустройства, правоприменительной деятельности, контрактах (включая аннулирование), грантах, распоряжениях о согласии сторон и судебных позициях агентств или департаментов;

(ii) обсудить любые препятствия для мер по выполнению этого приказа;

и

(iii) контролировать и отслеживать прогресс агентств и департаментов, а также выявлять потенциальные области для дополнительных президентских или законодательных действий по продвижению политики равного достоинства и уважения.

Раздел 3. Делимость. Если какое-либо положение настоящего приказа или применение какого-либо положения к любому лицу или обстоятельству будет признано недействительным, остальная часть настоящего приказа и применение его положений к любым другим лицам или обстоятельствам не будут затронуты.

Раздел 4. Общие положения. (a) Ничто в настоящем приказе не должно толковаться как наносящее ущерб или иным образом влияющее на:

(i) полномочия, предоставленные законом исполнительному департаменту или агентству или их главе; или

(ii) функции директора Управления по управлению и бюджету, связанные с бюджетными, административными или законодательными предложениями.

(b) Настоящий приказ должен быть реализован в соответствии с действующим законодательством и при условии наличия ассигнований.

(c) Настоящий приказ не предназначен и не создает никаких прав или выгод, материальных или процессуальных, подлежащих принудительному исполнению по закону или по праву справедливости любой стороной в отношении Соединенных Штатов, их департаментов, агентств или организаций, их должностных лиц, сотрудников или агентов или любого другого лица.

БЕЛЫЙ ДОМ,
20 января 2025 г.

КЛУПН