**Bölüm 1**

Liseyi başarıyla tamamladınız ve hayalinizdeki üniversiteye başvuruyorsunuz. Kabul edilmek için bir mektup yazınız. Mektupta eğitim geçmişinizi, neden bu üniversitede ve bu bölümde okumak istediğinizi, gelecekteki hedeflerinizi belirtin.

Fakülte Dekanlığına diye başlayın.

*Burada sizden bir* ***niyet mektubu*** *yazmanız isteniyor.*

Fakülte Dekanlığına

Ben Bilge Günay. Eğitim hayatım boyunca akademik başarıma büyük önem verdim ve liseyi başarıyla tamamladım. Şimdi ise hayalini kurduğum üniversitenizde, seçtiğim bölümde lisans eğitimime başlamak istiyorum.

Küçüklüğümden beri gazetecilik alanına büyük bir ilgi duydum. İnsanların hikâyelerini anlatmak ve toplumu bilinçlendirmek amacıyla gazeteciliğe yöneldim. Lise yıllarımda da bu ilgimi geliştirmek için bir çok proje ve etkinliklere katıldım. Okul gazetesi için yazılar yazdım ve çeşitli medya atölyelerine katıldım.

Bu üniversitenin benim için en doğru seçim olmasının birçok sebebi var. Öncelikle, alanında uzman akademik kadronuzun rehberliğinde eğitim almak benim için büyük bir fırsat olacaktır. Ayrıca, modern teknolojik altyapıya sahip gazetecilik laboratuvarları ve sektörle bağlantılı staj programları sayesinde kendimi geliştirme şansı bulacağıma inanıyorum.

Gelecek kariyer hedefim, araştırmacı bir gazeteci olarak topluma faydalı haberler sunmak ve dijital medyanın gücünü doğru kullanarak insanları bilinçlendirmek. Üniversitenizin sunduğu eğitim programı ve akademik imkanların bu hedefime ulaşmamda bana büyük katkı sağlayacağına eminim.

Lisans eğitimime sizin saygın üniversitenizde başlama fırsatı bulabilirsem, akademik ve kişisel gelişimime en iyi şekilde katkı sağlayacağıma inanıyorum. Başvurumu değerlendirmenizi saygılarımla arz ederim.

Bilge Günay

**Bölüm 2**

Yapay zekâ ve otomasyon teknolojileri üretkenliği artırarak insan hayatını kolaylaştırıyor. Aynı anda işsizliğe de sebep oluyor ve ekonomik eşitsizlik artıyor.

Her iki görüşü de ele alarak, kendi fikirlerinizin de olduğu bir kompozisyon yazınız.

Yapay Zekâ ve Otomasyonun Topluma Etkileri

Yapay zekâ ve otomasyon, hayatımızın birçok alanında köklü değişimlere yol açıyor. Bu teknolojiler, üretkenliği artırırken insan gücüne olan ihtiyacı azaltıyor. Örneğin, McDonald’s gibi büyük restoran zincirleri, sipariş alma işlemlerini kasiyerler yerine dokunmatik ekranlara devrederek iş süreçlerini hızlandırdı. Benzer şekilde, süpermarketlerde kullanılan akıllı kasalar, kasiyersiz alışveriş imkânı sunarak müşteri deneyimini değiştiriyor.

Bununla birlikte, bu teknolojilerin yaygınlaşması bazı ciddi riskleri de beraberinde getiriyor. Örneğin, otomotiv sektöründe üretim bantlarında robotların kullanımı, işçilerin yerini alarak binlerce insanın işsiz kalmasına neden oldu. Ford ve Toyota gibi büyük otomobil üreticileri, fabrikalarında robotları daha fazla kullanmaya başladıkça işçi sayısı azaldı. Amazon’un deposunda kullanılan robotlar, paketleme ve taşıma işlerini insanlardan daha hızlı yaptığı için birçok işçinin işten çıkarılmasına yol açtı. Benzer şekilde, bankacılık sektöründe ATM’lerin yaygınlaşması, birçok banka çalışanının işini kaybetmesine neden oldu. Bu durum, özellikle düşük vasıflı işçiler için büyük bir tehdit oluşturuyor.

Ancak, yapay zekâ ve otomasyonun tamamen olumsuz olduğu söylenemez. Bu teknolojiler, yeni iş alanları da yaratıyor. Örneğin, yazılım geliştirme, veri analizi ve yapay zekâ etiği gibi alanlarda uzmanlaşan kişiler için yeni kariyer fırsatları doğuyor. Yapay zekâ mühendisleri ve robotik teknisyenleri gibi meslekler, gelecekte daha fazla önem kazanacak.

Çözüm olarak, devletler ve şirketler, insanları bu değişime hazırlamak için eğitim programları sunmalıdır. Örneğin, Almanya’da hükümet, işçilerin yeni teknolojilere uyum sağlayabilmesi için mesleki eğitim programlarını teşvik ediyor. Ayrıca, yapay zekânın insanların yerini tamamen alması yerine, insanlarla iş birliği içinde çalışmasını sağlayacak sistemler geliştirilmeli. Örneğin, sağlık sektöründe yapay zekâ, doktorlara teşhis koymada yardımcı oluyor, ancak nihai karar yine doktorlar tarafından veriliyor.

Sonuç olarak, yapay zekâ ve otomasyon teknolojileri, hem büyük fırsatlar hem de ciddi riskler barındırıyor. Bu değişimi doğru yönetebilirsek, hem teknolojinin sunduğu avantajlardan faydalanabilir hem de işsizlik ve ekonomik eşitsizlik gibi olumsuz etkileri en aza indirebiliriz.