Прокурору \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районной *(городской)* прокуратуры \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ области

*(края, республики, города федерального значения)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(адрес)

От: **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

место жительства: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

E-mail:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я работаю в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Согласно статье 133 Трудового кодекса Российской Федерации, месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего [нормы труда](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_148265/) (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 № 40-П «По делу о проверке конституционности статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.Н. Харюшевой» признаны не противоречащими [Конституции](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_2875/) Российской Федерации [статья 129](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_475114/2daf98fda536fce2a991a111c7dded9267900baf/#dst636), части первая и третья статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования они **не предполагают включения в** состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда **(МРОТ),** дополнительной **оплаты** за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности (**за классное руководство, проверку письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и другие дополнительные виды работ**) и (или) **учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов**.

Суд пришел к выводу о недопустимости включения в состав заработной платы педагогического работника для целей сравнения ее с МРОТ доплат за выполнение дополнительной работы, не входящей в основные должностные обязанности работника, и учебной (преподавательской) работы сверх установленной ему нормы часов, поскольку в противном случае месячная заработная плата работников, привлеченных к работе в условиях, отклоняющихся от нормальных, могла бы не отличаться от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях, что вело бы к несоразмерному ограничению трудовых прав работников, привлеченных к работам в условиях, отклоняющихся от нормальных, и вступало бы в противоречие с принципами равенства и справедливости, требующими обоснованной дифференциации в отношении субъектов, находящихся в разном положении, и предполагающими обязанность государства вводить такое регулирование в сфере оплаты труда, которое обеспечивает справедливую, основанную на объективных критериях заработную плату всем работающим и не допускает применения одинаковых правил к работникам, находящимся в разном положении.

Таким образом, Конституционный Суд Российской Федерации последовательно развивает правовые позиции, ранее нашедшие отражение в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П, согласно которым **также была признана противоречащей Конституции Российской Федерации практика включения** работодателями **в** заработную плату работника для целей сравнения ее с **МРОТ районных коэффициентов и процентных надбавок** за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; **выплат, связанных со сверхурочной работой, работой в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни; доплат за выполнение дополнительной работы в порядке совмещения профессий (должностей).**

В нарушение норм действующего законодательства и выявленного Конституционным Судом РФ правового смысла этих норм, мой работодатель включает в состав моей заработной платы при сравнении ее с МРОТ выплаты, которые такому включению не подлежат, а именно следующие выплаты:

-

-

- .

Это подтверждается копиями моего трудового договора, дополнительными соглашениями, расчетными листками за период \_\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ 20\_ - 20\_ гг., которые прилагаются к настоящему обращению.

Таким образом, мои трудовые права нарушаются, мой труд оплачивается не в полном объеме.

Приказом Генеральной прокуратуры Российской Федерации от 5 февраля 2024 г. № 98 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» поставлены задачи обеспечения системного и эффективного надзора за соблюдением трудовых прав граждан, проведения работы по предупреждению и пресечению правонарушений в сфере оплаты и охраны труда, фактов уклонения от оформления трудовых отношений и выплаты неофициальной заработной платы, устранения выявленных нарушений, привлечения виновных лиц к ответственности, восстановления прав граждан.

Обращено внимание на необходимость при проверке региональных и муниципальных нормативных правовых актов, а также локальных нормативных актов работодателей обращать внимание на их соответствие законодательству в части установления заработной платы в размере не ниже минимального размера оплаты труда, определенного федеральным законом или региональными соглашениями, выплат компенсационного и стимулирующего характера, условий труда отдельных категорий работников.

Учитывая изложенное,

ПРОШУ:

принять меры прокурорского реагирования по изложенным в настоящем обращении фактам с целью восстановления моих трудовых прав и привлечения виновных в их нарушении к установленной законом ответственности.

Ответ прошу направить по адресу места жительства (*вариант: адресу электронной почты).*

Приложение:

-

-

- .

ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_