

ЗАСЕДАНИЕ КОМИТЕТА ПО HR

Основные тренды управления персоналом по итогам 2024 года

14.02.2025

Заседание предусматривает возможность онлайн-участия

Время проведения: 10:00-12:00 | Начало регистрации в 09:30

Место проведения: Plaza Garden, зал «City lounge», Краснопресненская наб., д. 12

Уважаемые коллеги!

Приглашаем вас на заседание комитета по HR, которое состоится 14 февраля в 10:00 (начало регистрации в 09:30) в рамках Ассоциации менеджеров.

Тема мероприятия — актуальные тенденции в сфере управления персоналом, сложившиеся в 2024 году. Современный мир все больше автоматизируется, и сфера HR также подвергается существенным изменениям, которые диктуют новые технологии и мировые тренды. Участники заседания смогут обсудить новые эффективные методы управления персоналом, а также ключевые изменения и вызовы, с которыми сталкиваются HR-специалисты сегодня.

В фокусе обсуждения:

- влияние технологий и внедрение в работу искусственного интеллекта;
- новые подходы к привлечению талантов;
- развитие и современные методы обучения персонала;
- создание комфортной рабочей среды и поддержка программы Well-being;
- инклюзивность и многообразие;
- адаптация к изменениям и гибкость в работе.

В ходе заседания эксперты и участники обсудят основные тенденции, определяющие будущее управления персоналом, проанализируют ключевые факторы успеха компаний, активно внедряющих новые подходы в HR, а также поделятся инструментами и практиками, которые помогают адаптировать стратегии развития к современным вызовам.



Регистрация
на мероприятие доступна
[по ссылке](#) или QR-коду



Подробнее о спикерах



МОДЕРАТОР ЗАСЕДАНИЯ

Крячкова Дарья

Сопредседатель комитета Ассоциации Менеджеров по человеческим ресурсам,
Вице-президент по кадровой политике ПАО «ГМК «Норильский никель»

СПИКЕРЫ



Гильдебрандт Ирина

Директор направления стратегических проектов,
Аналитический центр НАФИ

Тренды HR-сферы в России: взгляд сотрудников и работодателей

Ежегодно Аналитический центр НАФИ готовит трендбук на основе открытых данных и собственных социологических исследований.

Обсудим ключевые изменения 2025 года, развитие мега-трендов и их влияние на HR-стратегии и кадровую ситуацию на рынке.



Каминский Денис

Партнёр и основатель FutureToday

Рынок труда и ожидания молодых специалистов

В конце января 2025 года компания FutureToday подвела итоги большого ежегодного исследования студентов ведущих вузов — было опрошено более 24 тысяч респондентов.

Обсудим результаты исследования, поговорим про рынок труда и карьерные ожидания молодых специалистов — чего они ждут от работы, на какой доход ориентируются, как выбирают работодателей.



Кожевникова Татьяна

Независимый директор, преподаватель,
карьерный ментор, кандидат экономических наук,
эксперт по трансформации людей и организаций

Сотрудник как клиент: тенденции HR-Маркетинга

2024 год стал годом самого сильного кадрового голода и раскрутил спираль зарплатных плат и зарплатных ожиданий.

Обсудим, что могут сделать компании, чтобы усилить свой HR-бренд и человеческий капитал в ситуации непрерывного давления и дефицита ресурсов.



Львов Сергей

Генеральный директор
«Аксис Менеджмент»

Вовлеченность или выгорание: что ждет компании в 2025 году?

В 2024 году компания AXES Management провела исследование вовлеченности в более чем 100 организациях. Общее число опрошенных составило более 223 тысяч человек.

Подведем итоги, подискутируем, что предсказывает индекс вовлеченности, обсудим, как компании заботятся о благополучии и борются с выгоранием и куда нас ведет «Путь сотрудника».



Корнейчук Василий

Старший менеджер, компания «Норникель»
(Московский филиал «НОРТЕХ»
ООО «Норникель Спутник»)

ИИ-аватар: новый сотрудник HR?

За год возможности больших языковых моделей и других технологий ИИ шагнули на новый уровень. Реалистичный аватар персонального ассистента, обученный на базе знаний компании — это уже свершившийся факт.

Обсудим, какие возможности открываются у HR, где проходят пределы технологий и как могут развиваться события дальше.



Чукавина Софья

Партнер Ward Howell
Руководитель практик «Бенчмаркинг
вознаграждений», «Оценка руководителей»

Тренды в вознаграждении топ-руководителей

Ward Howell ежегодно актуализирует тренды в отношении мотивации топ-руководителей. Мы тщательно отслеживаем изменения в уровнях и структурах вознаграждений топ-менеджмента в различных индустриях российского рынка.

Мы подвели итоги года и готовы поделиться основными трендами и динамикой по всем элементам совокупного вознаграждения топов, а также прогнозами на 2025 год.

Приглашаем HR-специалистов, руководителей и всех, кому интересны современные тенденции в управлении персоналом, присоединиться к заседанию комитета.

Вместе мы сможем обсудить актуальные вопросы, обменяться опытом и наметить пути развития на будущее. С нетерпением ждем вас!

Информационные партнеры:

Академия The HRD.ru, b2b-медиаресурс «Точка продаж», медиа «Проводник»

По вопросам участия: Егоров Илья i.egorov@amr.ru



Участие будет доступно как для очных, так и для онлайн-участников.