

فرم‌های ارزشیابی

اثر بخشی دوره

آموزشی

ضمائم

فرم ارزیابی واکنش

ارزیابی دوره آموزشی توسط فراگیر					
عنوان دوره:		مجری برگزاری:		مدت برنامه:	
مربی/مدرس:		تاریخ شروع دوره:		تاریخ خاتمه دوره:	
همکار گرامی؛ خواهشمند است در تکمیل پرسشنامه، با دقت و رعایت انصاف عمل کنید. نتایج این پرسشنامه در بهبود برنامه‌های آموزشی اثرگذار است.					
(آ) محتوا عالی خوب متوسط ضعیف خیلی ضعیف					
۱	میزان کاربردی بودن مطالب ارائه شده				
۲	بدیع و جدید بودن مطالب ارائه شده				
۳	تناسب موضوعات ارائه شده با مدت زمان برنامه				
۴	ارتباط آموزش با مسئولیت شغلی				
۵	کیفیت و محتوای جزوات و ارتباط آن با مطالب ارائه شده				
میانگین ارزیابی بر حسب درصد:					
(ب) مدرس عالی خوب متوسط ضعیف خیلی ضعیف					
۱	میزان تسلط و احاطه مدرس به موضوع درس				
۲	توانایی ارائه مطلب با بیان روشن و قابل فهم				
۳	نحوه برخورد اخلاقی و اجتماعی مدرس با شرکت کنندگان				
۴	توانایی پاسخ گویی به سوالات شرکت کنندگان				
۵	به کارگیری شیوه‌های متنوع ارائه مطلب متناسب با موضوع برنامه				

۶	رعایت نظم و حضور به موقع				
۷	توانایی جلب مشارکت شرکت کنندگان در مباحث				
۸	نحوه ارزیابی مدرس از شرکت کنندگان در طول و پایان برنامه/ سمینار				
میانگین ارزیابی مربی/ مجری بر حسب درصد:					
(ج) سازماندهی		عالی	خوب	متوسط	ضعیف
۱	میزان رضایت از شرایط محیطی (نور، حرارت، صدا)				
۲	میزان رضایت از امکانات آموزشی و سمعی و بصری				
۳	نحوه برخورد دست اندرکاران و مجریان برنامه/ سمینار				
۴	نظم شروع و خاتمه برنامه/ سمینار				
۵	نحوه پذیرایی و اداره امور				
میانگین ارزیابی سازماندهی بر حسب درصد:					
چنانچه موارد دیگری وجود دارد به صورت مختصر توضیح دهید.					
نکات مثبت دوره:					
نکات منفی دوره:					

فرم ارزیابی یادگیری

عنوان دوره / سمینار:		مدرس:		موسسه:		تاریخ:	
ردیف	معیارهای ارزیابی	میزان مشارکت فعالانه	میزان پاسخگویی به سوالات	میزان علاقه‌مندی به موضوع	ورود، خروج و حضور در کلاس	میانگین امتیازات	نتیجه آزمون ابتدای دوره
	نام و نام خانوادگی	(توسط مدرس)	(توسط مدرس)	(توسط مدرس)	(توسط آموزش)	(توسط آموزش)	نتیجه آزمون پایان دوره

پیشنهاد و نظر مدرس

.....

.....

.....

امضاء مدرس

امضاء مسئول آموزش:

ارزیابی رفتار حیطة دانش (سطح ۳)

ارزیابی اثربخشی دوره آموزشی (۳ الی ۶ ماه پس از دوره آموزشی)					
عنوان دوره:		مجری برگزاری:		مدت برنامه:	
مربی/مدرس:		تاریخ شروع دوره:		تاریخ خاتمه دوره:	
همکار گرامی؛ خواهشمند است در تکمیل پرسشنامه، با دقت و رعایت انصاف عمل کنید. نتایج این پرسشنامه در بهبود برنامه‌های آموزشی اثرگذار است.					
آ) سوالات عمومی					
۱	دوره تا چه میزان در افزایش کیفیت کار جنابعالی موثر بوده است؟	خیلی کم	کم	متوسط	زیاد
۲	دوره تا چه میزان در افزایش کمیت کار جنابعالی موثر بوده است؟	خیلی کم	کم	متوسط	زیاد
۳	دوره تا چه میزان در دستیابی به اهداف سازمان موثر بوده است؟	خیلی کم	کم	متوسط	زیاد
۴	دوره تا چه میزان در رشد انضباط شغلی شما موثر بوده است؟	خیلی کم	کم	متوسط	زیاد
۵	دوره تا چه میزان با نیازهای شخصی جنابعالی انطباق داشته است؟	خیلی کم	کم	متوسط	زیاد
۶	دوره تا چه میزان با نیازهای شغلی جنابعالی انطباق داشته است؟	خیلی کم	کم	متوسط	زیاد
۷	دوره تا چه میزان با سیاست‌ها و استراتژی‌های سازمان انطباق داشته است؟	خیلی کم	کم	متوسط	زیاد
۸	دوره تا چه میزان با سیاست‌ها و استراتژی‌های آتی سازمان انطباق داشته است؟	خیلی کم	کم	متوسط	زیاد
۹	دوره تا چه میزان با سیاست‌ها و نیازهای واحد مربوطه انطباق داشته است؟	خیلی کم	کم	متوسط	زیاد
۱۰	برنامه تا چه میزان در افزایش مشارکت و همکاری گروهی جنابعالی موثر است؟	خیلی کم	کم	متوسط	زیاد
توسط مسئول ارزیابی تکمیل گردد.			میانگین ارزیابی بر حسب درصد:		
ب) سوالات دوره دانشی					
خیلی کم		کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد

۱	دوره تا چه میزان در ارائه راه حل ها و پیشنهادات بدیع موثر بوده است؟				
۲	دوره تا چه میزان در افزایش قدرت تصمیم گیری جنابعالی موثر بوده است؟				
۳	دوره تا چه میزان در افزایش خلاقیت در وظایف جنابعالی موثر بوده است؟				
۴	دوره تا چه میزان در توانایی شناسایی مسائل و مشکلات موثر بوده است؟				
۵	دوره تا چه میزان در افزایش توان آینده نگری جنابعالی موثر بوده است؟				
۶	دوره تا چه میزان در افزایش توان آینده نگری جنابعالی موثر بوده است؟				
۷	دوره تا چه میزان در افزایش اطلاعات نسبت به تحولات شغلی موثر بوده است؟				
۸	دوره تا چه میزان در افزایش قدرت تحلیل روند تحولات محیطی و رقبای شغلی جنابعالی موثر بوده است؟				
۹	دوره تا چه میزان در افزایش توانایی تحلیل فرصت ها و تهدیدات محیطی موثر بوده است؟				
۱۰	دوره تا چه میزان در افزایش توانایی تحلیل نقاط قوت و ضعف سازمان موثر بوده است؟				
میانگین ارزیابی مربی/ مجری برحسب درصد:					
پیشنهاد شما برای بهبود اثربخشی برنامه های آموزشی چیست؟					
نام و امضای تکمیل کننده					
نام و امضای تایید کننده					
نام و امضای سرپرست آموزشی					

ارزیابی رفتار حیطة بینش (سطح ۳)

ارزیابی اثربخشی دوره آموزشی (۳ الی ۶ ماه پس از دوره آموزشی)																																																																																									
عنوان دوره:		مجری برگزاری:		مدت برنامه:																																																																																					
مربی/مدرس:		تاریخ شروع دوره:		تاریخ خاتمه دوره:																																																																																					
همکار گرامی؛ خواهشمند است در تکمیل پرسشنامه، با دقت و رعایت انصاف عمل کنید. نتایج این پرسشنامه در بهبود برنامه‌های آموزشی اثرگذار است.																																																																																									
آ) سوالات عمومی <table border="1"> <thead> <tr> <th>خیلی کم</th> <th>کم</th> <th>متوسط</th> <th>زیاد</th> <th>خیلی زیاد</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>۱ دوره تا چه میزان در افزایش کیفیت کار جنابعالی موثر بوده است؟</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>۲ دوره تا چه میزان در افزایش کمیت کار جنابعالی موثر بوده است؟</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>۳ دوره تا چه میزان در دستیابی به اهداف سازمان موثر بوده است؟</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>۴ دوره تا چه میزان در رشد انضباط شغلی شما موثر بوده است؟</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>۵ دوره تا چه میزان با نیازهای شخصی جنابعالی انطباق داشته است؟</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>۶ دوره تا چه میزان با نیازهای شغلی جنابعالی انطباق داشته است؟</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>۷ دوره تا چه میزان با سیاست‌ها و استراتژی‌های سازمان انطباق داشته است؟</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>۸ دوره تا چه میزان با سیاست‌ها و استراتژی‌های آتی سازمان انطباق داشته است؟</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>۹ دوره تا چه میزان با سیاست‌ها و نیازهای واحد مربوطه انطباق داشته است؟</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>۱۰ برنامه تا چه میزان در افزایش مشارکت و همکاری گروهی جنابعالی موثر است؟</td> </tr> <tr> <td colspan="5">توسط مسئول ارزیابی تکمیل گردد.</td> <td>میانگین ارزیابی برحسب درصد:</td> </tr> <tr> <td colspan="6"> ب) سوالات دوره دانشی <table border="1"> <thead> <tr> <th>خیلی کم</th> <th>کم</th> <th>متوسط</th> <th>زیاد</th> <th>خیلی زیاد</th> <th></th> </tr> </thead> </table> </td> </tr> </tbody> </table>						خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد							۱ دوره تا چه میزان در افزایش کیفیت کار جنابعالی موثر بوده است؟						۲ دوره تا چه میزان در افزایش کمیت کار جنابعالی موثر بوده است؟						۳ دوره تا چه میزان در دستیابی به اهداف سازمان موثر بوده است؟						۴ دوره تا چه میزان در رشد انضباط شغلی شما موثر بوده است؟						۵ دوره تا چه میزان با نیازهای شخصی جنابعالی انطباق داشته است؟						۶ دوره تا چه میزان با نیازهای شغلی جنابعالی انطباق داشته است؟						۷ دوره تا چه میزان با سیاست‌ها و استراتژی‌های سازمان انطباق داشته است؟						۸ دوره تا چه میزان با سیاست‌ها و استراتژی‌های آتی سازمان انطباق داشته است؟						۹ دوره تا چه میزان با سیاست‌ها و نیازهای واحد مربوطه انطباق داشته است؟						۱۰ برنامه تا چه میزان در افزایش مشارکت و همکاری گروهی جنابعالی موثر است؟	توسط مسئول ارزیابی تکمیل گردد.					میانگین ارزیابی برحسب درصد:	ب) سوالات دوره دانشی <table border="1"> <thead> <tr> <th>خیلی کم</th> <th>کم</th> <th>متوسط</th> <th>زیاد</th> <th>خیلی زیاد</th> <th></th> </tr> </thead> </table>						خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد	
خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد																																																																																					
					۱ دوره تا چه میزان در افزایش کیفیت کار جنابعالی موثر بوده است؟																																																																																				
					۲ دوره تا چه میزان در افزایش کمیت کار جنابعالی موثر بوده است؟																																																																																				
					۳ دوره تا چه میزان در دستیابی به اهداف سازمان موثر بوده است؟																																																																																				
					۴ دوره تا چه میزان در رشد انضباط شغلی شما موثر بوده است؟																																																																																				
					۵ دوره تا چه میزان با نیازهای شخصی جنابعالی انطباق داشته است؟																																																																																				
					۶ دوره تا چه میزان با نیازهای شغلی جنابعالی انطباق داشته است؟																																																																																				
					۷ دوره تا چه میزان با سیاست‌ها و استراتژی‌های سازمان انطباق داشته است؟																																																																																				
					۸ دوره تا چه میزان با سیاست‌ها و استراتژی‌های آتی سازمان انطباق داشته است؟																																																																																				
					۹ دوره تا چه میزان با سیاست‌ها و نیازهای واحد مربوطه انطباق داشته است؟																																																																																				
					۱۰ برنامه تا چه میزان در افزایش مشارکت و همکاری گروهی جنابعالی موثر است؟																																																																																				
توسط مسئول ارزیابی تکمیل گردد.					میانگین ارزیابی برحسب درصد:																																																																																				
ب) سوالات دوره دانشی <table border="1"> <thead> <tr> <th>خیلی کم</th> <th>کم</th> <th>متوسط</th> <th>زیاد</th> <th>خیلی زیاد</th> <th></th> </tr> </thead> </table>						خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد																																																																															
خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد																																																																																					

۱	دوره تا چه میزان در افزایش انگیزش شغلی جنابعالی موثر بوده است؟				
۲	دوره تا چه میزان در کاهش تعارضات بین فردی موثر بوده است؟				
۳	دوره تا چه میزان در کاهش افسردگی شغلی موثر بوده است؟				
۴	دوره تا چه میزان در افزایش تمایل شما برای به روزرسانی اطلاعات موثر بوده است؟				
۵	دوره تا چه میزان در افزایش همکاری و مشارکت با همکاران موثر بوده است؟				
۶	دوره تا چه میزان در افزایش صبر جنابعالی در برابر مشکلات موثر بوده است؟				
۷	دوره تا چه میزان در افزایش میزان اعتماد به همکاران موثر بوده است؟				
۸	دوره تا چه میزان در افزایش حساسیت به مشکلات فردی، خانوادگی و شغلی خود و همکاران موثر بوده است؟				
۹	دوره تا چه میزان در افزایش نگرش مثبت نسبت به خود، خانواده و سازمان موثر بوده است؟				
۱۰	دوره تا چه میزان در افزایش نشاط کاری و روحیه فردی موثر بوده است؟				
میانگین ارزیابی مربی / مجری بر حسب درصد:					
پیشنهاد شما برای بهبود اثربخشی برنامه‌های آموزشی چیست؟					
نام و امضای تکمیل کننده نام و امضای تایید کننده نام و امضای سرپرست آموزشی					

فرم ارزیابی رفتار حیطة مهارت (سطح ۳)

ارزیابی اثربخشی دوره آموزشی (۳ الی ۶ ماه پس از دوره آموزشی)					
عنوان دوره:		مجری برگزاری:		مدت برنامه:	
مربی/مدرس:		تاریخ شروع دوره:		تاریخ خاتمه دوره:	
همکار گرامی؛ خواهشمند است در تکمیل پرسشنامه، با دقت و رعایت انصاف عمل کنید. نتایج این پرسشنامه در بهبود برنامه‌های آموزشی اثرگذار است.					
آ) سوالات عمومی					
خیلی زیاد	زیاد	متوسط	کم	خیلی کم	
					۱ دوره تا چه میزان در افزایش کیفیت کار جنابعالی موثر بوده است؟
					۲ دوره تا چه میزان در افزایش کمیت کار جنابعالی موثر بوده است؟
					۳ دوره تا چه میزان در دستیابی به اهداف سازمان موثر بوده است؟
					۴ دوره تا چه میزان در رشد انضباط شغلی شما موثر بوده است؟
					۵ دوره تا چه میزان با نیازهای شخصی جنابعالی انطباق داشته است؟
					۶ دوره تا چه میزان با نیازهای شغلی جنابعالی انطباق داشته است؟
					۷ دوره تا چه میزان با سیاست‌ها و استراتژی‌های سازمان انطباق داشته است؟
					۸ دوره تا چه میزان با سیاست‌ها و استراتژی‌های آتی سازمان انطباق داشته است؟
					۹ دوره تا چه میزان با سیاست‌ها و نیازهای واحد مربوطه انطباق داشته است؟
					۱۰ برنامه تا چه میزان در افزایش مشارکت و همکاری گروهی جنابعالی موثر است؟
توسط مسئول ارزیابی تکمیل گردد.					میانگین ارزیابی برحسب درصد:
خیلی زیاد	زیاد	متوسط	کم	خیلی کم	ب) سوالات دوره مهارتی

۱	دوره تا چه میزان در افزایش تسلط بر وظایف شغلی موثر بوده است؟				
۲	دوره تا چه میزان در کاهش ضایعات کاری موثر بوده است؟				
۳	دوره تا چه میزان در کاهش مراجعه برای رفع مشکلات کاری موثر بوده است؟				
۴	دوره تا چه میزان در افزایش پیشنهادات فردی موثر بوده است؟				
۵	دوره تا چه میزان در افزایش مهارت نسبت به قبل موثر بوده است؟				
۶	دوره تا چه میزان در افزایش سرعت در انجام وظایف محوله موثر بوده است؟				
۷	دوره تا چه میزان در افزایش قدرت تصمیم‌گیری فردی موثر بوده است؟				
۸	دوره تا چه میزان در شناسایی سریع مشکلات و ضعف‌های محصول موثر بوده است؟				
۹	دوره تا چه میزان در افزایش توانایی ایجاد هماهنگی بین افراد درگیر در یک شغل موثر بوده است؟				
۱۰	دوره تا چه میزان در افزایش مسئولیت‌پذیری نسبت به وظایف مشخصی موثر بوده است؟				
میانگین ارزیابی مربی/ مجری برحسب درصد:					
پیشنهاد شما برای بهبود اثربخشی برنامه‌های آموزشی چیست؟					
نام و امضای تکمیل‌کننده					
نام و امضای تاییدکننده					
نام و امضای سرپرست آموزشی					