

15 задач, которые рекрутер может поручить нейросетям

1. Профиль кандидата

Промт: «Представь, что ты опытный рекрутер, который хорошо разбирается в моделях компетенций. Составь профиль кандидата на должность системного аналитика в бигтех. Перечисли необходимые знания, навыки и личные качества.»

2. Описание вакансии

Промт: «Представь, что ты опытный рекрутер. Составь описание вакансии 1С программиста ERP. Используй официальный, но дружелюбный стиль.»

3. Улучшение текста вакансии

Промт: «Представь, что ты опытный рекрутер. Проанализируй текст вакансии. Укажи сильные и слабые стороны, а также предложи улучшения. Текст объявления: <...>»

4. Написание поста о вакансии

Промт: «Напиши пост для LinkedIn о поиске сотрудников на эту должность. Добавь немного шуток, эмодзи и поставь хештеги. Текст объявления: <...>»

5. Прогнозирование вопросов кандидатов

Промт: «Представь себя на месте опытного кандидата на должность редактора корпоративного блога в онлайн-сервис подбора психологов. Какие вопросы могли бы у тебя возникнуть?»

6. Поиск новых каналов для найма

Промт: «Представь, что ты опытный рекрутер. предложи пять необычных каналов для поиска кандидата на должность бизнес-аналитика.»

7. Хантинг кандидата

Промт: «Представь, что ты senior backend-разработчик, работающий в банке. Мы познакомились на конференции, и я хочу пригласить тебя в наш стартап для создания приложения для фрилансеров. Какое письмо убедило бы тебя согласиться на собеседование? Используй психологические уловки для привлечения внимания.»

8. Оценка резюме

Промт: «Представь, что ты опытный рекрутер. Оцени резюме кандидата на вакансию продакт-менеджера в онлайн-журнал для владельцев домашних животных. Укажи сильные и слабые стороны. Текст резюме: <...>»

9. Сравнение резюме двух кандидатов

Промт: «Представь, что ты опытный рекрутер. Сравни резюме двух кандидатов на вакансию iOS-разработчика. Укажи сильные и слабые стороны каждого кандидата. Кого из них стоит нанять? Вот резюме первого кандидата: <...>, и второго: <...>»

10. Улучшение текста вакансии

Промт: «Представь, что ты опытный рекрутер. Проанализируй текст вакансии. Укажи сильные и слабые стороны, а также предложи улучшения. Текст объявления: <...>»

11. Алгоритмические задачи

Промт: «Представь, что ты лид команды разработки. Составь алгоритмическую задачу для кандидата, который проходит отбор на позицию backend-разработчика.»

12. Проверка тестового задания

Промт: «Представь, что ты лид команды разработки. Оцени тестовое задание кандидата на должность iOS-разработчика. Укажи плюсы и минусы его работы, а также сделай вывод о его компетентности. Вот тестовое задание: <...>, и ответ: <...>»

13. Составление письма-отказа

Промт: «Представь, что ты опытный рекрутер. Составь письмо-отказ junior-кандидату, который не справился с техническим этапом отбора на вакансию frontend-разработчика и допустил такие и такие ошибки. Поблагодари его за прохождение теста, дай пару полезных советов и пожелай успехов в карьере.»

14. Разработка стратегии найма

Промт: «Представь, что ты руководитель рекрутмент-команды. Помоги разработать стратегию найма на 2025 для компании интегратора, которая планирует набрать новую команду.»

15. Создание стратегии по работе с HR-брендом

Промт: «Представь, что ты HR-директор. Помоги составить стратегию по работе с внешним HR-брендом на 2025 год. Какие метрики нужно использовать для оценки эффективности работы?»